

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R. B., Musa. M., Zahari. H., Rahman, R., dan Khalid. 2012. The Effects of Teamwork towards Jobs satisfaction in Hotel Industry in Klang Valley, Malaysia. *International Journal of Bussines and Behavioral Sciences*. Vol. 2. No. 3: 8-19.
- Abidin, M. I. Z., Pangtukuran, Y. Maria, S. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Efikasi Diri terhadap Komitmen Organisasi di Rumah Sakit SMC Samarinda. *Akuntabel: Jurnal Ekonomi dan keuangan*. Vol. 13. No. 1: 1-10.
- Ananto, S., Rahyuda, I. K., dan Priatini, P. S. 2016. Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Intensi Keluar pada Asisten Kursus Metode Kumon di Bali dan Lombok. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 5. No. 9: 3057-3086.
- Angela, T., dan Khristanto, T. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, *Organizational Commitment*, dan Kepuasan Pada *Reward* Terhadap *Turnover Intention* di Pt Imanuel Teknik Sentosa. *Agora*. Vol. 6, No. 2: 1–6.
- Arviana, N., dan Muchsinati, E. S. 2016. Faktor-Faktor Yang Berpengaruh terhadap Perpindahan Kerja Karyawan (Studi Kasus terhadap Rumah Sakit di Batam). *Jurnal Manajemen*. Vol.15. No. 2: 191-215.
- Audina, V., dan Kusmayadi, T. 2018. Pengaruh *Job Insecurity* dan *Job Stress* terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada *Staff* Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*. Volume X No. 1: 85-101.
- Azwar, S. 2011. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- . 2011. *Reliabilitas dan Validitas*. Edisi 4. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Burke, 2000. Impact of Restructuring, Job Insecurity and Job Satisfaction in Hospital Nurses. *Stress News Januar*. Vol. 14. No. 1:1-10.
- Chalim, A. S. 2018. Effect of Job-Insecurity, Organizational Commitment, Job Satisfaction on *Turnover Intention*: A Case Study of Newcomer Lecturers at Private Islamic Universities in East Java Province, Indonesia. *Jurnal Ilmiah Peuradeun*. Vol. 6, No. 2: 199-214.
- Dubas, K. M., & Nijhawan I. P. 2007. Proceedings of the academy of marketing studies, 12, 2: A human capital theory perspective of sales force training, productivity, compensarion, and *turnover*.

- Efentris, T., dan Chandra, S. 2018. The Influence of Work Environment on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and *Turnover* Intention at PT. Cahaya Araminta Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*. Vol 7. No. 2: 197-209.
- Erpidawati dan Adri, R. F. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Profesionalisme guru SD Muhammadiyah Kota Padang. *Menara Ilmu*. Vol. XI. Jilid 1: 87-94.
- Ghoniya, M. N. 2012. Peningkatan Kinerja SDM Melalui Kondisi Kerja, Konten Pekerjaan dan Pengembangan Karir dengan Mediasi Motivasi Kerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. Vol. 19. No. 2: 142-152. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Sultan Agung.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Penerbit: Universitas Diponegoro, Semarang.
- Haholongan, R. 2018. Stres Kerja, Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*. Vol. 18. No. 1: 61-67.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2007. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayati, S. N., dan Saputra, S. D. 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intention* Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai “Variabel Antara”. *Jurnal Maksipreneur*. Vol. 7. No. 2: 162–173.
- Hilmah. 2018. Pengaruh *Job Security* terhadap Komitmen Organisasi dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediator di PT.Wahana Ottomitra Multiartha Finance Jakarta. *Jurnal Psikologi*. Vol. 2. No. 1. 1-22.
- Irbayuni, S. 2012. Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap keinginan untuk pindah kerja pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya. *Jurnal NeO-Bis*, 6(1), 45–50.
- Iswahyudi. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada UPT Perpustakaan Universitas Jember. *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 11. No. 1: 50-61.
- Jamil, A. R., Iftikhar, M., Arif, S., Qureshi, M. I., Lodhi, S., Naseem, I., et al. 2012. Job Stress, Workload, Environment and Employees *Turnover* Intentions: Destiny or Choice. *Archives Des Sciences*, 236.

