

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SERTIFIKASI	ii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	13
1.3. Tujuan Penelitian	14
1.4. Manfaat Penelitian	16
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ..	17
2.1. Telaah Pustaka	17
2.1.1. Perilaku Organisasi	17
2.1.2. Kepemimpinan Transformasional.....	19
2.1.3. Iklim Organisasi.....	24
2.1.4. Budaya Organisasi	28
2.1.5. Kinerja.....	31
2.2. Penelitian Terdahulu	37
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	42
2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Budaya Organisasi	42
2.3.2. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Budaya Organisasi	44
2.3.3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai	46
2.3.4. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	48
2.3.5. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja	50
2.4. Kerangka Pemikiran Penelitian	51
BAB III METODE PENELITIAN	53
3.1. Jenis dan Sumber Data.....	53
3.2. Obyek Penelitian.....	53
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	53
3.4. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	54
3.5. Metode Pengumpulan Data	56
3.6. Teknik Analisis Data	57
3.7. Uji Instrumen Penelitian	58
3.7.1. Uji Validitas Data	58

	3.7.2. Uji Reliabilitas Data	59
	3.8. Analisis Deskripsi Kuantitatif.....	59
	3.9. <i>Structural Equational Model</i> (SEM)	60
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	71
	4.1. Deskripsi Responden Penelitian	71
	4.1.1. Responden Berdasarkan Pendidikan.....	71
	4.1.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
	4.1.3. Responden Berdasarkan Lama Kerja	72
	4.2. Deskripsi Variabel Penelitian	73
	4.2.1. Gambaran Variabel Kepemimpinan transformasional.....	73
	4.2.2. Gambaran Variabel Iklim organisasi	74
	4.2.3. Gambaran Variabel Budaya organisasi.....	75
	4.2.4. Gambaran Variabel Kinerja pegawai.....	77
	4.3. Uji Validitas	78
	4.4. Hasil Uji Structural Equational Model (SEM)	79
	4.4.1. Uji Kelayakan Model.....	79
	4.4.2. Uji Hipotesis	81
	4.4.3. Uji Mediasi.....	84
	4.5. Pembahasan	87
	4.5.1. Pengaruh Kepemimpinan transformasional, Iklim organisasi, dan Budaya organisasi terhadap Kinerja pegawai	87
	4.5.2. Pengaruh Kepemimpinan transformasional dan Iklim organisasi terhadap Budaya organisasi	89
BAB V	PENUTUP.....	91
	5.1. Kesimpulan	91
	5.2. Implikasi Kebijakan.....	94
	5.3. Implikasi Teoritis.....	97
	5.4. Keterbatasan Penelitian	98
	5.5. Rekomendasi Penelitian.....	99
	DAFTAR PUSTAKA	101
	LAMPIRAN	101

FEB UNDIP