

ABSTRAK

Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana agar *turnover intention* dari karyawan PT. Besi Baja Makmur semakin menurun? Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention* melalui komitmen organisasional pada karyawan PT. Besi Baja Makmur sebagai variabel intervening.

Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan kuesioner. Teknik pengujian data dilakukan melalui analisis regresi, uji intervening, dan uji parsial/uji-t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh negatif lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Besi Baja Makmur; Terdapat pengaruh positif lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional. Hal ini berarti bahwa semakin baik lingkungan kerja, maka akan semakin tinggi pula komitmen organisasional; Terdapat pengaruh negatif komitmen organisasional terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Besi Baja Makmur. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi komitmen organisasional, maka akan semakin rendah *turnover* pada karyawan PT. Besi Baja Makmur.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, komitmen organisasional, *turnover intention*.