

ABSTRAKSI

Turnover perawat yang tinggi masih menjadi tantangan bagi pelayanan kesehatan. Tingginya *turnover* dapat berdampak buruk bagi keefektivitasan organisasi serta produktivitas pelayanan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh spiritualitas di tempat kerja dan iklim etis kerja terhadap komitmen organisasi serta *turnover intention* perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Agung (RSISA) Semarang. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menggunakan analisis statistik SEM dengan *software* AMOS. Responden penelitian ini adalah perawat rawat inap di RSISA yang memiliki masa kerja minimal 1 tahun, yaitu sebanyak 165 perawat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif signifikan spiritualitas di tempat kerja terhadap komitmen organisasi, pengaruh positif signifikan iklim etis kerja terhadap komitmen organisasi, pengaruh negatif signifikan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*, pengaruh negatif signifikan spiritualitas di tempat kerja terhadap *turnover intention*, dan pengaruh negatif signifikan iklim etis kerja terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: *Turnover, Turnover Intention, Perawat, Spiritualitas Kerja, Iklim Etis Kerja, Komitmen Organisasi*