

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DISERTASI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN DISERTASI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
RINGKASAN PENELITIAN.....	ix
RESEARCH SUMMARY.....	xii
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR TABEL.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	18
1.3 Tujuan Penelitian.....	23
1.4 Manfaat Penelitian.....	23
1.5 Orisinalitas Penelitian.....	24
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	25
2.1 <i>Theory of Planned Behaviour</i>	25
2.2 Intensi Perilaku.....	29
2.3 Sikap Atas Perilaku Whistleblowing.....	30
2.4 Iklim Etis Persepsian.....	31
2.5 <i>Locus Of Control</i>	35
2.6 <i>Whistleblowing</i>	37
2.7 Keseriusan Kecurangan Persepsian.....	42
2.8 Mekanisme Sistem Whistleblowing Persepsian.....	44
2.9 Penelitian Terdahulu.....	48
2.9.1 Pengaruh Sikap atas Perilaku <i>Whistleblowing</i> Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	48
2.9.2 Pengaruh Iklim Etis Persepsian Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	51

2.9.3	Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	57
2.9.4	Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Perilaku <i>Whistleblowing</i>	60
2.9.5	Pengaruh Niat <i>Whistleblowing</i> Terhadap Perilaku <i>Whistleblowing</i>	62
2.9.6	Keseriusan Kecurangan Persepsian Memoderasi Pengaruh Niat <i>Whistleblowing</i> dengan Perilaku <i>Whistleblowing</i>	65
2.9.7	Mekanisme Sistem <i>Whistleblowing</i> Persepsian Memoderasi Pengaruh Niat <i>Whistleblowing</i> dengan Perilaku <i>Whistleblowing</i>	68
2.10	Pengembangan Model Teoritikal dasar.....	68
2.11	Model Penelitian Empiris.....	73
2.12	Pengembangan Hipotesis.....	75
2.12.1	Pengaruh Sikap atas Perilaku <i>Whistleblowing</i> Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	75
2.12.2	Pengaruh Iklim Etis Persepsian Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	76
2.12.3	Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	78
2.12.4	Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Perilaku <i>Whistleblowing</i>	79
2.12.5	Pengaruh Niat <i>Whistleblowing</i> Terhadap Perilaku <i>Whistleblowing</i>	79
2.12.6	Keseriusan Kecurangan Persepsian Memoderasi Pengaruh Niat <i>Whistleblowing</i> dengan Perilaku <i>Whistleblowing</i>	80
2.12.7	Mekanisme Sistem <i>Whistleblowing</i> Persepsian Memoderasi Pengaruh Niat <i>Whistleblowing</i> dengan Perilaku <i>Whistleblowing</i>	82
BAB 3 METODE PENELITIAN		85
3.1	Jenis Data dan Sumber Data	85
3.2	Populasi dan Sampel	85
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	88
3.3.1	Desain Instrumen Penelitian	88
3.3.2	Pengumpulan Data	89
3.4	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	89
3.4.1	Sikap Atas Perilaku <i>Whistleblowing</i>	89
3.4.2	Iklim Etis Persepsian.....	90
3.4.3	<i>Locus of Control</i>	91
3.4.4	Niat <i>Whistleblowing</i>	92
3.4.5	Perilaku <i>Whistleblowing</i>	93
3.4.6	Keseriusan Kecurangan Persepsian	94
3.4.7	Mekanisme Sistem <i>Whistleblowing</i> Persepsian	95
3.5	Teknik Analisa Data	97
3.5.1	Statistik Deskriptif	97
3.5.2	Pengujian Kualitas Data.....	97
3.5.3	Pengujian Multikolinieritas.....	97
3.5.4	Analisa Data.....	98
3.5.5	Pengujian Variabel Moderasi.....	114

