

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh Etika Kerja Islam terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan *Organizational Justice* sebagai variabel Intervening di Kejaksaan Negeri Kutai Kartanegara.

Dalam prosesnya menggunakan metode *Purposive Sampling* dengan kriteria responden adalah berstatus PNS di Kejaksaan Negeri Kutai Kartanegara serta beragama Islam, adapun sampel berjumlah 38 responden. Selanjutnya dalam pengolahan data penelitian ini menggunakan SPSS 25 (*Statistical Package for Social Science*) yang telah melalui proses uji asumsi klasik.

Riset ini berhasil mengidentifikasi pengaruh Etika Kerja Islam terhadap OCB dengan *Organizational Justice* sebagai variabel Intervening beserta signifikansinya. Etika Kerja Islam memberikan pengaruh positif signifikan terhadap OCB, selain itu Etika Kerja Islam juga memberikan pengaruh tidak langsung terhadap OCB dengan intervensi *Organizational Justice*, dengan intervensi *Organizational Justice* pengaruh etika kerja Islam semakin tinggi positif. Adapun dari ketiga hipotesis yang telah diajukan ketiganya diterima atau memiliki pengaruh positif signifikan.

Kata Kunci : *Etika Kerja Islam, OCB, Organizational Justice, Kejaksaan Negeri.*