

**PENGARUH *FLEXIBLE WORK*
ARRANGEMENT TERHADAP *EMPLOYEE*
PERFORMANCE MELALUI *WORK-LIFE*
BALANCE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi pada Karyawan Gen Z yang Bekerja di Startup di
Kota Jakarta)**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Disusun oleh:

**JORDAN DAVID
NIM. 12010124410024**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2026**