

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh persepsi budaya organisasi terhadap perilaku kerja kontraproduktif dengan peran kepribadian individu narsisme sebagai variabel moderasi. Penelitian ini menggunakan persepsi budaya organisasi sebagai variabel independen, perilaku kerja kontraproduktif sebagai variabel dependen, dan peran kepribadian individu sebagai variabel moderasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan aktif Bank Jateng Kantor Cabang Utama yang berjumlah 90 orang. Penelitian ini mengambil keseluruhan jumlah populasi yang ada untuk dijadikan sampel atau disebut sensus. Data diperoleh dari kuesioner yang diolah dan dianalisis dengan menggunakan program SPSS dan SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi budaya organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Sedangkan hasil dari variabel moderasi yaitu peran kepribadian individu narsisme berhasil menjadi variabel yang memoderasi antara persepsi budaya organisasi dengan perilaku kerja kontraproduktif.

Kata kunci : Persepsi Budaya Organisasi, Perilaku Kerja Kontraproduktif, Peran Kepribadian Individu Narsisme

SEMARANG
FEB UNDIP