

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA UNTUK MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PT. PLN (Persero) APP
SEMARANG**



TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Oleh :

**ANGGER RAHARJANTO
NIM. 12010113420159**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2015**