

**PERAN PERILAKU KERJA INOVATIF DALAM  
MEMEDIASI PELATIHAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pegawai BPSDMD Provinsi Jawa Tengah)



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)  
pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

**MOHAMMAD JIDDAN LABIB**

**NIM. 12010122120028**

**DEPARTEMEN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

**SEMARANG**

**2026**