

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	9
1.4 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Teori X dan Y.....	12
2.1.2 Konsep Anggaran.....	15
2.1.3 Anggaran Berbasis Kinerja.....	19
2.1.4 Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja.....	21
2.1.5 Gaya Kepemimpinan.....	27
2.1.6 Konsep Sumber Daya Manusia.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	31
2.3 Kerangka Pemikiran.....	35
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	36
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja.....	36
2.4.2 Pengaruh Kualitas SDM terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Definisi Konseptual dan Definisi Operasional.....	41
3.1.1 Definisi Konseptual.....	41
3.1.2 Definisi Operasional.....	42
3.2 Populasi dan Sampel.....	43

3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4 Skala Pengukuran.....	45
3.5 Uji Kualitas Data.....	45
3.5.1 Uji Validitas.....	45
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.6 Metode Analisis Data.....	46
3.6.1 Statistik Deskriptif.....	46
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.6.3 Uji Regresi Berganda.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Responden.....	49
4.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.1.2 Responden Berdasarkan Usia.....	52
4.1.3 Responden Berdasarkan Lama Menjabat.....	52
4.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
4.2 Analisis Data.....	53
4.2.1 Statistika Deskriptif Variabel-Variabel Penelitian.....	53
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data.....	55
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	60
4.3 Analisis Regresi.....	65
4.3.1 Uji Koefisien Determinasi.....	65
4.3.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	66
4.3.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	67
4.4 Pengujian Hipotesis.....	68
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja.....	68
4.4.2 Pengaruh Kualitas SDM terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja.....	68
4.5 Pembahasan.....	69
4.5.1 Hasil Uji Hipotesis Pertama (H1).....	72
4.5.2 Hasil Uji Hipotesis Kedua (H2).....	75
BAB V PENUTUP	
5.1 Simpulan.....	78
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	79
5.3 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN-LAMPIRAN	