

BAB II

GAMBARAN UMUM

2.1 Gambaran Umum Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Semarang

Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Pemerintahan Kabupaten Semarang memiliki peran yang sangat penting dalam menjalankan roda pemerintahan dan pelayanan kepada masyarakat. Berdasarkan data dari BKPSDM Kabupaten Semarang (2025), jumlah pegawai berdasarkan golongan di Kabupaten Semarang tahun 2022-2024 sebagai berikut. Ditahun 2024 jumlah pegawai berdasarkan eslon mencapai 485 orang.

Tabel 2.1 Jumlah pegawai berdasarkan eslon di Kabupaten Semarang

Tahun	Eselon II	Eselon III	Eselon IV	Eselon V	Jumlah
2022	27	151	349	0	527
2023	31	152	343	0	526
2024	26	141	318	0	485

Sumber: BKPSDM Kab Semarang

Berdasarkan data dari BKPSDM Kabupaten Semarang, jumlah PNS dan CPNS menunjukkan tren penurunan dari tahun 2022 hingga 2024. Pada tahun 2022, total pegawai mencapai 7.065 orang, kemudian menurun menjadi 6.462 orang pada tahun 2023, dan kembali turun menjadi 5.993 orang pada tahun 2024.

Tabel 2.2 Jumlah PNS dan CPNS Kab Semarang Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tahun	Tingkat Pendidikan										Jumlah
	SD	SMP	SMA	D1	D2	D3	D4	S1	S2	S3	
2022	72	147	778	7	86	932	173	4195	672	3	7.065
2023	59	130	662	6	60	907	183	3771	680	4	6.462
2024	54	118	565	3	46	848	205	3470	680	4	5.993

Sumber: BKPSDM Kab Semarang

Tabel 2.3 Jumlah PNS di Setiap SKPD Kabupaten Semarang

NO	SKPD	2022	2023	2024
1	Sekretariat Daerah	116	104	98
2	Sekretariat DPRD	37	35	35
3	Inspektorat	49	46	47
4	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	40	38	34
5	Badan Perencanaan Pengembangan, Riset dan Inovasi Daerah	35	32	31
6	Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Keluarga Berencana	19	17	15
7	Dinas Lingkungan Hidup	98	83	80
8	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	25	24	24
9	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	12	13	13
10	Dinas Pekerjaan Umum	120	101	93
11	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	67	59	59
12	Dinas Kesehatan	994	958	922
13	Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian dan Perdagangan	94	88	77
14	Dinas Pariwisata	34	34	31
15	Badan Keuangan Daerah	61	67	64
16	Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga	3641	3215	2917
17	Dinas Perhubungan	73	76	73
18	Dinas Pertanian, Perikanan, dan Pangan	162	143	131
19	Dinas Komunikasi dan Informatika	30	28	28
20	Dinas Tenaga Kerja	42	39	38
21	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	30	26	22
22	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	15	14	14
23	Dinas Sosial	17	18	15
24	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	25	21	20
25	Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran	55	53	50
26	Rumah Sakit Umum Daerah dr Gunawan Mangunkusumo	395	382	372
27	Rumah Sakit Umum Daerah dr Gondo Suwarno	366	357	345
28	Kecamatan Ambarawa	52	48	44
29	Kecamatan Bancak	14	13	13
30	Kecamatan Bandungan	16	15	13
31	Kecamatan Banyubiru	15	14	11
32	Kecamatan Bawen	22	21	20
33	Kecamatan Bergas	43	41	36
34	Kecamatan Bringin	16	14	13
35	Kecamatan Getasan	14	13	12
36	Kecamatan Jambu	18	17	16
37	Kecamatan Kaliwungu	15	13	13
38	Kecamatan Pabelan	17	16	12
39	Kecamatan Pringapus	19	17	13
40	Kecamatan Sumowono	16	17	15
41	Kecamatan Suruh	15	15	11
42	Kecamatan Susukan	16	15	15
43	Kecamatan Tenganan	11	10	9
44	Kecamatan Tuntang	18	18	14
45	Kecamatan Ungaran Barat	39	37	34
46	Kecamatan Ungaran Timur	38	36	31
JUMLAH		7.065	6.462	5.993

