

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
INTISARI	vii
<i>SUMMARY</i>	x
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR	xxiii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	10
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	12
1.3.1. Tujuan Penelitian	12
1.3.2. Manfaat Penelitian	13
1.4. Orisinalitas Penelitian	14

BAB II. TELAAH LITERATUR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	19
2.1. Ketidakpastian Tugas	19
2.2. Partisipasi Penganggaran	20
2.2.1. Model-model Penelitian Partisipasi Penganggaran	22
2.3. Senjangan Anggaran	27
2.4. Komitmen Sasaran Anggaran	29
2.5. Kinerja Manajer	30
2.6. Kerangka Teoritikal dan Kerangka Penelitian	36
2.6.1. Kerangka Teoritikal Dasar	36
2.6.2. Teori Penetapan Tujuan	36
2.6.3. Teori X dan Teori Y	40
2.7. Kerangka Penelitian	44
2.7.1. Model Penelitian	44
2.8. Pengembangan Hipotesis	47
2.8.1. Pengaruh Ketidakpastian Tugas terhadap Partisipasi Penganggaran	47
2.8.2. Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Senjangan Anggaran	51
2.8.3. Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Kinerja Manajer	53
2.8.4. Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Komitmen Sasaran Anggaran	55
2.8.5. Pengaruh Senjangan Anggaran Terhadap Kinerja Manajer	56

2.8.6. Pengaruh Komitmen Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajer	57
BAB III. METODE PENELITIAN	61
3.1. Populasi dan Sampel	61
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	65
3.2.1. Ketidakpastian Tugas (<i>task exception</i> dan <i>task analyzability</i>)	65
3.2.2. Partisipasi Penganggaran	66
3.2.3. Senjangan Anggaran	68
3.2.4. Komitmen Sasaran Anggaran	70
3.2.5. Kinerja Manajer	71
3.3. Desain Instrumen Penelitian	73
3.4. Teknik Pengumpulan Data	75
3.5. Teknik Analisis Data	76
3.5.1. Deskripsi Responden dan Data Penelitian	76
3.5.2. Pengujian Data	77
3.5.3. Tahap – tahap Analisis Model Penelitian	80
3.6. Pengujian Hipotesis	85
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	86
4.1. Deskripsi Responden dan Data Penelitian	86
4.1.1. Tingkat Pengembalian Kuesioner	86
4.1.2. Profil Responden	89
4.1.3. Deskripsi Variabel Penelitian	91

4.2.	Hasil Pengujian Data	94
4.2.1.	Pengujian <i>Non Response Bias</i>	95
4.2.2.	Pengujian Evaluasi Asumsi Model Persamaan Struktural	96
4.2.2.1.	Evaluasi Normalitas Data	97
4.2.2.2.	Evaluasi Data <i>Outlier</i>	97
4.2.2.3.	Evaluasi Multikolinearitas	98
4.3.	Hasil Pengujian Model Pengukuran	99
4.3.1.	Analisis Faktor Konfirmatori antar Variabel Eksogen	100
4.3.2.	Analisis Faktor Konfirmatori antar Variabel Endogen	103
4.4.	Reliabilitas dan Validitas Konstruk	108
4.5.	Hasil Pengujian Full Model Struktural	110
4.6.	Pengujian Hipotesis	112
4.6.1.	Pengujian Hipotesis 1	113
4.6.2.	Pengujian Hipotesis 2	114
4.6.3.	Pengujian Hipotesis 3	114
4.6.4.	Pengujian Hipotesis 4	114
4.6.5.	Pengujian Hipotesis 5	115
4.6.6.	Pengujian Hipotesis 6	115
4.7.	Pembahasan Hasil Penelitian	116
4.7.1.	Pengaruh Ketidakpastian Tugas terhadap Partisipasi Penganggaran	116
4.7.2.	Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Senjangan Anggaran	118

4.7.3.	Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Kinerja Manajer	120
4.7.4.	Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Komitmen Sasaran Anggaran	122
4.7.5.	Pengaruh Senjangan Anggaran terhadap Kinerja Manajer	124
4.7.6.	Pengaruh Komitmen Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajer	126
4.7.7.	Analisis Pengaruh Tidak Langsung Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajer Melalui Komitmen Sasaran Anggaran	128
BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN		130
5.1.	Kesimpulan	130
5.2.	Implikasi Hasil Penelitian	132
5.2.1.	Implikasi Teoritis	133
5.2.2.	Implikasi Praktis	135
5.3.	Keterbatasan Penelitian	137
5.4.	Saran untuk Penelitian Akan Datang	138
DAFTAR PUSTAKA		139
LAMPIRAN		147

FEB UNDIP