

**ANALISIS PENGARUH KEADILAN
ORGANISASIONAL, PERSEPSI DUKUNGAN
ORGANISASI DAN *ORGANIZATIONAL BASED
SELF ESTEEM* TERHADAP *EMPLOYEE
ENGAGEMENT* DAN DAMPAKNYA
TERHADAP KEINGINAN UNTUK
MENGUNDURKAN DIRI**

**(Studi Pada Karyawan Frontliner PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.
Kantor Cabang Semarang)**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh derajat S-2 Magister Manajemen
Program Magister Manajemen
Universitas Diponegoro

Disusun Oleh :

**FRINDA DILAMARTA AZANI
NIM. 12010114420138**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2019