

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA DIVISI
MARKETING BIBIT DAN PAKET PERTANIAN
DI PT AMAZON GARDEN INDONESIA**

SKRIPSI

**Oleh
AVINDA PURWA ADI**



**PROGRAM STUDI S-1 AGRIBISNIS
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
S E M A R A N G
2026**

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA DIVISI
MARKETING BIBIT DAN PAKET PERTANIAN
DI PT AMAZON GARDEN INDONESIA

Oleh

AVINDA PURWA ADI
NIM : 23020319120009

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pertanian pada Program Studi Agribisnis
Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro

PROGRAM STUDI S-1 AGRIBISNIS
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
S E M A R A N G
2026

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Avinda Purwa Adi
NIM : 23020319120009
Program Studi : S1 Agribisnis

dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul **Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Divisi Marketing Bibit dan Paket Pertanian di PT Amazon Garden Indonesia**, dan penelitian yang terkait dengan skripsi ini adalah hasil kerja saya sendiri.
2. Setiap ide atau kutipan dari orang lain berupa publikasi atau bentuk lainnya dalam skripsi ini telah diakui sesuai dengan standar prosedur disiplin ilmu.
3. Penulis juga mengakui skripsi ini dapat dihasilkan berkat bimbingan dan dukungan penuh pembimbing, yaitu: Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D. dan Dr. Migie Handayani S.Pt., M.Si.

Apabila di kemudian hari dalam skripsi ini ditemukan hal-hal yang menunjukkan telah dilakukannya kecurangan akademik maka penulis bersedia gelar sarjana yang telah penulis dapatkan ditarik sesuai dengan ketentuan dari Program Studi S1 Agribisnis, Fakultas Peternakan dan Pertanian, Universitas Diponegoro.

Semarang, 10 Juni 2026

Penulis,



Avinda Purwa Adi

Mengetahui

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota

Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.

Dr. Migie Handayani S.Pt., M.Si.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA
DENGAN KINERJA DIVISI MARKETING
BIBIT DAN PAKET PERTANIAN DI PT
AMAZON GARDEN INDONESIA

Nama Mahasiswa : AVINDA PURWA ADI

NIM : 23020319120009

Program Studi/Departemen : S-1 AGRIBISNIS/PERTANIAN

Fakultas : PETERNAKAN DAN PERTANIAN

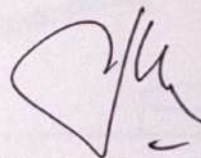
Telah disidangkan di hadapan Tim Penguji
dan dinyatakan lulus pada tanggal **15 JUN 2026**

Pembimbing Utama



Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.

Pembimbing Anggota



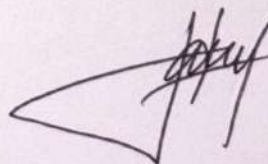
Dr. Migie Handayani S.Pt., M.Si.

Ketua Program Studi



Ir. Kustopo Budiraharjo, M. P.

Ketua Panitia Ujian Akhir Program



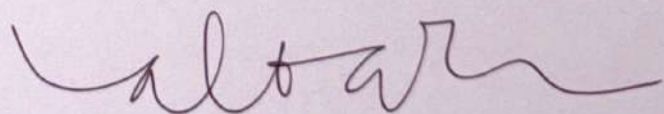
Dr. Hery Setiyawan, S.Pt., M. Sc.



Dekan

Prof. Sugiharto, S.Pt., M.Sc., Ph.D.

Ketua Departemen



Ahmad Ni'matullah Al-Baarri, S.Pt., M.P., Ph.D.

RINGKASAN

AVINDA PURWA ADI. 23020319120009. 2026. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Divisi *Marketing* Bibit dan Paket Pertanian Di Pt Amazon Garden Indonesia. (Pembimbing: **JOKO MARIYONO** dan **MIGIE HANDAYANI**)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja divisi *marketing* bibit dan paket pertanian di PT Amazon Garden Indonesia. Lingkungan kerja merupakan faktor penting yang memengaruhi produktivitas, efektivitas kerja, dan motivasi karyawan dalam menjalankan tugas. Kondisi lingkungan kerja yang kondusif dapat mendorong peningkatan kinerja, khususnya pada divisi *marketing* yang dituntut mencapai target penjualan, menjaga kualitas layanan, dan mengelola branding digital perusahaan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Sampel terdiri dari 74 karyawan Divisi *Marketing*. Instrumen penelitian berupa kuesioner skala Likert 1–5. Analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif, dan korelasi Spearman.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh item instrumen valid dan reliabel. Nilai Cronbach Alpha untuk variabel lingkungan kerja sebesar 0,874, dan untuk variabel kinerja sebesar 0,891. Statistik deskriptif menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kinerja berada dalam kategori baik hingga sangat baik. Uji korelasi Spearman menghasilkan nilai $r = 0,721$ yang menunjukkan adanya hubungan kuat dan signifikan antara lingkungan kerja dengan kinerja divisi *marketing*.

Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Divisi *Marketing* PT Amazon Garden Indonesia. Perusahaan perlu terus meningkatkan aspek fasilitas kerja, komunikasi tim, serta dukungan manajerial.

KATA PENGANTAR

PT Amazon Garden Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak di bidang agribisnis, khususnya dalam penjualan bibit dan paket pertanian. Divisi *Marketing* memiliki peran penting dalam menjangkau pasar, memperluas jaringan distribusi, serta meningkatkan penjualan produk perusahaan. Oleh karena itu, performa atau kinerja karyawan di divisi ini sangat menentukan pencapaian target dan keberhasilan perusahaan secara keseluruhan.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir yang berjudul "Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Divisi *Marketing* Bibit dan Paket Pertanian di PT Amazon Garden Indonesia" dengan baik. Penelitian ini disusun sebagai salah satu bentuk upaya untuk memahami lebih dalam mengenai hubungan lingkungan kerja dengan kinerja divisi marketing di perusahaan yang bergerak dalam bidang agribisnis. Penulis berharap hasil dari penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif, baik secara teoritis dalam pengembangan ilmu pengetahuan, maupun secara praktis bagi manajemen perusahaan dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawannya.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D. selaku dosen pembimbing utama dan Dr. Migie Handayani S.Pt., M.Si. selaku dosen pembimbing kedua, yang telah membimbing dalam proses penyusunan hingga akhir.

2. Prof. Sugiharto, S.Pt., M.Sc., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro.
3. Ahmad Ni'matullah Al-Baari, S.Pt., M.P., Ph.D. selaku Ketua Departemen Pertanian.
4. Ir. Kustopo Budiraharjo, M.P. selaku ketua program studi S1 Agribisnis sekaligus dosen wali penulis.
5. Seluruh Dosen dan Staff Administrasi Program Studi Agribisnis dan Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro.
6. Pihak PT Amazon Garden Indonesia, yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Rekan-rekan dan semua responden di Divisi *Marketing* PT Amazon Garden Indonesia.
8. Bapak Purwanto Hadi (Alm) dan Ibu Sri Lestari Poncowati, selaku orang tua yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan tugas akhir.
9. Suami penulis Ricky Baruna, S.T. yang telah memberikan banyak dukungan, serta Arunaya Hyang Rengganis yaitu anak perempuan penulis yang selalu menjadi penyemangat selama penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk evaluasi. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Semarang, 10 Juni 2026

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR ILUSTRASI	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan dan Manfaat	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Landasan Teori	4
2.2 Perusahaan <i>Start Up</i>	8
2.3 Lingkungan Kerja	9
2.4 Kinerja Karyawan	14
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	17
3.1 Kerangka Pemikiran	17
3.2 Hipotesis	19
3.3 Waktu dan Lokasi Penelitian	19
3.4 Metode Penelitian	19
3.5 Metode Penentuan dan Pengambilan Sampel	20
3.6 Jenis dan Sumber Data	20
3.7 Metode Analisis Data	22
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1 Gambaran Umum PT Amazon Garden Indonesia	29

4.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian	32
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	39
5.1 Simpulan.....	39
5.2 Saran.....	40
DAFTAR PUSTAKA	41
RIWAYAT HIDUP.....	54

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Kriteria Skala Likert.....	24
2. Kriteria Interpretasi	24
3. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	47
4. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Divisi (Y1).....	47
5. Hasil Uji Reabilitas	48
6. Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1) .	49
7. Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Divisi (Y1).....	50
8. Hasil Uji Korelasi Spearman.....	51

DAFTAR ILUSTRASI

Nomor	Halaman
1. Kerangka Pemikiran Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Divisi <i>Marketing</i> Bibit dan Paket Pertanian di PT Amazon Garden Indonesia.....	18
2. Kegiatan Pengemasan Produk Bibit Tanaman.....	52
3. Pengiriman Produk ke Ekspedisi (Jasa Kirim).....	52
4. Kunjungan ke Pusat Pembibitan PT Amazon Garden Indonesia	53
5. Contoh Produk Bibit Buah yang Dipasarkan.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Kuesioner Penelitian.....	45
2. Hasil Uji Validitas.....	47
3. Hasil Uji Reabilitas.....	48
4. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	49
5. Hasil Uji Korelasi Spearman.....	51
6. Dokumentasi Penelitian.....	52