

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL	i
Sertifikasi.....	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Perumusan Masalah	12
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	13
1.3.1. Tujuan Penelitian	13
1.3.2. Kegunaan Penelitian	13
BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL PENELITIAN	15
2.1. Telaah Pustaka	15
2.1.1. Kinerja Karyawan.....	15
2.1.2. <i>Turnover intention</i>	18
2.1.3. <i>Quality of Work life</i> (QWL)	22
2.1.4. Pengembangan Karir (<i>Career development</i>).....	27
2.1.5. Perilaku atasan (<i>Supervisory behavior</i>)	31
2.1.6. <i>Work life balance</i> (Keseimbangan kehidupan dan pekerjaan)	34
2.1.7. Penelitian Terdahulu	38
2.2. Pengaruh antar Variabel	45
2.2.1. Pengaruh WLB terhadap <i>turnover intention</i>	45
2.2.2. Pengaruh pengembangan karir terhadap <i>turnover intention</i>	46
2.2.3. Pengaruh perilaku atasan terhadap <i>turnover intention</i>	46
2.2.4. Pengaruh WLB terhadap kinerja karyawan	47
2.2.5. Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan	48
2.2.6. Pengaruh perilaku atasan terhadap kinerja karyawan.....	49
2.2.7. Pengaruh <i>Turnover intention</i> terhadap Kinerja Karyawan	50
2.3. Kerangka Pemikiran Penelitian	51
2.4. Definisi Operasional Variabel	52
2.4.1. <i>Work life balance</i> / WLB (X1)	52
2.4.2. Pengembangan Karir (X2)	53
2.4.3. Perilaku atasan (X3).....	53
2.4.4. <i>Turnover intention</i> (Y1).....	54
2.4.5. Kinerja karyawan (Y2)	54

BAB III. METODE PENELITIAN	58
3.1. Jenis dan Sumber Data	58
3.1.1. Data Primer	58
3.1.2. Data Sekunder	58
3.2. Populasi dan Sampel	58
3.2.1. Populasi	59
3.2.2. Sampel	59
3.3. Metode Pengumpulan Data	60
3.4. Pengujian Hasil Terjemahan	61
3.5. Analisis Uji Reliabilitas dan Validitas	62
3.6. Teknik Analisis	63
3.7. Uji Hipotesis	69
3.7.1. <i>Critical Ratio</i>	69
3.7.2. <i>Goodness-of-Fit</i>	71
BAB IV. PEMBAHASAN	76
PBAB V. PENUTUP	126
DAFTAR REFERENSI	132
LAMPIRAN	142

SEMARANG
FEB UNDIP