



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SARANA PRASARANA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
(DPUTARU) KABUPATEN REMBANG**

Skripsi

Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Strata 1

Departemen Administrasi Publik

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Diponegoro

Penyusun

KITAABILLA

14020222146077

DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2025



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan dr. Antonius Suroyo
Kampus Universitas Diponegoro
Tembalang Semarang Kode Pos 50275
Tel./Faks. (024) 74605407
Laman. www.fkip.undip.ac.id
Pos-el. [fsip\[at\]undip.ac.id](mailto:fsip[at]undip.ac.id)

**SURAT PERNYATAAN
KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA*)**

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

1. NamaLengkap : Kita Abilla
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14020222146077
3. Tempat / Tanggal Lahir : Rembang / 11 Maret 2004
4. Jurusan / Program Studi : Administrasi Publik K. Rembang
5. Alamat : Desa Ketanggi RT. 02/RW 01, Kec. Rembang, Kab. Rembang

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (Skripsi / TA) yang saya tulis berjudul :
Pengaruh Disiplin Kerja dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum
dan Penataan Ruang (DPUTARU) Kabupaten Rembang.

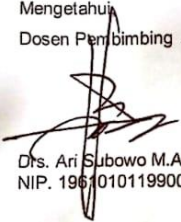
Adalah benar-benar **Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri**, bukan hasil karya ilmiah orang lain
dan juga tidak mengandung plagiasi dari sumber informasi lainnya. Hal ini diperkuat dengan hasil
uji kemiripan Turnitin yang kurang dari 20 %.

Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah
saya sendiri atau hasil plagiasi karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa
pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang
saya lakukan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh
kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 01 Desember 2025

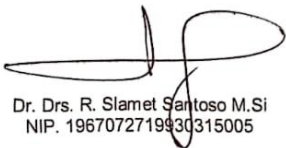
Mengetahui
Dosen Pembimbing .


Drs. Ari Subowo M.A.
NIP. 196101011990011001

Pembuat Pernyataan,


Kita Abilla
14020222146077

Ketua PS S1 Administrasi Publik


Dr. Drs. R. Slamet Santoso M.Si
NIP. 1967072719930315005

*) Lampirkan dokumen hasil uji Turnitin yang menunjukkan uji kemiripan <20%

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Sarana Prasarana Terhadap
Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang
(DPUTARU) Kabupaten Rembang

Nama : Kita Abilla

NIM : 14020222146077

Program Studi : Administrasi Publik K. Rembang

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1

Semarang, 22 Desember 2025

Dekan



Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin
NIP. 196908221994031003

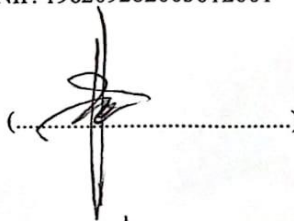
Wakil Dekan I



S. Rouli Manalu, Ph.D
NIP. 198209282005012001

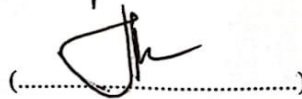
Dosen Pembimbing :

1. Drs. Ari Subowo, M.A

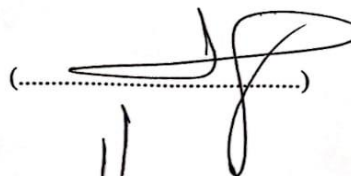


Dosen Penguji Skripsi :

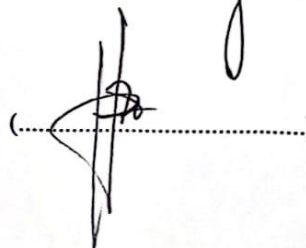
1. Yoga Aldi Saputra, S.A.P., MPA



2. Dr. Drs. R. Slamet Santoso M.Si.



3. Drs. Ari Subowo, M.A



HALAMAN MOTTO

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

“Lā yukallifullāhu nafsān illā wus'ahā”