BAB 4 ANALISA DATA	116
4.1 Proses Pengumpulan data.....	116
4.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner	116
4.3 Demografi Responden.....	117
4.4 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	119
4.4.1 Deskriptif Variabel Sikap Atas Perilaku Whistleblowing	121
4.4.2 Deskriptif Variabel Iklim Etis Persepsian.....	123
4.4.3 Deskriptif Variabel <i>Locus of Control</i>	124
4.4.4 Deskriptif Variabel Niat <i>Whistleblowing</i>	125
4.4.5 Deskriptif Variabel Perilaku <i>Whistleblowing</i>	126
4.4.6 Deskriptif Variabel Keseriusan Kecurangan Persepsian.....	127
4.4.7 Deskriptif Variabel Mekanisme Sistem Whistleblowing Persepsian.....	128
4.5 Pengujian WarpPLS 7,0120	
4.5.1 Pengujian Model Pengukuran (Outer Model)	131
4.5.2 Pengujian Model struktural (Inner Model)	141
4.6 Full Model Struktural.....	147
4.7 Pengujian Hipotesis.....	148
4.8 Analisis Sensitivitas	154
 BAB 5 PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	164
5.1 Pengaruh Sikap atas Perilaku <i>Whistleblowing</i> Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	164
5.2 Pengaruh Iklim Etis Persepsian Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	167
5.3 Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	171
5.4 Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Perilaku <i>Whistleblowing</i>	174
5.5 Pengaruh Niat <i>Whistleblowing</i> Terhadap Perilaku <i>Whistleblowing</i>	175
5.6 Keseriusan Kecurangan Persepsian Memoderasi Pengaruh Niat <i>Whistleblowing</i> dengan Perilaku <i>Whistleblowing</i>	178
5.6 Mekanisme Sistem <i>Whistleblowing</i> Persepsian Memoderasi Pengaruh Niat <i>Whistleblowing</i> dengan Perilaku <i>Whistleblowing</i>	179
 BAB 6. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN	182
6.1 Kesimpulan	182
6.2 Implikasi Hasil Penelitian	186
6.3 Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang.....	188
 DAFTAR PUSTAKA	190
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
LAMPIRAN 1: Kuesioner Penelitian	205
LAMPIRAN 2:	
- Demografi Responden.....	216
- Statistik Deskriptif.....	218
LAMPIRAN 3: Output WarpPLS 7,0.....	219

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Theory of Planned Behaviour</i>	71
Gambar 2.2 Model Teoritikal Dasar	73
Gambar 2.3 Model Penelitian Empiris.....	75
Gambar 3.1 Model Diagram Jalur Penelitian	101
Gambar 4.1 Hasil Full Model Penelitian	147
Gambar 4.2 <i>Scatter Plot</i> Keseriusan Kecurangan Persepsian	151
Gambar 4.3 <i>Scatter Plot</i> Mekanisme Sistem <i>Whistleblowing</i> Persepsian.	153

FEB UNDIP

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rangkuman Pengaruh Sikap atas Perilaku <i>Whistleblowing</i> Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	49
Tabel 2.2	Rangkuman Pengaruh Iklim Etis Persepsian Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	53
Tabel 2.3	Rangkuman Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	58
Tabel 2.4	Rangkuman Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Perilaku <i>Whistleblowing</i>	61
Tabel 2.5	Rangkuman Pengaruh Niat <i>Whistleblowing</i> Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	63
Tabel 2.6	Rangkuman Keseriusan Kecurangan Persepsian Memoderasi Pengaruh Niat <i>Whistleblowing</i> Terhadap Perilaku <i>Whistleblowing</i>	66
Tabel 2.7	Rangkuman Mekanisme Sistem <i>Whistleblowing</i> Persepsian Memoderasi Pengaruh Niat <i>Whistleblowing</i> Terhadap Perilaku <i>Whistleblowing</i>	68
Tabel 3.1	Ringkasan Pegawai KPP Semarang	85
Tabel 3.2	Indikator Sikap Atas Perilaku <i>Whistleblowing</i>	90
Tabel 3.3	Indikator Iklim Etis Persepsian	90
Tabel 3.4	Indikator <i>Locus of Control</i>	91
Tabel 3.5	Indikator Niat <i>Whistleblowing</i>	93
Tabel 3.6	Indikator Perilaku <i>Whistleblowing</i>	93
Tabel 3.7	Indikator Keseriusan Kecurangan Persepsian	94
Tabel 3.8	Indikator Mekanisme Sistem <i>Whistleblowing</i> Persepsian.....	96
Tabel 3.9	Rule of Thumb Outer Model Reflektif	108
Tabel 3.10	Rule of Thumb Outer Model Formatif	110
Tabel 3.11	Rule of Thumb Inner Model.....	112
Tabel 3.12	Pemilihan Outer Model Reflektif	113

