

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.5 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II LANDASAN TEORI	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.2 Kepemimpinan.....	20
2.1.3 Motivasi Kerja.....	24
2.1.4 Disiplin Kerja	31
2.2 Keterkaitan Antar Variabel.....	36
2.2.1 Hubungan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.....	36
2.2.2 Hubungan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.....	37
2.2.3 Hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	37
2.3 Penelitian Terdahulu.....	38
2.4 Model Penelitian.....	40
2.5 Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	42

3.1.1	Kinerja Karyawan	42
3.1.2	Kepemimpinan	44
3.1.3	Motivasi Kerja.....	45
3.1.4	Disiplin Kerja.....	46
3.2	Populasi dan Sampel	47
3.3	Jenis dan Sumber Data	49
3.4	Metode Pengumpulan Data	49
3.5	Metode Analisis Data.....	50
3.5.1	<i>Partial Least Square</i> (PLS).....	50
3.5.2	Pengujian Hipotesis	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		59
4.1	Gambaran Umum Responden.....	59
4.1.1	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.1.2	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.1.3	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan....	61
4.2	Gambaran Umum Dinas Pekerjaan Umum Kota Semarang	62
4.2.1	Tugas Dinas Pekerjaan Umum Kota Semarang.....	62
4.2.2	Fungsi Dinas Pekerjaan Umum Kota Semarang.....	62
4.2.3	Bidang Sekretariat Dinas Pekerjaan Umum Kota Semarang	63
4.3	Analisis Deskripsi Variabel.....	64
4.3.1	Kinerja Karyawan	65
4.3.2	Kepemimpinan	67
4.3.3	Motivasi Kerja.....	68
4.4	Analisis Data	71
4.4.1	Uji Validitas.....	71
4.4.2	<i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	72
4.4.3	Pengujian Reliabilitas.....	73
4.4.4	<i>Inner Model</i>	74
4.4.5	Pengujian Hipotesis.....	74
4.4.5.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	74
4.4.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	75
4.4.5.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	75
4.4.6	Koefisien Determinasi.....	75
4.5	Pembahasan	76
4.5.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	76
4.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	77
4.5.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	78
BAB V PENUTUP.....		80
5.1	Kesimpulan.....	80

5.2	Saran	80
5.3	Keterbatasan Penelitian	81
5.4	Agenda Penelitian yang Akan Datang.....	82
LAMPIRAN 1		86
LAMPIRAN 2		92
LAMPIRAN 3		96

