

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lima besar kepribadian terhadap kepemimpinan transformasional pada karyawan pimpinan PT Perkebunan Nusantara XI yang dimoderasi oleh *power distance*.

Penelitian melibatkan 113 responden yang merupakan karyawan tingkat pimpinan yang telah memiliki pengalaman kerja minimal satu tahun. Guna mengetahui pengaruh moderasi yang dihasilkan dari *power distance* penelitian ini menggunakan metode *moderated regression analysis*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari ke lima kepribadian, *extraversion* dan *neuroticism* tidak berhubungan secara signifikan terhadap kepemimpinan transformasional. Secara keseluruhan variabel-variabel dari model penelitian dapat menjelaskan sebesar 63,2 % dari kepemimpinan transformasional

Kata kunci: lima besar kepribadian, kepemimpinan tranformasional, *power distance*

SEMARANG
FEB UNDIP