

DAFTAR ISI

COVER	ii
PERNYATAAN KEASLIAN DISERTASI	ii
LEMBAR PENGESAHAN DISERTASI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	xvi
ABSTRAK	xvii
RINGKASAN EKSEKUTIF	xviii
DAFTAR ISI	xxii
DAFTAR TABEL	xxviii
DAFTAR GAMBAR	xxx
DAFTAR LAMPIRAN	xxxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Pengantar	1
1.2. Latar Belakang Masalah	2
1.3. Teori Gap	19
1.4. <i>Research Gap</i>	27
1.5. Fenomena Gap	39
1.6. Rumusan Masalah Penelitian	44
1.7. Motivasi Penelitian	46
1.8. Tujuan Penelitian	48
1.9. Orisinalitas	49
1.10. Sistematika Penulisan	51
BAB II KAJIAN LITERATUR	52
2.1. Pengantar	52
2.2. Teori Kepemimpinan Barat	52
2.2.1. Evolusi Teori Barat	52
2.2.2. Keterbatasan Universalitas dalam Konteks Religius dan Komunal	57
2.2.3. <i>Social Exchange Theory</i> dan Keterbatasan dalam Konteks Organisasi Islam	67
2.3. Kepemimpinan dalam Perspektif Islam	69
2.3.1. Landasan Nilai dan Prinsip Dasar	69
2.3.2. Model Kontemporer dan Kritik Normatif	74

2.3.3.	Penelitian Berbasis Nilai Islam: Contoh dan Relevansi.....	78
2.3.4.	<i>Maslahah</i> sebagai Orientasi Kepemimpinan Islam	84
2.4.	Kepemimpinan Perempuan dalam Literatur Barat dan Global.....	86
2.4.1.	Kerangka Teori Barat tentang Gender.....	88
2.4.2.	Keterbatasan untuk Perempuan Muslim.....	89
2.5.	<i>Woman Islamic Leadership</i>	91
2.5.1.	Perkembangan Kajian Global.....	96
2.5.2.	Keterbatasan Deskriptif dan Gap Teoretis.....	98
2.6.	Muhammadiyah dan Aisyiyah: Konteks Kelembagaan	101
2.6.1.	Sejarah dan Peran Kelembagaan	102
2.6.2.	Penelitian Tentang Aisyiyah dan Kepemimpinan Perempuan	104
2.6.3.	Kekosongan Kajian Teoretis dalam Aisyiyah	106
2.7.	Konsep <i>Khidmah</i> dan <i>Khadimul Ummah</i>	107
2.7.1.	Konsep <i>Khidmah</i> sebagai Akar Pelayanan	108
2.7.2.	<i>Khadimul Ummah</i> sebagai Paradigma Kepemimpinan	110
2.7.3.	Keterbatasan Kajian Empiris dan Teoretis	112
2.8.	Kepemimpinan Berkelanjutan.....	114
2.8.1.	Konsep Global dan Relevansi Nilai Islam.....	115
2.8.2.	Gap antara Keberlanjutan Sekuler dengan Perspektif Islam.....	116
2.9.	Sintesis Teori dan Kerangka Awal.....	118
2.9.1.	Arah Kerangka Konseptual	123
2.10.	<i>State of the Art</i> , <i>Research Gap</i> , dan Orisinalitas	124
2.10.1.	<i>State of The Art</i>	126
2.10.2.	<i>Research Gap</i>	126
2.10.3.	Orisinalitas dan Kontribusi.....	129
2.11.	Kebaruan Penelitian.....	130
BAB III FENOMENOLOGI TRANSCENDENTAL MEMAHAMI MAKNA DI BALIK FENOMENA		136
3.1.	Pengantar	136
3.2.	Rasionalitas Pilihan Metodologi	137
3.3.	Penelitian Kualitatif: Menggali Realitas Sosial Kepemimpinan	142
3.3.1.	Kepemimpinan sebagai Konstruksi Sosial	142
3.3.2.	Pendekatan Penelitian Kualitatif	142
3.3.3.	Paradigma Interpretif	144
3.4.	Metode Fenomenologi	145
3.4.1.	Rasionalisme	145