Sumber: BKPSDM Kab Semarang

Jumlah PNS pada setiap SKPD di Kabupaten Semarang dalam periode tahun 2022-2024 menunjukkan variasi yang cukup beragam antar perangkat daerah. SKPD dengan jumlah pegawai terbesar adalah Dinas Pendidikan Kebudayaan, Kepemudaan, dan Olahraga memiliki sebanyak 2.917 pegawai dan mengalami penurunan dari tahun-tahun sebelumnya. Secara keseluruhan, distribusi jumlah PNS di Kabupaten Semarang mencerminkan kebutuhan dan beban kerja yang berbeda pada setiap SKPD, dengan sektor Pendidikan dan Kesehatan menjadi penyerap tenaga kerja terbesar.

2.2 Gambaran Umum Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Semarang

2.2.1 Visi dan Misi BKPSDM Kabupaten Semarang

BKPSDM Kabupaten Semarang 2025 memiliki visi dan misi sebagai berikut:

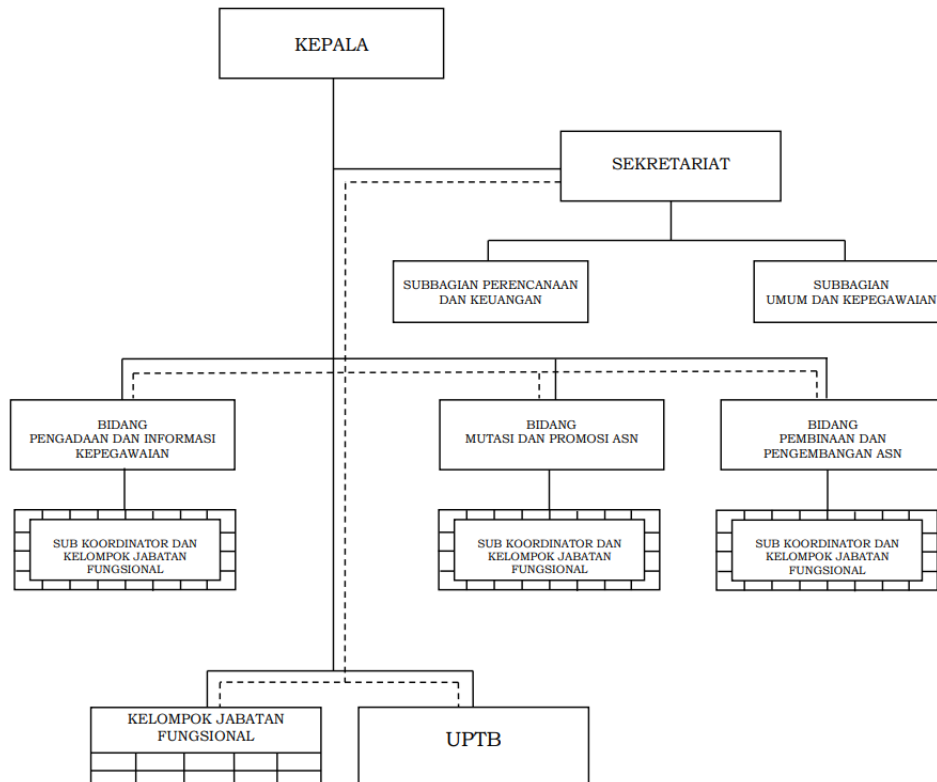
Visi

“Terwujudnya Aparatur Pemerintah Kabupaten Semarang yang Profesional, sejahtera dan bertanggungjawab.”

