



**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA DINAS
PERDAGANGAN DAN KOPERASI, USAHA KECIL
DAN MENENGAH (DINDAGKOP-UKM) DI
KABUPATEN REMBANG
SKRIPSI**

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Sarjana
Departemen Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu**

Politik Universitas Diponegoro

Penyusun

MAhfudhoh Nur A'ini 14020222146046

DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK KAMPUS REMBANG

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2025

SURAT PERNYATAAN
KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

- | | |
|----------------------------|---|
| 1. Nama | : Mahfudhoh Nur A'ini |
| 2. Nomor Induk Mahasiswa | : 14020222146046 |
| 3. Tempat / Tanggal Lahir | : Rembang, 13 Agustus 2003 |
| 4. Jurusan / Program Studi | : Administrasi Publik K. Rembang |
| 5. Alamat | : Ds. Sluke Rt:03 Rw:02, Kec. Sluke, Kab.
Rembang, Jawa Tengah |

Menyataka dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (Skripsi) yang aya tulis berjudul:

Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah (DINDAGKOP-UKM) di Kabupaten Rembang

Adalah benar-benar **Hasil Karya Ilmiah Saya Sendiri**, bukan hasil karya ilmiah orang lain dan juga tidak mengandung plagiasi dari sumber informasi lainnya. Hal ini diperkuat dengan hasil uji kemiripan Turnitin yang kurang dari 20%. Apabila di kemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil plagiasi karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 22 Desember 2025

Mengetahui

Pembuat Pernyataan

Dosen Pembimbing

Drs. Ari Subowo, MA.

19610101190011001

Mahfudhoh Nur A'ini

14020222146046

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha, Kecil dan Menengah (DINDAGKOP-UKM) di Kabupaten Rembang

Nama Penyusun : Mahfudhoh Nur A'ini

Departemen : S1- Administrasi Publik K. Rembang

Semarang, 22 Desember 2025

Dekan

Wakil Dekan I

Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin.
NIP. 196908221994031003

S. Rouli Manalu, S.Sos., MCommSt., Ph.D.
NIP. 198209282005012001

Dosen Pembimbing:

1. Drs. Ari Subowo, MA. (.....)

Dosen Penguji:

1. Dr. Asih Widi Lestari, S. AP., M. AP (.....)

2. Amni Zarksyi Rahman, S. AP., M, SI (.....)

3. Drs. Ari Subowo, MA. (.....)

HALAMAN MOTTO

“Allah mengetahui apa yang dikandung oleh setiap perempuan, dan kandungan rahim yang kurang sempurna dan yang bertambah. Dan segala sesuatu pada sisi-Nya ada ukurannya.” (Ar-rad ayat 8)

“Tiada suatu Pemberian yang lebih utama dari orang tua kepada anaknya selain pendidikan yang baik.” (HR. Al-Hakim)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kita haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas ridha, berkah, dan nikmatNya yang luar biasa sehingga saya bisa menyusun dan menyelesaikan proses skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah (DINDAGKOP-UKM) Di Kabupaten Rembang” saya selaku peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kelimpahan berkat, Rahmat dan Hidayahnya.
2. Panutanku Ayahanda Suloko beliau yang memiliki peran penting, mampu mendidik penulis, memotivasi dan memberikan segala dukungan, titik kebahagiaan dan kehidupan saya hingga penulis mampu menyelesaikan studinya.
3. Syurgaku Almh. Ibunda Kunati yang memiliki peran penting, menjadi alasan saya agar cepat meraih cita-cita yang di impikan dan sebagai pedoman saya untuk terus melangkah dan meraih cita-cita.
4. Kepada seluruh anggota keluarga besar dan teman-teman saya yang mendukung dan memotivasi saya penuh.
5. Terima kasih kepada dosen-dosen Universitas Diponegoro, staff Univeristas Diponegoro dan responden penelitian saya yang mendukung dalam menegerjakan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas karunia dan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Di Kabupaten Rembang” hingga mendapatkan gelar sarjana di Departemen Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Penulisan skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang telah berperan dan andil dalam penyusunan ini. Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari segi materi maupun dalam penyajiannya. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan oleh penulis untuk perbaikan pada penulisan ilmiah selanjutnya. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan khususnya bagi penulis.

