



**HUBUNGAN KEMAMPUAN PEGAWAI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN
KINERJA PEGAWAI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
(BAPPEDA) KABUPATEN REMBANG**

SKRIPSI

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Sarjana
Departemen Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro**

Disusun Oleh :

Adib Bara Maulana

14020221140051

Dosen Pembimbing

Dr. Drs. R. Slamet Santoso M.Si.

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2025

SURAT PERNYATAAN

KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA*)

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

1. NamaLengkap : Adib Bara Maulana
2. NomorIndukMahasiswa : 14020221140051
3. Tempat / Tanggal Lahir : Rembang, 25 September 2025
4. Jurusan / Program Studi : Administrasi Publik
5. Alamat : Ds. Sumberjo, dkh Grajen Rt 02 Rw 06 Kec. Rembang, Kab. Rembang

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (Skripsi / TA) yang saya tulis berjudul :

**“HUBUNGAN KEMAMPUAN PEGAWAI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KABUPATEN REMBANG”**

Adalah benar-benar **Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri**, bukan hasil karya ilmiah orang lain dan juga tidak mengandung plagiasi dari sumber informasi lainnya. Hal ini diperkuat dengan hasil uji kemiripan Turnitin yang kurang dari 20 %.

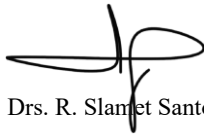
Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil plagiasi karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 27 Desember 2025

Mengetahui,

Dosen Pembimbing



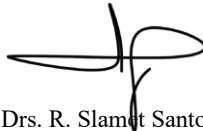
Dr. Drs. R. Slamet Santoso M.Si.

Pembuat Pernyataan,



Adib Bara Maulana

Ketua PS S1 Administrasi Publik



Dr. Drs. R. Slamet Santoso M.Si.

NIP. 196707271993031005

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Kemampuan Pegawai Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Rembang

Nama Penyusun : Adib Bara Maulana

Departemen : S1- Administrasi Publik

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata 1 Program Studi Administrasi Publik.

Semarang, 27 Desember 2025

Dekan

Wakil Dekan Akademik & Kemahasiswa



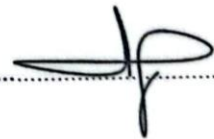
Dr. Drs. Teguh Yuwono M. Pol.Admin
NIP. 196908221994031003



S. Rouli Manalu S.Sos., McommSt, Ph. I
NIP. 198209282005012001

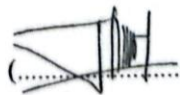
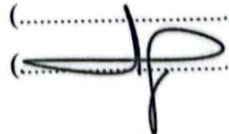
Dosen Pembimbing:

1. Dr. Drs. R. Slamet Santoso M.Si.

(.....)

Dosen Penguji

1. Asih Widi Lestari S.AP., M.AP.
2. Dr. Titik Djumiarti, Sos., M.Si.
3. Dr. Drs. R. Slamet Santoso M.Si.

(.....)
(.....)
(.....)

HALAMAN MOTTO

“Tuntutlah ilmu, tapi tidak melupakan ibadah. Kerjakanlah ibadah tapi tidak boleh lupa pada ilmu.”

(Hassan Al Bashri)

“Tidak ada gunanya IQ Anda tinggi namun malas, tidak memiliki disiplin. Yang penting adalah Anda sehat dan mau berkorban untuk masa depan yang cerah.”

(BJ Habibie)

“bermimpilah setinggi langit. Jika engkau jatuh, engkau akan jatuh di antara bintang-bintang.”

(Ir Soekarno)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Pertama dengan mengucapkan puji dan syukur Kepada Allah SWT. atas limpahan rahmat, hidayah, dan kekuatan-Nya sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik, serta tak lupa sholawat dan salam yang selalu terlimpahkan kepada Nabi Agung Muhammad SAW yang kita harapkan syafaatnya di Akhirat nanti.

Sungguh perjalanan panjang yang penuh tantangan telah penulis lalui untuk sampai pada titik ini. Dengan rasa bangga dan syukur yang mendalam, karya ini penulis persembahkan terutama untuk diri saya sendiri, “Adib Bara Maulana”, yang telah berjuang, bertahan, dan tetap kuat selama proses penyusunan skripsi hingga akhirnya tuntas. Berbagai hambatan, tekanan, dan problem yang sempat memperlambat langkah tidak pernah benar-benar mampu memadamkan tekad untuk menyelesaikan tugas ini. Melalui kesabaran, usaha tanpa henti, serta keyakinan yang senantiasa dijaga, semoga semua proses panjang ini menjadi pijakan indah menuju kehidupan yang lebih baik setelah kelulusan. Aamiin.

