

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
LEADER MEMBER EXCHANGE TERHADAP
PERILAKU INOVATIF DENGAN PROAKTIF
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA BPSDMD PROVINSI JAWA TENGAH)**



TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Disusun oleh :

INDRI APRIASTUTI

NIM. 12010116420203

FEB UNDIP
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2018**