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA DINAS
PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH
(DINDAGKOP-UKM) DI KABUPATEN REMBANG**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis antara budaya kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah (DINDAGKOP-UKM) di Kabupaten Rembang. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, sampel dari penelitian ini diambil dari seluruh pegawai Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah (DINDAGKOP-UKM) di Kabupaten Rembang yang berjumlah 54 pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan melalui sebar kusioner(angket) dan studi dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linear berganda dan koefisien determinasi.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa budaya kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah (DINDAGKOP-UKM) di Kabupaten Rembang.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

**The Influence of Budaya kerja and Disiplin kerja on
Kinerja pegawai at the Office of Trade, Cooperatives,
Small and Medium Enterprises (DINDAGKOP-UKM) in Rembang Regency**

Abstract

This study aims to determine and analyze the relationship between work culture and work discipline on employee performance at the Office of Trade, Cooperatives, Small and Medium Enterprises (DINDAGKOP-UKM) in Rembang Regency. This study uses quantitative research, with samples taken from all 54 employees of the Trade, Cooperatives, Small and Medium Enterprises Agency (DINDAGKOP-UKM) in Rembang Regency. Data collection techniques used include questionnaires and documentation studies. The data analysis technique in this study used multiple linear regression and the coefficient of determination.

The results of this study indicate that work culture and work discipline have a positive and significant effect on the performance of employees of the Trade, Cooperatives, Small and Medium Enterprises Agency (DINDAGKOP-UKM) in Rembang Regency.

Keywords: Budaya kerja, Disiplin kerja, and Kinerja pegawai

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	i
KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI).....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
PENGARUH BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA DINAS PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH (DINDAGKOP-UKM) DI KABUPATEN REMBANG	vi
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Manfaat Praktis	Error! Bookmark not defined.
1.5 Kerangka Teori.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.1 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.2.1 Old Publik Administration (OPA)	Error! Bookmark not defined.
1.5.2.2 New Publik Management (NPM)	Error! Bookmark not defined.
1.5.2.3 New Public Service (NPS).....	Error! Bookmark not defined.
1.5.3 Manajemen Publik.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.4 Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
1.5.4.1 Indikator Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
1.5.5 Budaya Kerja	Error! Bookmark not defined.

1.5.5.1 Jenis - Jenis Budaya Kerja	Error! Bookmark not defined.
1.5.5.2 Indikator Budaya Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.6.1 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
1.5.6.2 Indikator Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
1.5.7 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.8 Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.9 Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
1.6 Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
1.6.1 Budaya Kerja (X^1) terhadap Kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Perdagangan dan Koperasi, Usaha Kecil Menengah di Kabupaten Rembang (Y).....	Error! Bookmark not defined.
1.6.2 Disiplin Kerja (X^2) Terhadap Kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Perdagangan dan Koperasi, Usaha Kecil Menengah di Kabupaten Rembang (Y).....	Error! Bookmark not defined.
1.6.3 Pengaruh Budaya Kerja (X^1) dan Disiplin Kerja (X^2) terhadap Kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Perdagangan dan Koperasi, Usaha Kecil Menengah di Kabupaten Rembang (Y)...	Error! Bookmark not defined.
1.7 Definisi Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
1.8 Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
1.9 Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.1 Tipe Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.9.2 Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.2.1 Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.2.2 Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.4 Jenis dan Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.4.1 Jenis Data	Error! Bookmark not defined.
1.9.4.2 Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.5 Skala Pengukuran.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.6 Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
1.9.7 Uji Instrumen Validitas	Error! Bookmark not defined.
1.9.7.1 Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.7.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.

