

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan dalam menganalisis praktik kepemimpinan yang diterapkan di Bank Perekonomian Rakyat (BPR) Arthayasa Ageng serta memahami peran kepemimpinan dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi. Kepemimpinan memiliki peranan penting dalam mengarahkan, memotivasi, dan mengendalikan karyawan agar dapat bekerja secara efektif dan efisien. Dalam perbankan yang memiliki tingkat persaingan dan tuntutan pelayanan yang tinggi, praktik kepemimpinan yang tepat menjadi salah satu faktor penentu keberhasilan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Data diperoleh melalui wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi yang melibatkan pemimpin dan para penggerak manajemen beserta karyawan BPR Arthayasa Ageng sebagai informan penelitian. Analisis data dilakukan melalui tahapan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan dengan tujuan untuk memperoleh gambaran yang komprehensif mengenai praktik kepemimpinan yang diterapkan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa praktik kepemimpinan di BPR Arthayasa Ageng memiliki gaya kepemimpinan berorientasi hubungan, selain itu kepemimpinan juga dilaksanakan melalui beberapa fungsi utama, yaitu penentuan arah dan visi, mengorganisasi dan mengkoordinasi, memotivasi dan menginspirasi, komunikasi dan penyebaran informasi, pengambilan keputusan, pengembangan SDM, pengendalian dan evaluasi, representasi dan legitimasi. Secara keseluruhan, praktik kepemimpinan yang diterapkan telah mampu mendukung efektivitas kerja karyawan dan pencapaian tujuan organisasi.

Kata Kunci: Praktik Kepemimpinan, Bank Perkreditan Rakyat (BPR), Kepemimpinan