Rasa syukur dan bahagia ini juga saya persembahkan untuk orang-orang yang saya sayangi dan yang memiliki arti begitu besar dalam hidup saya:

1. Dengan penuh cinta dan rasa hormat, karya ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya tercinta. Terima kasih atas setiap doa yang tak pernah putus, kasih sayang yang tidak ternilai, serta pengorbanan yang tak terhitung sejak awal perjalanan hidup saya. Kekuatan, semangat, dan ketulusan menjadi alasan terbesar saya mampu berdiri hingga titik ini.
2. Untuk pendamping hidupku, sosok yang selalu hadir dengan ketulusan, kesabaran, dan cinta yang tidak pernah berkurang sedikit pun. Terima kasih telah menjadi sumber kekuatan di setiap langkah, tempat kembali ketika lelah, serta alasan untuk terus berjuang hingga menyelesaikan perjalanan ini.
3. Karya ini saya persembahkan untuk teman seperjuanganku, yang selalu hadir menemani setiap proses, suka maupun duka. Terima kasih atas semangat yang saling menguatkan, candaan yang menghapus lelah, serta dukungan yang membuat perjalanan ini terasa lebih ringan. Kebersamaan kita menjadi bagian penting dalam menyelesaikan tahap ini. Semoga perjuangan kita masing-masing membawa kebahagiaan, kesuksesan, dan langkah yang semakin mantap ke depan. Terima kasih sudah menjadi bagian berharga dalam perjalanan ini.

ABSTRAK

Keberhasilan dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang efektif sangat ditentukan oleh keterlibatan aktif serta kolaborasi antara tiga pemangku kepentingan utama, yaitu aparatur pemerintah, masyarakat, dan pihak swasta. Penelitian ini muncul dari permasalahan belum optimalnya kinerja pegawai BAPPEDA Kabupaten Rembang, yang tampak pada kurang selarasnya perencanaan, ketidaktepatan waktu dalam penyelesaian tugas, serta mutu kerja yang belum maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kemampuan pegawai dan disiplin kerja memiliki hubungan terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan. Pendekatan penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan teknik sensus terhadap 50 pegawai. Teknik sampling yang digunakan adalah Non Probability Sampling dengan metode sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan wawancara, serta data sekunder dari berbagai dokumen dan arsip yang relevan. Teknis analisis data menggunakan analisis korelasi Kendall's W, koefisien determinasi, serta tabulasi silang, yang seluruhnya diolah menggunakan Aplikasi IBM SPSS versi 27. Secara umum, kinerja pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Rembang termasuk dalam kategori cukup baik namun belum sepenuhnya optimal. Selain itu, kemampuan pegawai dan disiplin kerja menunjukkan hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, kedua variabel tersebut juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kinerja pegawai tidak hanya dipengaruhi oleh kemampuan dan disiplin kerja, melainkan juga membutuhkan dukungan variabel lain yang tidak diteliti, seperti budaya organisasi, motivasi kerja, dan kepemimpinan sebagaimana disebutkan dalam teori Kasmir.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Kemampuan Pegawai, Disiplin Kerja

ABSTRACT

The success of establishing effective governance is largely determined by the active involvement and collaboration among three key stakeholders: government officials, the community, and the private sector. This study stems from the issue of suboptimal employee performance at the Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) of Rembang Regency, as reflected in the lack of alignment in planning, delays in task completion, and less-than-optimal work quality. The purpose of this research is to examine whether employee competence and work discipline are related to employee performance, both partially and simultaneously. This study employs a quantitative approach using a census technique involving 50 employees. The sampling technique applied is Non-Probability Sampling with a saturated sampling method. Data were collected through questionnaires and interviews, as well as secondary data obtained from various relevant documents and archives. Data analysis was conducted using Kendall's W correlation analysis, the coefficient of determination, and cross-tabulation, all processed with IBM SPSS version 27. Overall, the performance of employees at the Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) of Rembang Regency falls into the "fairly good" category, although it has not yet reached optimal levels. Moreover, employee competence and work discipline show a positive and significant relationship with employee performance. Simultaneously, both variables also exert a positive and significant influence on performance. These findings indicate that improving employee performance is not solely determined by competence and work discipline, but also requires support from other variables not examined in this study, such as organizational culture, work motivation, and leadership, as suggested in Kasmir's theory.

Keywords: Employee Performance, Employee Ability, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur Kepada Allah SWT. atas limpahan rahmat, hidayah, dan kekuatan-Nya sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik, serta tak lupa sholawat dan salam yang selalu terlimpahkan kepada Nabi Agung Muhammad SAW yang kita harapkan syafaatnya di Akhirat nanti. Syukur alhamdulillah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Hubungan Kemampuan Pegawai dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Rembang” dengan baik.

Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 (S1) Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Diponegoro. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Diponegoro
2. Ibu Dr. AP. Dra. Tri Yuningsih, M. Si selaku Ketua Departemen Administrasi Publik
3. Bapak Dr. Dra. R. Slamet Santoso, M.Si selaku Ketua Program Studi Administrasi Publik PSDKU K.Rembang, Universitas Diponegoro, sekaligus sebagai Dosen Pembimbing skripsi, Terima kasih banyak saya ucapkan atas bimbingan, arahan dan semua kemudahan yang sudah bapak berikan, sungguh suatu kebanggaan untuk saya dapat berkesempatan menjadi mahasiswa bimbingan bapak
4. Ibu Dr. Titik Djumiarti, Sos., M.Si. selaku Wali Dosen
5. Ibu Asih Widi Lestari S.AP., M.AP. selaku penguji 1 sidang skripsi

6. Seluruh Dosen Program Studi S1 Administrasi Publik PSDKU K.Rembang, Universitas Diponegoro yang sudah mendidik dan membekali banyak ilmu selama masa perkuliahan
7. Seluruh Tendik Program Studi S1 Administrasi Publik PSDKU K.Rembang, Universitas Diponegoro yang sudah membantu semua proses administrasi selama masa studi
8. Seluruh pegawai Badan Perencanaan Dan Pembangunan Kabupaten Rembang yang sudah memberikan kemudahan dan membantu selama masa penelitian
9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2021, terimakasih untuk semua kebersamaan dan persahabatan yang sudah terjalin yang membuat kenangan indah untuk penulis selama berada di bangku perkuliahan

Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan dampak positif untuk para pembaca. Dalam hal ini penulis dengan kerendahan hati tidak menutup diri untuk menerima kritik dan saran dari pembaca sekiranya bisa menjadi pembelajaran penulis untuk bisa berkembang lebih baik lagi kedepannya. Semoga Allah SWT senantiasa mengiringi langkah kita, Amin.

Semarang, 27 Desember 2025

Penulis



Adib Bara Maulana

NIM. 14020221140051

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	19
1.2.1 Idendifikasi Masalah.....	19
1.2.2 Rumusan Masalah.....	19
1.3 Tujuan Penelitian.....	20
1.4 Kegunaan Penelitian.....	20
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	20
1.4.2 Kegunaan Praktis	21
1.5 Kerangka Teori / Konsep.....	22
1.5.1 Penelitian Terdahulu	22
1.5.2 Administrasi Publik	36
1.5.3 Paradigma Administrasi Publik	37
1.5.4 Manajemen Publik	43
1.5.5 Sistem Manajemen Kinerja.....	45

1.5.6 Teori Kinerja Pegawai	48
1.5.7 Kinerja Pegawai (Y)	51
1.5.8 Kemampuan Pegawai (X1)	53
1.5.9 Disiplin Kerja (X2)	55
1.5.10 Hubungan Kemampuan pegawai dengan kinerja pegawai badan perencanaan pembangunan daerah	57
1.5.11 Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai badan perencanaan pembangunan daerah	58
1.5.12 Hubungan Kemampuan Pegawai Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	59
1.6 Kerangka Teori Dan Kerangka Pemikiran	61
1.6.1 Kerangka Teori	61
1.7 Hipotesis	62
1.7.1 Hipotesis Mayor	62
1.7.2 Hipotesis Minor	62
1.8 Definisi Konsep Dan Definisi Operasional	63
1.9 Metode Penelitian	69
1.9.1 Tipe Penelitian	69
1.9.2 Populasi dan sampel	70
1.9.3 Teknik Pengambilan sampel	71
1.9.4 Sumber Data	72
1.9.5 Teknik Pengumpulan Data	73
1.9.6 Skala Pengukuran	75
1.9.7 Instrumen Penelitian	77
1.9.8 Teknik Analisis Data	80
BAB II GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	84
2.1 Gambaran Umum Kabupaten Rembang	84
2.1.1 Kondisi Geografis Kabupaten Rembang	84
2.1.2 Kondisi Demografis Kabupaten Rembang	85
2.2 Profile Instansi	87

2.2.1 Profil Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Rembang	87
2.2.2 Visi Misi BAPPEDA Kabupaten Rembang	88
2.2.3 Struktur Organisasi BAPPEDA Kabupaten Rembang	90
2.2.4 Sumber Daya Manusia BAPPEDA Kabupaten Rembang.....	92
2.2.5 Sarana Prasarana BAPPEDA Kabupaten Rembang	94
2.2.6 Tugas Pokok dan Fungsi BAPPEDA Kabupaten Rembang	97
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	101
3.1 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	101
3.1.1 Uji Validitas	101
3.1.2 Uji Reliabilitas	105
3.2 Identitas Responden	106
3.2.1 Jenis Kelamin Responden	106
3.2.2 Usia Responden	107
3.2.3 Pendidikan	108
3.3 Pembahasan Hasil.....	110
3.3.1 Deskripsi Variabel Kemampuan Pegawai (X1).....	110
3.3.2 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2)	150
3.3.3 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	185
3.4 Tabulasi Silang	220
3.4.1 Hubungan Kemampuan Pegawai (X1) Dengan Kinerja Pegawai (Y) Di BAPPEDA Kabupaten Rembang	220
3.4.2 Hubungan Disiplin Kerja (X2) Dengan Kinerja Pegawai (Y) Di BAPPEDA Kabupaten Rembang.....	223
3.4.3 Hubungan Kemampuan Pegawai (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Dengan Kinerja Pegawai (Y) Di BAPPEDA Kabupaten Rembang.	226
BAB VI PENUTUP	228
4.1 Kesimpulan.....	228
4.2 Saran	232
DAFTAR PUSTAKA	235
LAMPIRAN	240