1.9.8 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
1.9.8.1 Korelasi Rank Spearman.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.8.2 Korelasi Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.8.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Profil Instansi.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 Visi dan Misi Dinas Perdagangan dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Rembang.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Perdagangan, Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Rembang (Pasal 5)	Error! Bookmark not defined.
2.4 Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.5 Jenjang Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
2.6 Rincian Jabatan	Error! Bookmark not defined.
2.7 Peta Lokasi	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
Hasil Penelitian dan Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
3.1 Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
3.1.1 Jenis Kelamin Responden	Error! Bookmark not defined.
3.1.2 Tingkat Pendidikan Responden.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.3 Usia Responden	Error! Bookmark not defined.
3.1.4 Masa Kerja Responden	Error! Bookmark not defined.
3.1.6 Jabatan / Posisi Responden	Error! Bookmark not defined.
3.2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.1 Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2 Uji Reabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.3 Deskripsi Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3.1 Deskripsi Variabel Budaya Kerja (X1)	Error! Bookmark not defined.
3.3.2 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.3 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
3.1.1 Analisis Deskripsi antara Budaya Kerja (X1) dengan Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
3.1.2 AnalisisDeskripsi antara Disiplin Kerja (X2) dengan Kinerja Pegawai (Y)	Error! Bookmark not defined.

3.1.3 Analisis Deskripsi antara Budaya Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) dengan Kinerja Pegawai (Y)	Error! Bookmark not defined.
3.3.4 Hasil analisis Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1 1Laporan Kepuasan Masyarakat Kab. Rembang, 2020**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1 2Laporan Survey Kepuasan Masyarakat Kab. Rembang, 2021 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1 3Laporan Survey Kepuasan Masyarakat Kab. Rembang, 2022 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1 4Penelitian Terdahulu **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1 5Definisi Operasional..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1 6Pembobotan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1 7Interpretasi Koefesien Korelasi Nilai r.... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. 1Rincian Eselon Dindagkop-Ukm Rembang, 2025**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. 2Rincian Jabatan pegawai Dindagkop-Ukm sesuai Pangkat/Gol, 2025
..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 1Jenis Kelamin Responden **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 2Tingkat Pendidikan Responden..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 3Usia Responden..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 4Masa Kerja Responden..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 5Unit Bidang Kerja Responden..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 6Jabatan / Posisi Responden **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 7Uji Validitas Budaya Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 8Uji Validitas Disiplin Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 9Uji Validitas Kinerja Pegawai **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 10Uji Reliabilitas Budaya Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 11Uji Reliabilitas Disiplin Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 12Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 13Respon terhadap “Menjalankan dan melaksanakan pekerjaan mengikuti prosedur, peraturan, instruksi di tempat bekerja” .. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 14respon terhadap “Patuh pada waktu yang ditentukan dalam menyelesaikan tugas”..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 15respon terhadap “Menerima masukan dan kritik sebagai proses pengembangan dan peningkatan kinerja” **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 16respon terhadap “Memberi informasi jelas dan fakta agar tidak menimbulkan kesalahpahaman”.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 17respon terhadap “Terbuka dalam wawasan, budaya dan lain-lain”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 18respon terhadap “Mampu menjaga dan menciptakan sikap ramah dan aktif komunikasi di lingkungan kerja”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 19respon terhadap “Memperlakukan semua rekan kerja secara adil tidak memandang sebelah mata atau posisi mereka”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 20respon terhadap “Dapat memahami, menerima perbedaan pendapat, budaya dan karakter dalam lingkungan kerja.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 21respon terhadap “Memberikan apresiasi terhadap kontribusi rekan kerja yang telah berusaha aktif”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 22respon terhadap “Tidak melakukan tindakan diskriminasi dalam berinteraksi dengan siapapun di lingkungan kerja”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 23respon terhadap “Pembagian tugas di tim dibagi secara jelasadil dan sesuai kemampuan”.