

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Surat Pernyataan Keaslian Tesis	ii
Halaman Pengesahan	iii
Abstract.....	iv
Abstrak.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Bab I PENDAHULUAN	1\
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat Penelitian.....	12
1.5. Lingkup Penelitian.....	12
Bab II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Kepemimpinan.....	13
2.1.1. Kepemimpinan Transformasional.....	14
2.2. Lima Besar Kepribadian	18
2.2.1. Extraversion.....	18
2.2.2. Aggreableness	19
2.2.3. Conscientiousness.....	19
2.2.4. Neuroticism.....	20
2.2.5. Opennes to Experience	20
2.3. Power Distance	21
2.4. Kepemimpinan Transformasional dan Lima Besar Kepribadian.....	24
2.4.1. Extraversion dan Kepemimpinan Transformasional.....	24
2.4.2. Aggreableness dan Kepemimpinan Transformasional.....	25
2.4.3. Conscientiousness dan Kepemimpinan Transformasional	26

2.4.4. Neuroticism dan Kepemimpinan Transformasional	26
2.4.5. Opennes to Experience dan Kepemimpinan Transformasional.....	27
2.5. Orientasi Power Distance Individual sebagai Variabel Pemoderasi	28
2.5.1. Orientasi Power Distance Individual, Kepemimpinan Transformasional dan Extraversion	28
2.5.2. Orientasi Power Distance Individual, Kepemimpinan Transformasional dan Aggreableness.....	29
2.5.3. Orientasi Power Distance Individual, Kepemimpinan Transformasional dan Conscientiousness.....	30
2.5.4. Orientasi Power Distance Individual, Kepemimpinan Transformasional dan Neuroticism.....	31
2.5.5. Orientasi Power Distance Individual, Kepemimpinan Transformasional dan Opennes to Experience	32
2.6. Model Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Desain Penelitian	34
3.2. Populasi dan Sampel.....	34
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran	35
3.4. Pengujian Instrumen	38
3.4.1. Uji Validitas	38
3.4.2. Uji Reliabilitas.....	39
3.5. Metode Analisis	39
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1. Hasil Pengumpulan Data	41
4.2. Profil Responden	41
4.2.1. Gambaran Umum PT Perkebunan Nusantara XI.....	41
4.2.1.1. Landasan Hukum Keberadaab Perusahaan.....	41
4.2.1.2. Nature of Business Perusahaan.....	42
4.2.1.3. Kegiatan Perusahaan.....	42
4.2.1.4. Lingkup Kerja.....	42
4.2.1.5. Struktur Organisasi	43

4.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	47
4.3.1. Uji Validitas	47
4.3.2. Uji Reliabilitas	49
4.4. Statistik Deslriptif dan Matriks Korelasi	50
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	51
4.5.1. Uji Normalitas	51
4.5.2. Uji Multikolinearitas.....	52
4.5.3. Uji Heteroskedatisitas	53
4.6. Hasil Uji Hipotesis.....	54
4.7. Pembahasan	58
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN	65
5.1. Kesimpulan	65
5.2. Implikasi Manajerial.....	68
5.3. Keterbatasan Saran bagi Penelitian Mendatang.....	69
Daftar Pustaka.....	71



FEB UNDIP

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbedaan Karakteristik Power Distance.....	6
Tabel 1.2 Research Gap	8
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas	44
Tabel 4.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif dan Matriks Korelasi antar Variabel	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.6. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	50
Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Hirarkikal.....	51



FEB UNDIP

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	31
Gambar 3.1 Bagan Organisasi PT Perkebunan Nusantara XI	39
Gambar 4.1 Usia Responden	40
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden	41
Gambar 4.3 Pendidikan Responden	41
Gambar 4.4 Jabatan Responden	41
Gambar 4.5 Golongan (Strata) Responden	42
Gambar 4.6 Lama Bekerja Responden	42
Gambar 4.7 Daerah Asal Responden	42



FEB UNDIP