

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis “Analisis Pengaruh Modal Psikologis Karyawan (*Psychological Capital*) Terhadap Keinginan Untuk Keluar (*Turnover Intention*) Dengan Tingkat Stres Kerja (*Workplace Stress*) Sebagai Variabel Intervening” (Studi Pada Karyawan PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang). Penelitian ini menggunakan *psychological capital* sebagai variabel independen, *turnover intention* sebagai variabel dependen, dan *workplace stress* sebagai variabel intervening.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan aktif bagian produksi PT Sandang Asia Maju Abadi Semarang yang berjumlah 2.357 orang. Sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *non random sampling* dengan sebanyak 99 responden. Data diperoleh dari kuesioner yang diolah dan dianalisis dengan menggunakan program SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Psychological Capital* berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* ditolak, adanya faktor lain yaitu berdasarkan Pendidikan terakhir terhadap responden sehingga jawaban yang diberikan oleh responden kurang akurat atau tidak relevan dengan pertanyaan penelitian. Pada penelitian juga menunjukkan adanya hubungan yang negatif dan signifikan pada *Psychological Capital* dan *workplace stress* ditolak, hal ini dapat terjadi juga karena adanya faktor lain juga yaitu berdasarkan Pendidikan terakhir terhadap responden sehingga jawaban yang diberikan oleh responden kurang akurat atau tidak relevan dengan pertanyaan penelitian. Hasil lain menunjukkan bahwa *Workplace Stress* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Sedangkan hasil dari variabel mediasi yaitu *Workplace Stress* berhasil menjadi variabel yang memediasi antara *Psychological Capital* dengan *Turnover Intention* pada karyawan.

Kata kunci : Psychological Capital, Turnover intention Workplace stress,