

### DAFTAR PUSTAKA

- Daeli, S., & Marwansyah, S. (2025). Pengaruh Motivasi dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT Lemo Express Transindo. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(2), 324–331. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v2i2.286>
- Daniel, A., Setya, R. S. E., & Kom, M. (n.d.). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Daniel Adi Setya Rahardjo. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Yayasan Prima Agung Teknik.
- Dewi Sekar Jati. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Learning terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IV Semarang)*.
- Edy Soetrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. K E N C A N A.
- Edy Suranta Sebayang, I., & Nurhaida. (2022). *PENGARUH KESEJAHTERAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. BERDIKARI KARUNIA ABADI*. [http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB\\_ekonomi](http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi)
- Ghozali. (2020). *25 Teori Besar (Grand Theory) Ilmu Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*. YOGA PRATAMA.
- Hj Sabrina, I. R. (n.d.). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Retrieved <http://umsupress.umsu.ac.id/>
- Imam Ghozali, & Karlina Aprilia Kusumadewi. (2023). *SMART PLS 4*.
- Irwadana Juliandri Nadeakl, Muis Fauzi Rambe, & Sjahril Effendy Pasaribu. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi. (Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara)*. 4(2).
- Irwandi, R., Herawati, J., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Upah Lembur Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV. Bina Makmur Plantation SUM-SEL). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 1060. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.1065>
- John W. Creswell. (n.d.). *Design Research (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan Mixed)*.
- Maslow, A. H. (n.d.). *A THEORY OF HUMAN MOTIVATION*.
- Maswita Zega, Forman Halawa, & Eliyunus Waruwu. (2025). *Faktor Penentu Kesejahteraan dan Kesehatan Psikologis Karyawan di Tempat Kerja Modern*. 01(03).
- Nadya Karina, & Baiduri Widanarko. (2023). *EFEK KESEHATAN PSIKOLOGI, FISIK, PEKERJAAN, DAN DEMOGRAFIS TERHADAP KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS PEKERJA: KAJIAN LITERATUR SISTEMATIS*. 07.

- Nuri Annisa Fitri, Ima Andriyani, Nur Even., & Hisbullah Basri. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. (Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang)*.
- Nurul Huda. (2020). *Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan pada Perusahaan)*. Insan Cendekia Mandiri.
- Prabu Mangkunegaran. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*. PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Riko, Arifin Siagian, & Roby Wijaya. (2023). *Pengaruh Kesejahteraan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Universitas Agung Podomoro Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Kompensasi: Model Mediasi Kepuasan dan Motivasi Kerja*. 9.
- Ryandhana Parisudha. (2023). *Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap Kinerja melalui Mediasi Kreativitas*.
- Sofyan, J. F., Handoko, P., Diatmika, A. A. K., & Edastama, P. (2025). Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Kompensasi: Model Mediasi Kepuasan dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ekonomi : Journal of Economic*, 16(01). <https://doi.org/10.47007/jeko.v16i01.9141>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metopen Kualitatif, Kuantitatif, R&D*.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.