



**Hubungan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Organisasi di
Dinas Kesehatan Kota Tegal**

SKRIPSI

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Stata I
Departemen Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro**

Dosen Pembimbing:

Dr. Drs. R Slamet Santoso, M.Si

Drs. Ari Subowo, MA

Penyusun:

Alfa Febrian

14020220140052

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2025

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA*)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Prof. Sudarto, S.H.
Tembalang Semarang Kode Pos 50275
Tel./Faks. (024) 74605407
www.fisip.undip.ac.id | email: fisip@undip.ac.id

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA*)

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Alfa Febrian
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14020220140052
3. Tempat / Tanggal Lahir : Jakarta, 8 Februari 2001
4. Departemen / Program Studi : Administrasi Publik K. Rembang
5. Alamat : Komp. Depnaker Blok C 28A, Kel. Jaka Setia, Kec. Bekasi selatan.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (Skripsi / TA) yang saya tulis berjudul :

Hubungan Motivasi Kerja dengan Lingkungan Kerja di Dinas Kesehatan Kota Tegal Adalah benar-benar **Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri**, bukan hasil karya ilmiah orang lain dan juga tidak mengandung plagiasi dari sumber informasi lainnya. Hal ini diperkuat dengan hasil uji kemiripan Turnitin yang kurang dari 20 %.

Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil plagiasi karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 5 Desember 2025

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Dr. Drs. R Slamet Santoso, M.Si

Pembuat Pernyataan,

Alfa Febrian

Ketua Program Studi

Dr. Drs. R Slamet Santoso, M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Organisasi di Dinas Kesehatan Kota Tegal
Nama Penyusun : Alfa Febrian
NIM : 14020220140052
Program Studi : S-1 Administrasi Publik PSDKU Rembang

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I

Semarang, 29 Desember 2025

Dekan



Dr. Drs. Teguh Yuwono M.Pol.Admin
NIP. 196908221994031003

Wakil Dekan I



S. Rouli Manalu S.Sos., MCommSt., Ph.D
NIP. 198209282005012001

Dosen Pembimbing :

1. Dr. Drs. R. Slamet Santoso M.Si
2. Drs. Ari Subowo M.A



(.....)

(.....)

Dosen Penguji Skripsi :

1. Retna Hanani, S.Sos., MPP.
2. Dr. Drs. R. Slamet Santoso M.Si
3. Drs. Ari Subowo M.A



(.....)

(.....)

(.....)

HALAMAN MOTTO

“Whoever fights monsters should see to it that in the process he does not become a monster. And if you gaze long enough into an abyss, the abyss will gaze back into you”

Friedrich Nietzsche

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa sebab atas Rahmat-Nya, Penulis dapat menjalankan perkuliahan untuk memperoleh ilmu pengetahuan dan menyelesaikan penulisan skripsi ini. Pada skripsi ini penulis mempersembahkan kepada semua yang telah berperan dalam kesuksesan penulisan khususnya untuk :

1. Allah SWT, dengan izin-Nya penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan penulisan skripsi dengan sebaik-baiknya.
2. Orang tua penulis, yang telah ada dan senantiasa membantu melewati segala suka dan duka selama proses perjalanan hidup penulis dan skripsi ini, juga memberikan doa dan dukungan kepada penulis dalam bentuk apa pun untuk menyelesaikan perkuliahan ini.
3. Kepada Dosen Pembimbing saya Bapak Dr. Drs. R Slamet Santoso dan Bapak Drs. Ari Subowo M.A, M.Si yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan motivasi selama penelitian dan penyusunan skripsi.
4. Keluarga dirumah yang selalu bersedia membantu, memberi dukungan, memberi semangat, dan memberi doa selama proses awal penyusunan skripsi hingga selesai penulisan.
5. Almamater saya, Universitas Diponegoro.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Organisasi di Dinas Kesehatan Kota Tegal”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Studi Administrasi Publik pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan keterbatasan. Namun, berkat bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik oleh penulis. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs Teguh Yuwono, M.Pol.Admin, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
2. Bapak Dr. Drs R. Slamet Santoso, M.Si, selaku Ketua Prodi S1 Administrasi Publik K. Rembang Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
3. Bapak Dr. Drs. R. Slamet Santoso selaku Dosen Pembimbing I terima kasih atas seluruh ilmu, bimbingan, arahan, motivasi, nasehat, serta segala masukan yang diberi selama ini sehingga penulis bisa menuntaskan penelitian ini dengan baik serta benar.
4. Bapak Drs. Ari Subowo, M.A, M.Si. selaku Dosen Pembimbing II terima kasih atas seluruh ilmu, bimbingan, arahan, motivasi, nasehat, serta segala masukan yang diberi selama ini sehingga penulis bisa menuntaskan penelitian ini dengan baik serta benar.