3.4.2.	Empirisme	147
3.4.3.	Fenomenologi	149
3.4.3.1.	Esensi Fenomenologi.....	150
3.4.3.2.	Akar Pemikiran Fenomenologi	152
3.5.	Metodologi Penelitian.....	154
3.5.1.	Paradigma Interpretif dengan Metode Fenomenologi Sebagai Desain Penelitian.....	154
3.5.2.	Fenomenologi Transendental sebagai Pijakan Analisis.....	156
3.6.	Objek Penelitian	162
3.7.	Informan Penelitian	163
3.8.	Teknik Pemilihan Informan	164
3.9.	Profil Informan Penelitian.....	167
3.10.	Lokasi Penelitian	170
3.11.	Justifikasi Jumlah Informan dalam Fenomenologi.....	170
3.12.	Teknik Pengumpulan Data.....	172
3.12.1.	Wawancara Mendalam (<i>In-depth interview</i>)	172
3.12.2.	Observasi Partisipatif Terbatas.....	173
3.12.3.	Studi Dokumentasi.....	173
3.12.4.	Integrasi <i>Purposive Sampling</i> dan Triangulasi dalam Penelitian Fenomenologi	178
3.13.	Metode Analisis Data.....	179
3.13.1.	Deskripsi Data.....	180
3.13.2.	Reduksi Fenomenologi.....	183
3.13.3.	Pengembangan <i>Noetic / Noumatic Correlates</i>	186
3.13.4.	Eidetic Reduction	189
3.13.5.	Individual Critical Review	192
3.14.	Rerangka Penelitian.....	193
BAB IV SINTESIS ESENSIAL KEPEMIMPINAN PEREMPUAN AISYIYAH: MAKNA KHADIMUL UMMAH DALAM PRAKTIK BERKELANJUTAN.....		198
4.1.	Pengantar	198
4.2.	Orientasi Pelaporan Hasil Penelitian Fenomenologis.....	200
4.3.	Perjalanan Pengalaman Kepemimpinan Perempuan Aisyiyah sebagai Ruang Pembentukan Nilai.....	201
4.4.	Struktur Tematik Temuan Penelitian	203
4.5.	Amanah Transendental sebagai Fondasi Kesadaran Kepemimpinan	205
4.6.	<i>Khadimul Ummah</i> sebagai Orientasi Pelayanan dan Pengabdian Umat.....	209

4.7.	Kepemimpinan yang Dihadirkan dalam Praktik Organisasi dan Pelayanan Sosial	214
4.8.	Identitas Perempuan Muslim Aisyiyah sebagai Peneguh Legitimasi Kepemimpinan.....	220
4.9.	<i>Maslahah</i> sebagai Orientasi Kebermanfaatan Kepemimpinan.....	225
4.10.	Kaderisasi sebagai Mekanisme Keberlanjutan Nilai dan Gerakan	229
4.11.	Musyawarah, Keteladanan, dan Kerja Kolektif sebagai Tata Kelola Kepemimpinan.....	233
4.12.	Tantangan Kepemimpinan Perempuan sebagai Ruang Uji Amanah dan Adaptasi Organisasi	237
4.13.	Pemaknaan Akademik atas Pernyataan Berbahasa Lokal dalam Praktik Kepemimpinan.....	242
4.14.	Relasi <i>Noetic-Noematic</i> dalam Pembentukan Makna Kepemimpinan	246
4.15.	Deskripsi Tekstural: Pengalaman yang Dihayati Pemimpin Perempuan Aisyiyah	250
4.16.	Deskripsi Struktural: Konteks Pembentuk Makna Kepemimpinan	253
4.17.	Integrasi Deskripsi Tekstural dan Struktural dalam Pola Temuan	256
4.18.	<i>Eidetic Reduction</i> : Penarikan Esensi Makna Kepemimpinan Berkelanjutan	258
4.19.	Sintesis Esensial Hasil Penelitian sebagai Dasar Dialog Teoritis.....	264
4.20.	Simpulan.....	266
BAB V WOMAN ISLAMIC LEADERSHIP BERBASIS KHADIMUL UMMAH PADA PEMIMPIN PEREMPUAN AISYIYAH.....		
5.1.	Pengantar	268
5.2.	Kerangka Analitis Dialog Temuan dan Teori	270
5.3.	Kepemimpinan sebagai Kesadaran Spiritual Sosial dan Tanggung Jawab Sosial	279
5.4.	Amanah dan Hisab sebagai Kesadaran Tanggung Jawab Moral Spiritual..	281
5.5.	<i>Khadimul Ummah</i> sebagai Paradigma Kepemimpinan Melayani Berbasis Amanah	285
5.6.	Kepemimpinan Dihadirkan dalam Praktik	294
5.7.	Kepemimpinan Ditegaskan dalam Identitas Perempuan Muslim Aisyiyah	298
5.8.	<i>Maslahah</i> sebagai Orientasi Keberlanjutan.....	302
5.9.	Kaderisasi sebagai Mekanisme Sustainable Leadership.....	305
5.10.	Musyawarah, Keteladanan, dan Kerja Kolektif	308
5.11.	Tantangan Kepemimpinan Perempuan dan Ketahanan Spiritual	312
5.12.	Sintesis Teoretis: Dari Prinsip Normatif menuju Mekanisme Kepemimpinan	315
5.13.	Kontribusi Temuan Penelitian terhadap Pengembangan <i>State of the Art</i> ...	319