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Capaian Kinerja Pegawai	8
Tabel 1. 2 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 1. 3 Definisi konsep dan Definisi Operasional	63
Tabel 1. 4 Skala Cronbach's Alpha	79
Tabel 1. 5 Interval Kategori Tingkat Keeratan Hubungan.....	81
Tabel 2. 1 Sarana Prasarana BAPPEDA Kabupaten Rembang	94
Tabel 3. 1 Uji Validitas X1 (Kemampuan Pegawai).....	102
Tabel 3. 2 Uji Validitas X2 (Disiplin Kerja).....	103
Tabel 3. 3 Uji Validitas Y (Kinerja Pegawai)	104
Tabel 3. 4 Uji Reliabilitas	105
Tabel 3. 5 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	106
Tabel 3. 6 Data Responden Berdasarkan Usia	107
Tabel 3. 7 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	108
Tabel 3. 8 Deskripsi Variabel Kemampuan Pegawai (X1) Indikator Pengetahuan ..	110
Tabel 3. 9 Deskripsi Variabel Kemampuan Pegawai (X1) Indikator Pelatihan	119
Tabel 3. 10 Deskripsi Variabel Kemampuan Pegawai (X1) Indikator Pengalaman.	123
Tabel 3. 11 Deskripsi Variabel Kemampuan Pegawai (X1) Indikator Keterampilan	129
Tabel 3. 12 Deskripsi Variabel Kemampuan Pegawai (X1) Indikator Kesanggupan Kerja.....	140
Tabel 3. 13 Tabel Frekuensi Pengelompokan Variabel Kemampuan Pegawai (X1)	149
Tabel 3. 14 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2) Indikator Tingkat Absensi	150
Tabel 3. 15 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2) Indikator Mematuhi Aturan Instansi	159
Tabel 3. 16 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2) Indikator Penggunaan Waktu Secara Efektif.....	167
Tabel 3. 17 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2) Indikator Tanggung Jawab	176
Tabel 3. 18 Tabel Frekuensi Pengelompokan Variabel Disiplin Kerja (X2).....	184
Tabel 3. 19 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y) Indikator Kuantitas	185
Tabel 3. 20 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y) Indikator Kualitas	198
Tabel 3. 21 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y) Indikator Ketepatan Waktu...	213
Tabel 3. 22 Tabel Frekuensi Pengelompokan Variabel Kinerja Pegawai (Y)	219
Tabel 3. 23 Analisis Tabulasi Silang Variabel Kemampuan Pegawai (X1)	220
Tabel 3. 24 Tabel Uji Korelasi kendall Tau Variabel Kemampuan Pegawai (X1)...	221

Tabel 3. 25 Analisis Tabulasi Silang Variabel Disiplin Kerja (X2)	223
Tabel 3. 26 Uji Korelasi kendall Tau Variabel Kemampuan Pegawai (X1).....	224
Tabel 3. 27 Uji Korelasi Konkordansi Kendal W	226

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Pegawai BAPPEDA Kabupaten Rembang Berdasarkan Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat)	14
Gambar 2. 1 Gambar Peta Labupaten Rembang	84
Gambar 2. 2 Gambar Kantor BAPPEDA Kabupaten Rembang	87
Gambar 2. 3 Struktur Organisasi BAPPEDA Kabupaten Rembang	90
Gambar 5. 1 Wawancara dengan salah satu perencana ahli muda Bappeda.....	241
Gambar 5. 2 Pendampingan pengisian kuesioner	241

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Bukti Telah Melakukan Penelitian.....	240
Lampiran 2 Dokumentasi Penelitian.....	241
Lampiran 3 Uji Turnitin.....	242
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	243
Lampiran 5 Data Kuesioner Hasil Responden.....	257
Lampiran 6 Uji Validitas.....	266
Lampiran 7 Uji Reliabilitas.....	269
Lampiran 8 Distribusi Frekuensi.....	270
Lampiran 9 Tabel Silang.....	280
Lampiran 10 Uji Koefisien Korelasi.....	281