5. Ibu Retna Hanani, S.Sos., MPP. selaku Dosen Wali saya yang telah memberikan arahan serta mendukung dalam perkuliahan ini.
6. Seluruh dosen dan staff Universitas Diponegoro PSDKU K. Rembang yang sudah memberi ilmu serta bantuann pada saat berkuliah di Universitas Diponegoro.
7. Orang tua saya, Papa Ilham, Mama Nina dan Mama Kiki yang telah memberikan kepercayaan kepada penulisan untuk melanjutkan pendidikan ke tahap ini, yang mengorbankan segala sesuatu untuk penulis, selalu memberi semangat, mengajari untuk selalu bersabar pada proses, dan pantang menyerah dalam menjalani hidup, serta tidak ada hentinya untuk selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis di setiap langkah.
8. Saudara dan saudari saya, Geraldus Jonah Djajasasmita dan Manuela Abigail Djajasasmita yang telah memberikan dukungan, semangat, serta doa.
9. Kedua sahabat saya, Andhika Surya Ramadhan dan Rijois Panjaitan yang selalu menemani penulis di lika-liku kehidupan kampus.
10. Kepala Dinas Kesehatan Kota Tegal, Bapak M. Zaenal Abidin, S.KM., MM yang telah mengizinkan penulis untuk meneliti di Dinas Kesehatan Kota Tegal.
11. Bapak Windi Prasetyo, SE., M.Si. selaku Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian, yang telah membantu proses penulis dalam menyelesaikan penelitian.
12. Dinas Kesehatan Kota Tegal yang telah menyambut hangat kedatangan saya dalam proses penelitian.
13. Seluruh informan pada penelitian ini yang telah menyokong peneliti pada saat mendapatkan serangkaian data yang diperlukan.

14. Yang telah hadir. Dalam perjalanan akademik selama empat tahun ini, penulis dipertemukan dengan banyak insan yang memberi warna dan makna. Meskipun tidak dapat sepenuhnya berjalan bersama hingga akhir, setiap kehadiran telah meninggalkan jejak pembelajaran dan arti yang berharga, yang turut membentuk penulis hingga sampai pada tahap ini.
15. Diri sendiri, atas segala lelah, ragu, dan jatuh bangun yang dilalui selama empat tahun perjalanan akademik, namun tetap memilih untuk melangkah dan tidak menyerah. Semoga setiap proses yang telah dijalani menjadi bekal berharga untuk langkah-langkah selanjutnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya.

Semarang, 29 Oktober 2025

Alfa Febrian
NIM. 14020220140052

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya kinerja organisasi dalam mendukung keberhasilan pelayanan publik, khususnya pada instansi pemerintah daerah. Kinerja organisasi dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya motivasi kerja dan lingkungan kerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan lingkungan kerja dengan kinerja organisasi di Dinas Kesehatan Kota Tegal. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan tipe penelitian Eksplanatori. Penelitian dilaksanakan di Dinas Kesehatan Kota Tegal dengan responden pegawai yang berjumlah 84. Teknik pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner, sedangkan analisis data menggunakan uji korelasi kendall tau b dan uji konkordasi kendall. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada variabel motivasi kerja angka koefisien korelasi kendall tau bernilai positif yaitu 0.489, yang artinya memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja organisasi, pada variabel lingkungan kerja angka koefisien korelasi kendall tau bernilai positif yaitu 0.786, yang artinya memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja organisasi, hasil dari uji konkordasi kendall menunjukkan angka 0.775 yang artinya motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berhubungan signifikan dengan kinerja organisasi di Dinas Kesehatan Kota Tegal. Kesimpulan penelitian ini adalah bahwa semakin baik motivasi kerja dan lingkungan kerja pegawai, maka semakin baik pula kinerja organisasi. Oleh karena itu, peningkatan motivasi kerja dan perbaikan lingkungan kerja perlu menjadi perhatian dalam upaya meningkatkan kinerja organisasi.

Kata kunci: motivasi kerja; lingkungan kerja; kinerja organisasi

ABSTRACT

This study is motivated by the importance of organizational performance in supporting the success of public services, particularly in local government institutions. Organizational performance is influenced by various factors, including employees' work motivation and work environment. This study aims to determine the relationship between work motivation and work environment with organizational performance at the Tegal City Health Office. This research employs a quantitative method with an explanatory research design. The study was conducted at the Tegal City Health Office with 84 employees as respondents. Data were collected using questionnaires, while data analysis was carried out using the Kendall's tau-b correlation test and the Kendall's coefficient of concordance test. The results show that the work motivation variable has a positive Kendall's tau correlation coefficient of 0.489, indicating a significant relationship with organizational performance. The work environment variable has a positive Kendall's tau correlation coefficient of 0.786, indicating a significant relationship with organizational performance. The results of the Kendall's coefficient of concordance test show a value of 0.775, indicating that work motivation and work environment simultaneously have a significant relationship with organizational performance at the Tegal City Health Office. The conclusion of this study is that the better the employees' work motivation and work environment, the better the organizational performance. Therefore, improving work motivation and enhancing the work environment should be a priority in efforts to improve organizational performance.