5.14.	Formulasi Konseptual	322
5.15.	Dasar Konseptual Konstruksi Model Sustainable <i>Woman Islamic Leadership</i> Berbasis <i>Khadimul Ummah</i>	325
5.16.	Implikasi Konseptual Temuan dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia	328
5.17.	<i>Individual Critical Review: Woman Islamic Leadership</i> sebagai Teori Kontekstual.....	331
5.18.	Pernyataan Konseptual sebagai Dasar Konstruksi Model	338
5.19.	Simpulan.....	344
BAB VI KONSTRUKSI MODEL, PERNYATAAN KONSEPTUAL, DAN KONTRIBUSI PENELITIAN		346
6.1.	Pengantar	346
6.2.	Orientasi Konstruksi Model dalam Alur Penelitian	348
6.3.	Landasan Empiris Konstruksi Model	351
6.3.1.	Amanah sebagai Fondasi Kesadaran Kepemimpinan	353
6.3.2.	Khidmah sebagai Praktik Kepemimpinan Berbasis Pelayanan....	355
6.3.3.	Maslahah sebagai Orientasi Tujuan Kepemimpinan	356
6.3.4.	Kaderisasi sebagai Mekanisme Keberlanjutan Sumber Daya Manusia.....	357
6.3.5.	Identitas Perempuan Muslim sebagai Sumber Daya Kepemimpinan	359
6.4.	Sintesis Temuan sebagai Dasar Konstruksi Model	361
6.5.	Konstruksi Model <i>Sustainable Woman Islamic Leadership</i> Berbasis <i>Khadimul Ummah</i>	364
6.5.1.	Definisi Konseptual Model	366
6.5.2.	Asumsi Dasar Model.....	368
6.5.3.	Dimensi Utama Model	369
6.6.	Struktur Konseptual Model Kepemimpinan Perempuan Muslim Berkelanjutan Berbasis <i>Khadimul Ummah</i>	375
6.7.	Mekanisme Model Kepemimpinan dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia	377
6.8.	Pernyataan Konseptual Model	385
6.8.1.	PK1: Kesadaran Amanah sebagai Penguat Integritas Kepemimpinan Perempuan Muslim dalam Organisasi Berbasis Nilai Keimanan	387
6.8.2.	PK2: Identitas <i>Khadimul Ummah</i> sebagai Pembentuk Orientasi Pelayanan dalam Kepemimpinan Perempuan Aisyiyah	388
6.8.3.	PK3: Praktik <i>Khidmah</i> sebagai Mekanisme Penghubung antara Nilai Islam dan Tindakan Kepemimpinan Organisasi	388

6.8.4.	PK4: Orientasi Masalah sebagai Perluasan Makna Kinerja Kepemimpinan dari Pencapaian Program menuju Kebermanfaatan Sosial.....	389
6.8.5.	PK5: Kesadaran Hisab sebagai Mekanisme Pengendalian Diri dalam Kepemimpinan Perempuan Muslim	390
6.8.6.	PK6: Kaderisasi sebagai Mekanisme Utama Keberlanjutan Kepemimpinan dalam Organisasi Aisyiyah	390
6.8.7.	PK7: Kapabilitas Pengelolaan Sumber Daya Manusia sebagai Penguat Efektivitas <i>Khidmah</i> dalam Organisasi.....	391
6.8.8.	PK8: Identitas Perempuan Muslim sebagai Penguat Praktik Kepemimpinan melalui Ketegasan, Kepekaan, Keteladanan, dan Tanggung Jawab Sosial.....	392
6.8.9.	PK9: Musyawarah dan Kohesi Kolektif sebagai Penguat Keberlanjutan Gerakan Berbasis <i>Khadimul Ummah</i>	393
6.8.10.	PK10: Kepemimpinan Perempuan Muslim Berkelanjutan Berbasis <i>Khadimul Ummah</i> sebagai Penghasil Keberlanjutan Nilai, Kader, dan Pelayanan Umat.....	393
6.9.	Diferensiasi Model dari Teori Kepemimpinan Terdahulu.....	394
6.10.	Kontribusi Teoritis Penelitian	398
6.11.	Kontribusi Metodologi Penelitian	401
6.12.	Kontribusi Praktis dan Manajerial	403
6.13.	Kebaruan Penelitian.....	406
6.14.	Batasan Konstruksi Model.....	408
6.15.	Simpulan.....	410
BAB VII SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN AGENDA RISET.....		412
7.1.	Pengantar	412
7.2.	Simpulan Penelitian	413
7.3.	Implikasi Teoritis.....	415
7.4.	Implikasi Praktis dan Manajerial	418
7.5.	Implikasi Metodologi.....	420
7.6.	Keterbatasan Penelitian.....	422
7.7.	Agenda Riset Mendatang.....	423
7.8.	Penutup	425
DAFTAR PUSTAKA		427