- Ncedo, N. 2013. Factors Contributing to Employee *Turnover* Intention at A Selected Company in The Cape Town Clothing Industry.
- Nurfauzan, M. I dan Halilah, I. 2017. Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention*. Jurnal Riset Bisnis dan Investasi. Vol. 3. No. 1
- Pangat, A. P. O. 2013. Analisis Pengaruh Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT. Upaya Kelola Profitama. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Thn. XXIII. No. 2: 164-171.
- Panggabean, M. S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia, Bogor.
- Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2018 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kepolisian Daerah.
- Priyatno, D. 2008. *Mandiri Belajar SPSS Untuk Analisis Data dan Uji Statistik*. Yogyakarta: Media Kom.
- Purnama, N. Q., Sunuharyo, B. S., dan Prasetya, A. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bank BRI Cabang Kawi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 40 No.2: 39-47.
- Putra dan Utama. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* di Mayaloka Villas Seminyak. E-jurnal Manajemen. Vol. 6. No. 9: 5116-5143.
- Putrianti, A. D., Hamid, D., dan Mukzam, M. D. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 12 No. 2: 1-9.
- Qureshi, M. I., Iftikhar, M., Abbas, S. G., Hassan, U., Khan, K., & Zaman, K. (2013). Relationship between job stress, workload, environment and employees *turnover* intentions: What we know, what should we know. *World Applied Sciences Journal*, 23(6), 764-770.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. 2012. *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa: Diana Angelica, Ria Cahyani, dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi. Aksara.

- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiawan, I. N. A., dan Putra, M. S. 2016. Pengaruh *Job Insecurity* terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* pada Karyawan Legian *Village Hotel*. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5. No.8: 4983-5012.
- Silla, Inmaculada., Francisco J. G., Miguel Angel Mañas., and José M. Peiró. 2010. Job Insecurity An Employees Attitude: The Moderating Role of Fairness. *International Journal of Man Power*. Vol. 31. No. 4: 449-465.
- Siregar, S. 2010. *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian: Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Syaiful. 2018. Analisis Dampak Karakteristik Pekerjaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Sebagai Isu Sentral dalam Dunia Usaha (Study Kasus pada PT. POS Indonesia (Persero) Pamekasan). *J-MACC : Journal of Management and Accounting*. Vol. 1. No. 2: 110-123.
- Utami, I., dan Bonussyeani, N.E.S. 2019. Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Berpindah Kerja. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Vol. 6. No. 1: 117-139.
- Wardani, S. I., Sutrisno, & Pramono, R. E. 2014. Pengaruh Job Insecurity terhadap *Turnover Intention* Karyawan CV. Putra Makmur Abadi Temanggung Jawa Tengah. *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa*, Hal. 1-7.
- Wibowo. 2013. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Press.
- Widiartanto, R. S. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan PT. Intinusa Selareksa,Tbk). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/download/16165/15594>.
- Wowor, G. J., Sumayku, S. M., dan Siwi, M. O. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Media Cahaya Pagi. *Jurnal Manajemen*. Vol. 2. No. 3: 1-12.

Yudha, E. P., dan Hasib, F. F. 2014. Pengaruh Motivasi terhadap Komitmen Organisasional pada Guru Madrasah Ibtidaiyah Islamiyah Kota Madiun. *JESTT*. Vol. 1 No. 5: 305-323.

Yunanti, Y. D., dan Prabowo, S. 2014. Komitmen Organisasi Ditinjau Dari *Job Insecurity* pada Karyawan *Outsourcing*. *Psikodimensia*. Vol. 13 No.1: 37-46.