Artinya: Allah tidak membebani seseorang, kecuali menurut kesanggupannya

لَا إِلَهَ إِلَّا أَنْتَ سُبْحَانَكَ إِنِّي كُنْتُ مِنَ الظَّالِمِينَ

“Laa ilaaha illaa anta subhaanaka inni kuntu minazh-zhaalimiin”

Artinya: Tidak ada Tuhan selain Engkau. Mahasuci Engkau, sesungguhnya aku termasuk orang-orang yang zalim

"Rasakanlah setiap proses yang kamu tempuh dalam hidupmu, agar kamu mengerti betapa hebatnya kamu telah berjuang sampai detik ini"

“Be patient, the universe is looking for scenarios beyound your expectations”

“Bersabarlah, semesta sedang mencari skenario terbaik diluar ekspektas

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT, karya sederhana ini saya

persembahkan kepada:

Ayah dan Ibu tercinta,

yang tidak pernah berhenti bekerja keras, berdoa, dan memberikan kasih sayang dalam setiap langkah hidup saya. Terima kasih atas segala pengorbanan, dukungan, dan cinta tanpa syarat yang selalu menguatkan saya sejak awal hingga akhir perjalanan ini. Sebagai anak perempuan kedua ayah ibu, saya ingin menjadi kebanggaan sekaligus menjadi anak pertama di keluarga yang berhasil meraih gelar sarjana. Kini, berkat doa yang tiada henti dan rezeki yang Allah bukakan melalui Ayah dan Ibu, saya dapat berdiri di titik ini, menyelesaikan pendidikan hingga jenjang sarjana. Karya ini adalah bukti kecil bahwa semua perjuangan dan harapan yang kalian titipkan tidak pernah sia-sia. Semoga pencarian gelar ini tidak hanya berhenti di sini saja, dan menjadi langkah awal saya untuk terus tumbuh, belajar, serta meraih pendidikan yang lebih tinggi di masa yang akan datang. Semoga dengan apa yang saya capai hari ini, Ayah dan Ibu dapat merasakan kebahagiaan yang selama ini kalian perjuangkan. Semoga Allah selalu menjaga kesehatan, umur, dan

kebahagiaan Ayah dan Ibu.

Love you soo much, Yah, Bu

ABSTRAKSI

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Disiplin Kerja dan Sarana Prasarana terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (DPUTARU) Kabupaten Rembang. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan teknik *probability sampling* dengan jumlah responden sebanyak 49 orang. Pada bagian pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis tabulasi silang, korelasi *Rank Spearman*, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: (1) Berdasarkan uji korelasi Spearman, diperoleh nilai $r = 0,799$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti terdapat hubungan yang sangat kuat dan signifikan antara disiplin kerja dan kinerja pegawai. Berdasarkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 63,81%. (2) Hasil uji korelasi Spearman menunjukkan nilai r sebesar 0,665 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, yang menunjukkan adanya hubungan yang kuat dan signifikan antara sarana dan prasarana dengan kinerja pegawai. Nilai koefisien determinasi (R^2) = 44,21%, artinya sarana prasarana berpengaruh sebesar 44,21% terhadap kinerja pegawai. (3) Hasil analisis korelasi berganda menunjukkan $R = 0,797$ dengan R Square = 0,635 dan signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti secara simultan kedua variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 63,5%. Sisanya 36,5% dijelaskan oleh faktor lain.

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Sarana Prasarana, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