Tabel 4.1 Rincian Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	116
Tabel 4.2 Demografi Responden	118
Tabel 4.3 Kisaran Kategori Skala Likert (1-5)	120
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	120
Tabel 4.5 Indeks Kriteria	121
Tabel 4.6 Nilai Indeks Variabel Sikap Atas Perilaku <i>Whistleblowing</i>	123
Tabel 4.7 Nilai Indeks Variabel Iklim Etis Persepsian	124
Tabel 4.8 Nilai Indeks Variabel <i>Locus of Control</i>	125
Tabel 4.9 Nilai Indeks Variabel Niat <i>Whistleblowing</i>	126
Tabel 4.10 Nilai Indeks Perilaku <i>Whistleblowing</i>	127
Tabel 4.11 Nilai Indeks Variabel Keseriusan Kecurangan Persepsian	128
Tabel 4.12 Nilai Indeks Variabel Mekanisme Sistem <i>Whistleblowing</i> Persepsian	130
Tabel 4.13 Pengukuran Konstruk Reflektif Iklim Etis Persepsian	132
Tabel 4.14 Pengukuran Konstruk Reflektif <i>Locus of Control</i>	133
Tabel 4.15 <i>Indicator Reliability</i>	134
Tabel 4.16 Koefisien Komposit Reliabilitas	136
Tabel 4.17 Koefisien <i>Cronbach's Alpha</i>	136
Tabel 4.18 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	138
Tabel 4.19 Validitas Diskriminan	139
Tabel 4.20 <i>P Value for Correlations</i>	139
Tabel 4.21 <i>Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)</i>	140
Tabel 4.22 <i>P Value Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)</i>	140
Tabel 4.23 Model Fit Dan <i>Quality Indice Full Model</i>	141
Tabel 4.24 <i>Full collinearity VIFs</i>	143
Tabel 4.25 <i>R squared dan Adjusted R squared</i>	144
Tabel 4.26 <i>Predictive Relevance (Q2)</i>	145
Tabel 4.27 Koefisien Jalur	145

Tabel 4.28	Effect size Full Model.....	146
Tabel 4.29	Hubungan Antar Variabel (Pengujian Hipotesis)	148
Tabel 4.30	Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	154
Tabel 4.31	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Usia	155
Tabel 4.32	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Usia < 25 Tahun	156
Tabel 4.33	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Usia 26-35	156
Tabel 4.34	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Usia 36-55	156
Tabel 4.35	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Usia >55 Tahun	157
Tabel 4.36	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Gender	158
Tabel 4.37	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Pria	158
Tabel 4.38	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Wanita	158
Tabel 4.39	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Masa Kerja	159
Tabel 4.40	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Masa Kerja < 1 Tahun	160
Tabel 4.41	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Masa Kerja 1-5 Tahun	160
Tabel 4.42	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Masa Kerja 6-10 Tahun	160
Tabel 4.43	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Masa Kerja > 10 Tahun	160
Tabel 4.44	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Pendidikan	161
Tabel 4.45	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Kelompok Pendidikan	162
Tabel 4.46	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	162
Tabel 4.47	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	163
Tabel 4.48	Pengujian Kruskall-Wallis Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	163