Misi:

1. Meningkatkan kualitas SDM Aparatur
2. Meningkatkan kesejahteraan, disiplin dan etos kerja
3. Meningkatkan Pelayanan dan tertib Administrasi Kepegawaian
4. Mewujudkan pembinaan karier yang sistematis sesuai dengan kompetensi

2.2.2 Struktur Organisasi BKPSDM Kabupaten Semarang



Gambar 2.1 Struktur Organisasi

Sumber: Peraturan Bupati Semarang Nomor 111 Tahun 2021

2.2.3 Tugas Pokok dan Fungsi BKPSDM

Berdasarkan Peraturan Bupati Semarang (2021) BKPSDM Kabupaten Semarang memiliki tugas utama untuk membantu/mendukung Bupati dalam menjalankan fungsi penunjang di bidang kepegawaian, Pendidikan, dan pelatihan. Untuk melaksanakan tugas-tugas pokok tersebut, BKPSDM Kabupaten Semarang memiliki fungsi:

1. Menyusun kebijakan teknis bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan

2. Melaksanakan dukungan teknis bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan
3. Melakukan pemantauan, evaluasi, serta menyusun pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis bidang kepegawaian pendidikan dan pelatihan
4. Membina secara teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan Pemerintahan Daerah bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan
5. Menjalankan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Susunan organisasi BKPSDM Kabupaten Semarang terdiri dari;

1. Kepala BKPSDM Kabupaten Semarang:

Melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan.

2. Sekretariat:

Sekretariat menjalankan sebagian tugas Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia khususnya dalam penyusunan perencanaan, administrasi umum, administrasi kepegawaian, dan keuangan.

- a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian: Melaksanakan sebagian tugas Sekretariat di bidang administrasi umum dan administrasi kepegawaian.
- b. Sub Bagian Kepegawaian Perencanaan dan Keuangan: Melaksanakan sebagian tugas Sekretariat di bidang perencanaan dan keuangan.

3. Bidang Mutasi Dan Promosi ASN:

Bertugas melaksanakan sebagian kewenangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam urusan mutasi dan promosi Aparatur Sipil Negara.

- a. Tim Kerja Mutasi dan Kepangkatan ASN: Memiliki tanggung jawab untuk menjalankan sebagian tugas bidang pengadaan dan mutasi pegawai dibidang kepangkatan dan pensiun.
- b. Tim Kerja Promosi ASN: Bertugas melaksanakan sebagian tugas yang berkaitan dengan pengadaan dan mutasi pegawai dibidang promosi ASN.

4. Bidang Pembinaan Dan Pengembangan ASN:

Bidang ini bertugas melaksanakan sebagian tugas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam hal pembinaan serta pengembangan Aparatur Sipil Negara.

- a. Tim Kerja Pembinaan dan Kesejahteraan ASN: Berperan dalam menjalankan sebagian tugas bidang pembinaan dan kepegawaian
- b. Tim Kerja Pengembangan ASN: Bertugas melaksanakan Sebagian tugas yang berhubungan dengan Pengembangan ASN

5. Bidang Pengadaan Dan Informasi Kepegawaian:

Bidang ini memiliki tugas untuk melaksanakan sebagian kewenangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam urusan pengadaan serta informasi kepegawaian.

- a. Tim Kerja Pengadaan dan Pemberhentian ASN: Bertanggung jawab atas sebagian tugas bidang Pengadaan maupun Pemberhentian ASN
 - b. Tim Kerja Pengelolaan Data dan Informasi Kepegawaian: Memiliki tugas melaksanakan sebagian tugas yang berhubungan dengan Pengelolaan Data dan Informasi Kepegawaian.
6. Kelompok Jabatan Fungsional Dan Pelaksana:
- Melaksanakan pekerjaan teknis dan administratif sesuai bidang keahlian masing-masing untuk mendukung seluruh fungsi manajemen kepegawaian yang dijalankan oleh BKPSDM Kabupaten Semarang.