This study examines the influence of work discipline and infrastructure on employee performance at the Public Works and Spatial Planning Department (DPUTARU) of Rembang Regency. This study was quantitative, using probability sampling techniques, and recruited 49 respondents. In the hypothesis testing section, cross-tabulation analysis, Spearman Rank correlation, multiple correlation and coefficient of determination were used. Based on the research results, the following conclusions can be drawn: (1) Based on the Spearman correlation test, the r value was obtained = 0.799 with a significance of $0.000 < 0.05$, which means there is a very strong and significant relationship between work discipline and employee performance. Based on the coefficient of determination (R^2) of 63.81%. (2) The results of the Spearman correlation test show an r value of 0.665 with a significance level of $0.000 < 0.05$, which indicates a strong and significant relationship between facilities and infrastructure and employee performance. The coefficient of determination (R^2) value = 44.21%, meaning that facilities and infrastructure have a 44.21% effect on employee performance. (3) The results of the multiple correlation analysis show $R = 0.797$ with R Square = 0.635 and a significance of $0.000 < 0.05$, which means that simultaneously both variables have a significant effect on employee performance of 63.5%. The remaining 36.5% is explained by other factors.

Keywords: Work Discipline, Infrastructure, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan Rahmat-Nya, sehingga penulis mampu menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang) DPUTARU Kabupaten Rembang.” Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan Pendidikan Strata-1 (S1) di progra studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro. Dalam proses penulisan ini, penulis mendapatkan dukungan serta pertolongan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat Islam, nikmat Iman, nikmat Kesehatan, nikmat Kesempatan, dan segala nikmat yang tidak dapat dihitung sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
3. Ibu Dr. Dra. Tri Yuniningsih, M.Si selaku Kepala Departemen Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
4. Bapak Dr. Drs. R. Slamet Santoso, M.Si selaku Kepala Program Studi S1 Administrasi Publik K. Rembang Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro sekaligus selaku dosen wali dan dosen penguji 2 yang telah meluangkan waktunya untuk melaksanakan sidang skripsi dan memberikan masukan dalam skripsi ini.
5. Bapak Drs. Ari Subowo, MA selaku dosen pembimbing dan dosen penguji 3 yang bersedia membimbing dan meluangkan waktu untuk peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Yoga Aldi Saputra, S.A.P., MPA selaku dosen penguji 1 yang bersedia meluangkan waktunya untuk melaksanakan sidang skripsi dan memberikan masukan dalam skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Publik yang telah membimbing saya selama perkuliahan.
8. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (DPUTARU) Kabupaten Rembang, Bapak Maryosa, A.TD,M.T yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (DPUTARU) Kabupaten Rembang.
9. Ibu Farida Irma Sulestiyani, S.H.,M.M selaku Kasubbag Umpeg Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (DPUTARU) Kabupaten Rembang yang telah membantu proses penelitian ini.
10. Kedua orang tua saya, yang selalu memberikan doa, kasih sayang, kesabaran, serta dukungan moral dan materiil yang tiada henti. Bapak Moch. Ridwan dan Denny Octoviana adalah orang yang memotivasi paling utama bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

11. Kakak dan adik saya, Nunik Alentin Ashari dan Ages Adelina Septebar, yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
12. Seseorang yang tidak bisa saya sebut namanya, yang telah hadir sejak awal sebelum penulis memulai pengerjaan skripsi ini. Seseorang yang penulis anggap sebagai rumah kedua setelah orang tua, yang bisa berperan sebagai teman, pasangan, dan saudara. Terima kasih atas doa, semangat, nasihat, serta perhatian tulus yang selalu membuat penulis merasa didukung, dicintai, dan selalu memastikan penulis baik-baik saja di setiap langkah perjalanan ini.
13. Zakiyya Husna Faradisa, sebagai teman kuliah yang selalu menemani ke mana pun, mendengar keluh kesah, dan ikut merasakan setiap perjuangan saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini.
14. Terima kasih kepada Nawwara Shofa, Stevany Dwi Kristianti, Agustina yang selalu memberikan doa dan memberikan semangat kepada penulis.
15. Teman-teman lainnya, Irma Yunita, Ratna Sephia Nur Diana, Nur Issanti, Fransisca Umbarani, Mba Hubrotun yang menjadi teman kuliah, teman baik penulis, terima kasih telah menjadi bagian proses ini.
16. Seluruh teman dekat dan teman baik penulis yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih kepada kalian yang selalu memberikan dukungan, doa, dan semangat. Kehadiran kalian, baik secara langsung maupun tidak, selalu membuat perjalanan penyusunan skripsi ini terasa lebih ringan dan menyenangkan. Terima kasih telah menjadi bagian dari cerita ini, berbagi tawa, motivasi, dan momen-momen berharga yang akan selalu penulis kenang.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR BAGAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah	12
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	12
1.2.2 Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan Penelitian.....	13
1.4. Kegunaan Penelitian.....	13
1.4.1 Kegunaan Teoritis	14
1.4.2 Kegunaan Praktis	14
1.5. Kajian Teori	15
1.5.1 Penelitian Terdahulu	15
1.5.2 Administrasi Publik	22
1.5.3 Paradigma Administrasi Publik.....	25
1.5.4 Governance.....	28
1.5.5 Good Governance	28
1.5.6 Manajemen Publik	29
1.5.7 Kinerja Pegawai	30