Keywords: *work motivation; work environment; organizational performance*

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA*)	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xix
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1.2. Perumusan masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2.1 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2.2. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5 Kerangka Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
1.5.2 Administrasi Publik	Error! Bookmark not defined.
1.5.3 Paradigma Administrasi Publik	Error! Bookmark not defined.
1.5.4 Manajemen Publik.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.5 Kinerja Organisasi (Y).....	Error! Bookmark not defined.
1.5.6 Motivasi Kerja (X1)	Error! Bookmark not defined.
1.5.7 Lingkungan Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
1.6 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
1.7 Definisi Konsep	Error! Bookmark not defined.

1.8	Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
1.9	Metodologi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II		Error! Bookmark not defined.
GAMBARAN UMUM		Error! Bookmark not defined.
2.1	Gambaran Umum Kota Tegal	Error! Bookmark not defined.
2.1.1	Visi Misi Kota Tegal	Error! Bookmark not defined.
2.1.2	Wilayah Administrasi Kota Tegal	Error! Bookmark not defined.
2.2	Kondisi Geografis	Error! Bookmark not defined.
2.3	Kondisi Demografi	Error! Bookmark not defined.
2.4	Gambaran Umum Dinas Kesehatan Kota Tegal	Error! Bookmark not defined.
2.4.1	Tugas Pokok, Fungsi dan Susunan Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.4.2	Visi dan Misi	Error! Bookmark not defined.
2.4.3	Jumlah Pegawai dan Komposisi	Error! Bookmark not defined.
2.4.4	Capaian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
BAB III		Error! Bookmark not defined.
HASIL DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
3.1	Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.1.1	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.2	Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
3.1.3	Hasil Pengukuran dan Analisis Data ...	Error! Bookmark not defined.
3.2	Deskripsi Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X1)	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
3.2.3	Deskripsi Variabel Kinerja Organisasi (Y)	Error! Bookmark not defined.
3.2.4	Rekapitulasi Motivasi Kerja (X1)	Error! Bookmark not defined.
3.2.5	Rekapitulasi Lingkungan Kerja (X2) ..	Error! Bookmark not defined.
3.2.6	Rekapitulasi Kinerja Organisasi (Y)	Error! Bookmark not defined.
3.2.7	Tabel Silang Motivasi Kerja (X1) dengan Kinerja Organisasi (Y)	Error! Bookmark not defined.
		Bookmark not defined.

3.2.8	Tabel Silang Lingkungan Kerja (X2) dengan Kinerja Organisasi (Y)	Error! Bookmark not defined.
3.3	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Uji Korelasi <i>Kendall Tau B</i>	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Uji Konkordasi Kendall (Uji W)	Error! Bookmark not defined.
3.2.3	Koefisien Determinasi (R²)	Error! Bookmark not defined.
BAB IV		Error! Bookmark not defined.
PENUTUP		Error! Bookmark not defined.
4.1	Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
4.2	Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Anggaran Dinas Kesehatan Kota Tegal 2020 - 2024 ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.2 Nilai SAKIP Dinas Kesehatan Kota Tegal ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.3 Nilai Kematangan Organisasi Daerah Dinas Kesehatan Kota Tegal Tahun 2024	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.4 Realisasi Capaian IKU Angka Kematian Bayi Dinas Kesehatan Kota Tegal	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 5 Rekapitulasi Presensi Dinas Kesehatan Kota Tegal Bulan Juli-Desember Tahun 2024	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.6 Hasil Nilai Rata-Rata Unsur Pelayanan Indeks Kepuasan Masyarakat Dinas Kesehatan Kota Tegal Tahun 2024	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 7 Kondisi Penunjang Pelayanan Kesehatan di Puskesmas Kota Tegal .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 8 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.9 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.10 Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 11 Keeratan Korelasi Koeifisien Konkordasi Kendall (Uji W)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1 Pembagian Wilayah Administratif Kota Tegal	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.2 Jumlah Penduduk Kota Tegal Tahun 2024 ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.3 Sumber Daya Manusia Kesehatan Dinas Kesehatan Tahun 2023	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.4 Nilai SAKIP Dinas Kesehatan Kota Tegal ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 5 Pengukuran Realisasi dengan Target Kinerja Tahun 2024	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1 Ringkasan Hasil Uji Validitas Pearson Product Moment Motivasi Kerja (X1)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Ringkasan Hasil Uji Validitas Pearson Product Moment Lingkungan Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3 Ringkasan Hasil Uji Validitas Pearson Product Moment Kinerja Organisasi (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 4 Validitas Butir Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.6 Pembagian Kelas Interval	Error! Bookmark not defined.