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 24respon terhadap “Melakukan koordinasi secara efektif mengenai pekerjaan”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 25respon terhadap “Bersedia membantu rekan kerja yang kesulitan atau belum paham dalam menyelesaikan tugas”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 26Rekapitulasi Variabel X1**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 27respon terhadap “Melakukan absensi secara tepat sesuai jadwal yang di tentukan”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 28respon terhadap “Berpartisipasi aktif dalam kegiatan rapat maupun lainnya yang berkaitan dengan pekerjaan dan organisasi”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 29respon terhadap “Hadir bekerja sesuai aturan dan kebijakan yang ada”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 30respon terhadap “Menjalankan tugas sesuai dengan prosedur kerja yang telah di ditetapkan”.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 31respon terhadap “Menjaga kerapian dan ketertiban dalam lingkungan kerja”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 32respon terhadap “Penggunaan alat kerja dengan tepat dan sesuai fungsinya agar mencapai hasil kerja yang optimal”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 33respon terhadap “Patuh terhadap intruksi yang dari atasan atau lainnya dalam pekerjaan”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 34respon terhadap “Bersedia dan sanggup memberikan laporan secara transparan dan rutin sesuai dengan kebutuhan orgnanisasi”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 35respon terhadap “Menghormati dan menghargai otoritas dalam lingkungan kerja”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 36respon terhadap “Berinisiatif mencari cara untuk meningkatkan kinerja tanpa menunggu intruksi”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 37respon terhadap “Memiliki dorongan internal berupa motivasi diri yang kuat untuk menyelesaikan tanggungjawab dengan baik”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 38respon terhadap “Memahami dan mengerti dengan jelas tanggungjawab dari setiap tugas yang saya kerjakan”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 39respon terhadap “Berdedikasi tinggi terhadap pekerjaan, bahkan ketika sedang menghadapi tantangan”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 40respon terhadap “Menyelesaikan tugas yang telah diberikan sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 41respon terhadap “Menerima dan menghadapi konsekuensi atau pembelajaran atas kesalahan pada saat bekerja”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 42respon terhadap “Memperhatikan kualitas hasil kerja sesuai dengan yang diharapkan”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 43respon terhadap “Mengatur dan mengelola waktu kerja dengan baik”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 44Rekapitulasi Variabel X2.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 45respon terhadap “Menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan secara efektif”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 46respon terhadap “Tingkat kemampuan yang memadai dalam bekerja untuk menjalankan tugas sesuai dengan tuntutan pekerjaan”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 47respon terhadap “Bekerja dengan Tingkat ketelitian tinggi untuk meminimalisir kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 48respon terhadap “Menjaga penampilan yang rapi dan profesional dalam bekerja”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 49respon terhadap “Menyelesaikan jumlah pekerjaan dalam target waktu tertentu”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 50respon terhadap “Berkontribusi dalam kegiatan pekerjaan untuk mendukung tujuan organisasi”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 51respon terhadap “Menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 52respon terhadap “Datang ke tempat kerja sesuai dengan waktu yang telah di tentukan”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 53 respon terhadap “Meninggalkan tempat kerja sesuai dengan waktu yang telah di tentukan”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 54respon terhadap “Menjalankan tugas dan tanggungjawab dengan tepat sesuai dengan peran dan harapan organisasi”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 55respon terhadap “Percaya hasil kerja pegawai atas kontribusi nyata pada tujuan organisasi”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 56respon terhadap “Menjunjung tinggi dedikasi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 57respon terhadap “Memiliki semangat dan antusias tinggi untuk belajar dan berkembang”**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 58Rekapitulasi Kinerja Pegawai (Y).....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 59Crosstabs Variabel Budaya Kerja (X1) dengan Kinerja Pegawai (Y)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 60Uji Hipotesis (X1) dengan Kinerja Pegawai (Y)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 61 Crosstab Variabel Disiplin Kerja (X2) dengan Kinerja Pegawai (Y)
 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 62 Uji Hipotesis (X2) dengan Kinerja Pegawai (Y) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 63 Korelasi Berganda, X1, X2 terhadap Y **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 64 Koefisien Determinasi Budaya Kerja (X2), Disiplin Kerja (X2) dengan Kinerja Pegawai (Y)..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Berpikir	34
Gambar 2.1 Dindakopukm kab Rembang.....	50
Gambar 2.2 Struktur Organisasi.....	67
Gambar 2.3 Perbandingan Jumlah ASN DINDAGKOP-UKM Kab. Rembang	60
Gambar 2.4 Pegawai DINDAGKOP-UKM Kab. Rembang.....	70
Gambar 2.5 Lokasi DINDAGKOP-UKM Kab. Rembang	72
Gambar 4.1 Sebar Kusioner	160
Gambar 4.2 Apel Pagi oleh Pegawai DINDAGKOP-UKM Kab. Rembang	160

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	126
Lampiran 2 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian.....	127
Lampiran 3 Kusioner	128
Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas	138
Lampiran 5 Crosstabs	157
Lampiran 6 Korelasi Berganda	159
Lampiran 7 Koefesien Determinasi	159
Lampiran 8 Dokumentasi.....	160