1.5.8 Faktor-Faktor Terkait Kinerja Pegawai	32
1.5.8.1 Disiplin Kerja	32
1.5.8.2 Sarana Prasarana	35
1.6. Kerangka Penelitian	37
1.7. Hipotesis	38
1.8. Definisi Konsep	39
1.8.1 Kinerja Pegawai (Y)	39
1.8.2 Disiplin Kerja (X1)	39
1.8.3 Sarana Prasarana (X2)	40
1.9. Definisi Operasional.....	40
1.10. Metode Penelitian	44
1.10.1 Tipe Penelitian.....	45
1.10.2 Populasi dan Sampel	45
1.10.2.1 Populasi.....	45
1.10.2.2 Sampel.....	45
1.10.3 Teknik Pengambilan Sampel	47
1.10.4 Jenis Data	48
1.10.5 Sumber Data	48
1.10.6 Skala Pengukuran	49
1.10.7 Teknik Pengumpulan Data.....	49
1.10.8 Analisis Data	50
BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	55
2.1 Profil Instansi.....	55
2.2 Visi dan Misi.....	55
2.3 Dasar Hukum Dinas	57
2.4 Tugas Pokok Dinas.....	58
2.5 Struktur Organisasi.....	63
2.6 Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (DPUTARU) Kabupaten Rembang Struktur Organisasi Dasar Hukum Dinas.....	63
2.7 Peta Lokasi.....	67
BAB III Hasil Penelitian dan Pembahasan	68
1.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	68

3.2 Deskripsi Variabel.....	72
3.3 Rekapitulasi Variabel Penelitian	93
3.4 Hasil Penelitian.....	96
BAB IV Penutup	106
4.1 Kesimpulan	106
4.2 Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN	118
1. Kuesioner Penelitian	118
2. Hasil Responden Penelitian	126
3. Uji Validitas.....	128
4. Uji Reliabilitas.....	131
5. Hasil Tabulasi Silang	133
6. Uji Korelasi Rank Spearman	134
7. Uji Korelasi Berganda.....	135
8. Koefisien Determinasi.....	135
9. Surat Izin Penelitian	135
10. Dokumentasi Penelitian	136

DAFTAR TABEL

BAB I PENDAHULUAN

Tabel 1.1 Perbandingan Serapan Anggaran Beberapa Dinas Kabupaten Rembang Tahun 2020	6
Tabel 1.2 Perkembangan Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang Tahun 2019-2023	7
Tabel 1.3 Data Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang yang datang terlambat bulan Januari-Maret 2024	8
Tabel 1.4 Data Sarana Prasarana Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rembang	10
Tabel 1.5. Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 1.6. Definisi Operasional.....	41
Tabel 1.7. Pembagian Sampel Penelitian Pegawai per Bidang DPUTARU Kabupaten Rembang	47
Tabel 1.8. Skala Likert	49

BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN

Tabel 2.1. Rincian Jabatan Aparatur Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (DPUTARU) Kabupaten Rembang	64
---	----