Tabel 3.7 Saya menerima gaji yang mencukupi kebutuhan dasar (makan, tempat tinggal, pakaian) pernyataan X1.1 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.8 Bonus yang saya terima sesuai dengan pencapaian kerja pernyataan X1.2 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.9 Tunjangan makan dan transportasi yang diberikan memadai untuk mendukung aktivitas kerja X1.3 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.10 Saya mendapatkan fasilitas jaminan kesehatan seperti BPJS atau asuransi lain X1.4 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.11 Pekerjaan saya memiliki kepastian dan kondisi kerja yang stabil X1.5 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.12 Saya merasa dilindungi oleh kebijakan dan perangkat hukum di tempat kerja X1.6 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.13 Rekan kerja siap membantu dan bekerja sama dalam tugas lain X1.7 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.14 Saya merasa diakui dan memiliki rasa kebersamaan dalam tim X1.8 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.15 Saya mendapatkan apresiasi atas prestasi kerja saya X1.9 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.16 Saya memiliki peluang untuk promosi jabatan X1.10 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.17 Ruang kerja saya bersih, terang, nyaman, dan mendukung konsentrasi X2.11 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.18 Lingkungan kerja bebas dari gangguan yang menghambat produktivitas X2.12 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.19 Saya merasa nyaman secara psikologis saat bekerja X2.13 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.20 Saya merasa senang dan tidak stres di tempat kerja X2.14 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.21 Hubungan antar rekan kerja terjalin baik dan saling menghormati X2.15 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.22 Terdapat rasa saling menghargai dan kepercayaan dalam tim X2.16 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.23 Tidak ada konflik personal yang mengganggu pekerjaan saya X2.17 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.24 Fasilitas kerja yang tersedia dalam kondisi baik, layak, dan aman X2.18 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.25 Fasilitas umum seperti internet, toilet, tempat ibadah, dan parkir tersedia X2.19 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.26 Fasilitas kerja dirawat dan diperbaiki secara berkala X2.20**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.27 Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target waktu Y.21**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.28 Saya bekerja dengan efisien dalam penggunaan sumber daya Y.22.. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.29 Saya jarang melakukan kesalahan atau perlu mengulang pekerjaan Y.23**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.30 Pelayanan yang saya berikan sesuai prosedur dan standar operasional Y.24
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.31 Saya menjaga kerapian kerja dan mendukung fasilitas layanan yang baik Y.25
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.32 Tersedia sarana untuk menerima saran atau keluhan masyarakat Y.26**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.33 Program kerja yang saya laksanakan sesuai kebutuhan masyarakat Y.27**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 34 Program kerja yang saya jalankan mendukung visi dan misi organisasi Y.28
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.35 Saya mampu mengenali kebutuhan masyarakat dan merespons dengan cepat Y.29.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.36 Saya menjalankan tugas pokok dan fungsi sesuai kebijakan yang berlaku Y.30
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 37 Saya taat terhadap etika dan kode etik organisasi Y.31**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.38 Saya bertanggung jawab penuh dalam melaksanakan tugas Y.32 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.39 Saya membuat laporan pertanggungjawaban secara lengkap dan terbuka Y.33
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.40 Pengawasan internal di organisasi berjalan dengan baik Y.34**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.41 Hasil kerja saya terdokumentasi dengan baik dan transparan Y.35 ... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.42 Rekapitulasi Motivasi Kerja (X1).....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.43 Rekapitulasi Lingkungan Kerja (X2).....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.44 Rekapitulasi Kinerja Organisasi (Y).....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 45 Tabel Silang Motivasi Kerja (X1) dengan Kinerja Organisasi (Y)... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.46 Tabel Silang Lingkungan Kerja (X2) dengan Kinerja Organisasi (Y)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.47 Klasifikasi Koefisien Korelasi **Error! Bookmark not defined.**
Tabel 3.48 Hasil Uji Korelasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Organisasi **Error! Bookmark not defined.**
Tabel 3.49 Hasil Uji Korelasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Organisasi .. **Error! Bookmark not defined.**
Tabel 3.50 Hasil Uji Konkordansi Kendall W **Error! Bookmark not defined.**
Tabel 3. 51 Hasil Uji Koefisien Determinasi..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Posyandu di Kota Tegal **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 2.1 Batas Wilayah Dan Administrasi Kota Tegal **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 2.2 Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kota Tegal... **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 2.3 Realisasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Angka Kematian Bayi Dinas Kesehatan Kota Tegal **Error! Bookmark not defined.**