

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN.....	i
KATA PENGANTAR	ii
ABSTRAK	v
INTISARI	vii
SUMMARY.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR GAMBAR.....	xxiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.1.1. <i>Research Gap</i>	10
1.1.2. Fenomena Konflik Pekerjaan-Keluarga di Indonesia.....	14
1.2. Rumusan Masalah.....	19
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	20
1.4. Tujuan Penelitian.....	21
1.4.1. Tujuan Umum.....	21
1.4.2. Tujuan Khusus.....	21
1.5. Manfaat Penelitian.....	22
1.5.1. Manfaat Teoritis.....	22
1.5.2. Manfaat Praktis.....	23
1.6. Orisinalitas Penelitian.....	23
1.7. Definisi Konseptual Variabel.....	26

BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1. Pengembangan Proposisi dan Model Teoritik Dasar.....	28
2.1.1. Teori Peran (<i>Role Theory</i>).....	28
2.1.2. Teori Pertukaran Sosial (<i>Social Exchange Theory</i>).....	34
2.1.3. Teori Konservasi Sumber Daya (<i>Conservation Of Theory</i>).....	38
2.1.4. Stresor.....	72
2.1.5. Religiositas.....	77
2.1.6. Dukungan Sosial.....	81
2.1.7. Teori Konflik	86
2.1.8. Konflik Pekerjaan-Keluarga	89
2.1.9. Motivasi	95
2.1.10. Kinerja	98
2.2. Model Teoritik Dasar.....	100
2.3. Pengembangan Model Empirik.....	105
2.3.1. Hubungan Dukungan Atasan terhadap Konflik Pekerjaan-Keluarga Futuristik.....	105
2.3.2. Hubungan Beban Peran Berlebih terhadap Konflik Pekerjaan-Keluarga Futuristik.....	109
2.3.3. Hubungan <i>Religiositas</i> terhadap Konflik Pekerjaan-Keluarga Futuristik	112
2.3.4. Hubungan <i>Religiositas</i> terhadap Konflik Pekerjaan-Keluarga Nurturistik	113
2.3.5. Hubungan Dukungan Keluarga terhadap Konflik Pekerjaan-Keluarga Nurturistik.....	115
2.3.6. Hubungan Konflik Pekerjaan-Keluarga Futuristik terhadap Kebutuhan Prestasi.....	119
2.3.7. Hubungan Kebutuhan Prestasi terhadap Kinerja <i>in-role</i>	121

2.3.8. Hubungan Dukungan Atasan terhadap Kinerja <i>in-role</i>	123
2.3.9. Hubungan Konflik Pekerjaan-Keluarga Nurturistik terhadap Kebutuhan Afiliasi	125
2.3.10. Hubungan Kebutuhan Afiliasi terhadap Kinerja <i>extra-role</i>	128
2.3.11. Hubungan Dukungan Keluarga terhadap Kinerja <i>extra-role</i>	129
2.3.12. Hubungan Kinerja <i>extra-role</i> terhadap Kinerja <i>in-role</i>	131
2.4. Dimensionalitas Variabel Penelitian	135
2.4.1. Beban Peran Berlebih.....	135
2.4.2. Dukungan Atasan.....	135
2.4.3. Dukungan Keluarga.....	137
2.4.4. Religiositas.....	138
2.4.5. Konflik Pekerjaan-Keluarga	140
2.4.6. Kebutuhanan Prestasi.....	143
2.4.7. Kebutuhan Afiliasi.....	144
2.4.8. Kinerja Pegawai	145

BAB III. METODA PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	147
3.2. Populasi dan Sampel.....	147
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	150
3.4. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	151
3.4.1. Variabel Penelitian.....	151
3.4.2. Pengukuran Variabel.....	155
3.5. Sumber dan Metode Pengumpulan Data	156
3.5.1. Sumber Data	156
3.5.2. Metode Pengumpulan Data	156

3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	157
3.6.1. Uji Validitas.....	157
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	157
3.7. Metode Analisis	158
3.8. Uji Hipotesis.....	170

BAB IV. ANALISIS HASIL PENELITIAN

4.1. Deskripsi Responden dan Data Penelitian.....	171
4.2. Pengujian Non Respons Bias.....	196
4.3. Hasil Uji Model Pengukuran.....	197
4.3.1. Analisis Faktor Konfirmatori Antar Variabel Eksogen.....	197
4.3.2. Analisis Faktor Konfirmatori Antar Variabel Endogen	200
4.3.3. Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	204
4.4. Hasil Uji Asumsi Model Pengukuran	205
4.4.1. Uji Normalitas.....	205
4.4.2. Uji <i>Outliers</i>	207
4.5. Hasil Uji <i>Full Model</i>	208
4.6. Temuan Penelitian dan Pengujian Hipotesis.....	212
4.6.1. Pengujian Hipotesis 1	213
4.6.2. Pengujian Hipotesis 2	214
4.6.3. Pengujian Hipotesis 3	214
4.6.4. Pengujian Hipotesis 4	214
4.6.5. Pengujian Hipotesis 5	215
4.6.6. Pengujian Hipotesis 6	215
4.6.7. Pengujian Hipotesis 7	215
4.6.8. Pengujian Hipotesis 8	215