

**PERAN PERILAKU KERJA INOVATIF DALAM
MEMEDIASI PENGARUH PERSEPSI
DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Purworejo)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun Oleh:

IKA SABILA NUR AINI
NIM. 12010119120010

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2023**