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Tabel 3.1 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	8
Tabel 3.2 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	10
Tabel 3.3 Uji Validitas Variabel Sarana Prasarana (X2)	15
Tabel 3.4. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	40
Tabel 3.5. Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	47
Tabel 3.6. Uji Reliabilitas Variabel Sarana Prasarana (X2)	49
Tabel 3.7 Ketepatan Kinerja Pegawai.....	8
Tabel 3.8 Ketelitian Pegawai.....	10
Tabel 3.9 Tabel Keterampilan Kinerja Pegawai.....	15
Tabel 3.10. Kebersihan Kinerja Pegawai.....	40
Tabel 3.11. Jumlah Pekerjaan Yang Diselesaikan Pegawai	47
Tabel 3.12. Jumlah Pekerjaan Yang Diselesaikan Pegawai Yang Berhubungan Dengan Serapan Anggaran Instansi	49
Tabel 3.13. Kesiapan Pegawai Menerima Dan Melaksanakan Pekerjaan	49

Tabel 3.14 Penggunaan anggaran dan fasilitas secara efektif	8
Tabel 3.15 Pertanggungjawaban hasil pekerjaan	10
Tabel 3.16 Penggunaan Sarana Prasarana	15
Tabel 3.17 Perilaku Disiplin dalam Sehari-hari	40
Tabel 3.18 Kesiediaan pegawai bekerja sama dengan semua rekan	47
Tabel 3.19 Inisiatif Pegawai dalam Pekerjaan Tanpa Menunggu Perintah dari Atasan	49
Tabel 3.20. Hasil Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai	49
Tabel 3.21 Kehadiran Pegawai Tepat Waktu	83
Tabel 3.22 Penyelesaian tugas sesuai dengan batas waktu yang telah ditetapkan ...	84
Tabel 3.23 Keterlambatan hadir	84
Tabel 3.24 memulai pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan.....	85
Tabel 3.25 Kepatuhan Terhadap Peraturan dan Ketentuan	86
Tabel 3.26 Komitmen dan Loyalitas	86
Tabel 3.27 Kepatuhan Terhadap Seragam Yang Ditetapkan Oleh Organisasi	87
Tabel 3.28 Penggunaan Sarana Prasarana yang Tepat dan Perawatan agar Tetap Layak Fungsi	88
Tabel 3.29 Kemampuan dan Kesiapan Pegawai dalam Melaksanakan serta Menyelesaikan Tugas yang Diberikan	89
Tabel 2.30 Hasil Rekapitulasi Variabel Disiplin Kerja	89
Tabel 3.31 Ketersediaan Sarana Prasarana Untuk Mendukung Semua Kebutuhan Pekerjaan	90
Tabel 3.32 Jumlah Sarana Prasarana Yang Tersedia Untuk Mencukupi Kebutuhan Pekerjaan.....	91
Tabel 3.33 Kelayakan Sarana Prasarana Untuk pelaksanaan dan Penyelesaian Pekerjaan.....	92
Tabel 3.34 Keterbatasan Sarana Prasarana	92
Tabel 3.35 Pengoperasian pegawai dalam penggunaan sarana prasarana	93
Tabel 3.36 Hasil Rekapitulasi Variabel Sarana Prasarana	94
Tabel 3.37 Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai	95
Tabel 3.38 Rekapitulasi Variabel Disiplin Kerja	96
Tabel 3.39 Rekapitulasi Variabel Sarana Prasarana	97
Tabel 3.40. Tabulasi Silang Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai	97

Tabel 3.41 Korelasi Rank Spearman	99
Tabel 3.42 Tabulasi Silang Sarana Prasarana dengan Kinerja Pegawai	100
Tabel 3.43 Korelasi Rank Spearman	103
Tabel 3.44 Tabel Korelasi Berganda	104

DAFTAR GAMBAR

BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN

Tabel 1.1 Peta Lokasi	67
-----------------------------	----

DAFTAR BAGAN

BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN

Bagan 2.1 Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (DPUTARU) Kabupaten Rembang	63
--	----