

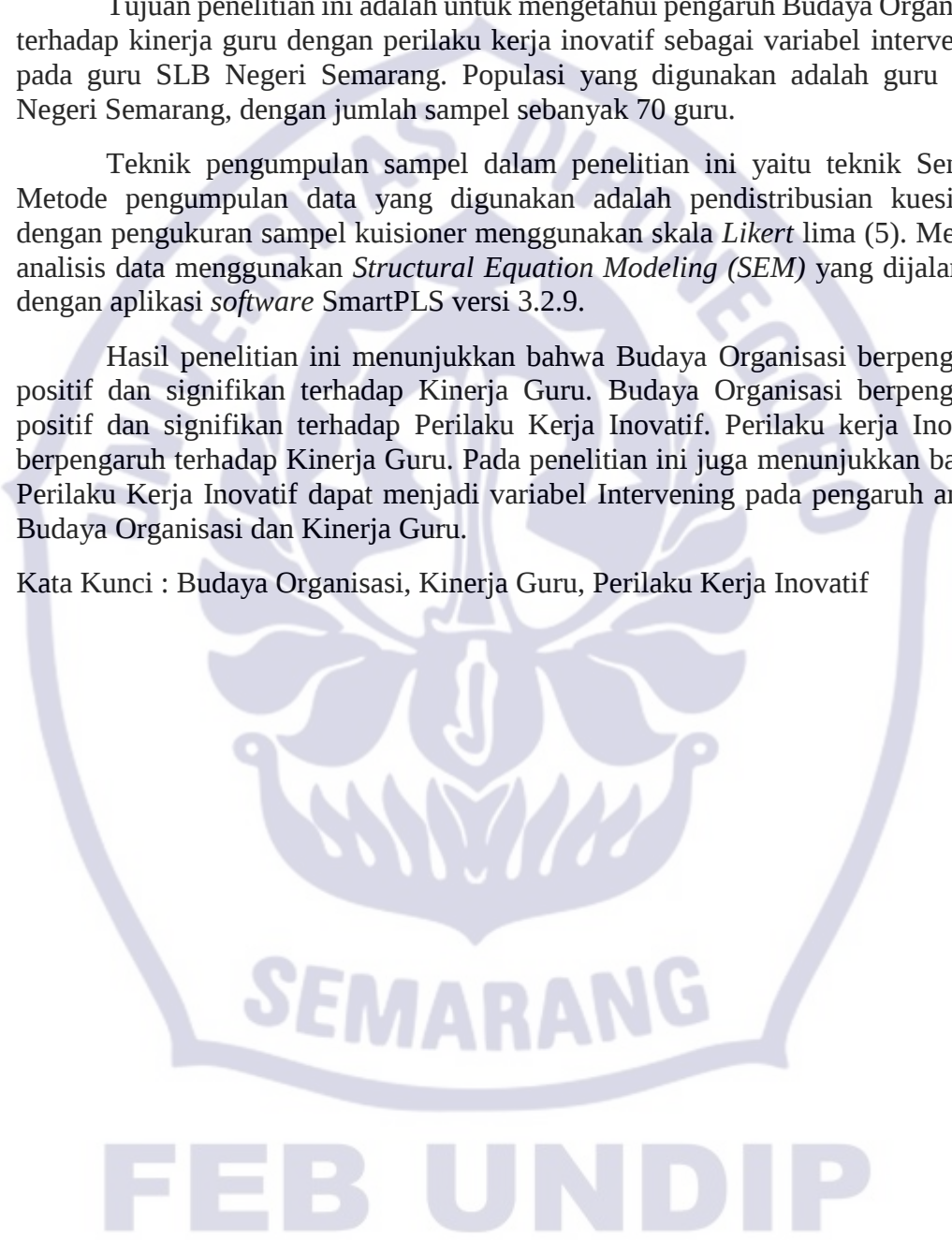
ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja guru dengan perilaku kerja inovatif sebagai variabel intervening pada guru SLB Negeri Semarang. Populasi yang digunakan adalah guru SLB Negeri Semarang, dengan jumlah sampel sebanyak 70 guru.

Teknik pengumpulan sampel dalam penelitian ini yaitu teknik Sensus. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah pendistribusian kuesioner dengan pengukuran sampel kuisisioner menggunakan skala *Likert* lima (5). Metode analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling (SEM)* yang dijalankan dengan aplikasi *software* SmartPLS versi 3.2.9.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif. Perilaku kerja Inovatif berpengaruh terhadap Kinerja Guru. Pada penelitian ini juga menunjukkan bahwa Perilaku Kerja Inovatif dapat menjadi variabel Intervening pada pengaruh antara Budaya Organisasi dan Kinerja Guru.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Guru, Perilaku Kerja Inovatif



SEMARANG
FEB UNDIP