

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *work-life balance*, *job satisfaction*, dan *employee engagement* di PT Barata Indonesia (Persero).

Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dan pengambilan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Penelitian ini melibatkan 109 karyawan organik sebagai responden kuesioner. Penentuan sampel berdasarkan teknik pengambilan sampel yaitu *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan SPSS AMOS 24 dengan analisis CFA dan uji asumsi sem yaitu uji normalitas data, uji outliers, uji *singularity* dan *multicollinearity*, evaluasi nilai residual, uji *reliability* dan *variance extract*, serta uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction* dan *employee engagement*. Sedangkan untuk *job satisfaction* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement*.

Kata kunci: Keseimbangan Kehidupan Pekerjaan dan Pribadi, Kepuasan Kerja, Keterikatan Karyawan.

SEMARANG
FEB UNDIP