

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh variabel evaluasi elektronik terhadap kinerja karyawan melalui *burnout* sebagai variabel intervening pada Sekretariat Daerah kota Semarang. Penelitian ini menggunakan pengiriman kuesioner penelitian dan kajian menggunakan jurnal, buku, dan data perusahaan. Populasi yang digunakan adalah ASN yang aktif bekerja di Sekretariat Daerah Kota Semarang.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah pendistribusian kuesioner menggunakan metode *random sampling*. Analisis data penelitian ini menggunakan aplikasi SmartPLS dengan metode *Structural Equation Modeling (SEM)*. Analisis data yang digunakan adalah deskriptif index, uji reliabilitas, uji validitas, *outer model*, *inner model*, uji hipotesis, dan uji intervening.

Analisis pengujian pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel evaluasi kinerja elektronik berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan evaluasi kinerja elektronik berpengaruh negatif signifikan pada perasaan *burnout*. Selain itu, diketahui pula bahwa terdapat pengaruh negatif signifikan antara *burnout* dan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Evaluasi kinerja elektronik, *Burnout*, Kinerja Karyawan