

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Jawisy, Muhammad Ismail. 2017. *Nabi Muhammad Sehari-Hari*. Jakarta: Penerbit Zahira, diakses 25 April 2022, dari aplikasi iPusnas
- Akbar, D. A. 2017. "Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja." *An-Nisa'a: Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, Vol. 12, No. 1, h. 33–48, diakses 25 Maret 2021, dari <http://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/annisa>
- Amir, M.T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Asmuji. 2012. *Manajemen Keperawatan: Konsep dan Aplikasi*. Jogjakarta: Penerbit Ar-Ruzz Media, diakses 25 April 2022, dari aplikasi iPusnas
- Assyofa, Allya Roosallyn., Rohandi, Mochamad Malik Akbar., dan Putri, Shania Antony (2018). "Pengaruh Budaya Organisasi Islami terhadap Efektivitas Organisasi (Studi pada Rumah Sakit Syariah Kab Sumedang)", *Jurnal Manajemen dan Bisnis: Performa* Vol. 15 No. 2, hal 124-138
- Badan Pusat Statistik, 2022, *Data Jumlah Penduduk Berumur 15 Tahun ke Atas Menurut Jenis Kegiatan Selama Seminggu yang Lalu dan Jenis Kelamin 2021*, Jakarta
- Beekun, R. I. (1997). *Islamic Business Ethics*. Herndon, VA: The International Institute of Islamic Thought
- Bertens, Kees. 2004. *Etika*. Jakarta: Gramedia
- Buhali, G. A., Margaretha, M., dan Maranatha, U. K. 2013. Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen*, Vol. 13 No. 1, h. 15–34
- Bungin, B. 2017. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Penerbit Kencana, diakses 25 Januari 2023, dari aplikasi iPusnas
- Chi-Ching, Y. 1995. The Effects of Career Saliency and Life-Cycle Variables on Perceptions of Work-Family Interfaces. *Human Relations*, Vol. 48 No.3. h. 265-284, diakses 16 Desember 2021, dari [scholarbank.nus.edu.sg/handle/10635/130305](http://scholarbank.nus.edu.sg/handle/10635/130305)
- Cinnamon, R. dan Rich, Y. 2002. "Gender Differences in The Importance of Work and Family Roles: Implication for Work-Family Conflict", *Journal Sex Roles*, Vol. 47, No.11/12, h. 531-541
- Din, M. U., Khan, F., Khan, U., Kadarningsih, A., dan Astuti, S. D. 2019. "Effect Of Islamic Work Ethics On Job Performance : Mediating Role Of Intrinsic Motivation." *International Journal of Islamic Business Ethics*, Vol 4 No.2, h. 676–688. diakses 29 September 2021, dari <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/ijibe>

- Dessler, G. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Duha, T. 2018. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Penerbit Deepublish, diakses 13 Desember 2021, dari aplikasi iPusnas
- Elva, dan Rini. 2020. "Beban Ganda Tenaga Medis Perempuan di Tengah Pandemi", <https://www.kompas.tv/article/131691/beban-ganda-tenaga-medis-perempuan-di-tengah-pandemi>, diakses 1 Februari 2023
- Fadhilah, U. 2020. Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Syari'ah Lantabur Tebuireng Jombang, BIMA : Journal of Business and Innovation Management Vol. 2 No. 2, h. 351–369. diakses 9 Desember 2022 dari <https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima>
- Fahmi, Abu. A. Siswanto, M.F. Farid, Arijulmanan. 2014. HRD Syariah Teori dan Implementasi: Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah. Jakarta: Penerbit Gramedia Pustaka Utama
- Falasifah, A. 2019. "Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, Work-Family Conflict Dan Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Wanita Di CV Mubarakfood Cipta Delicia". Thesis dipublikasikan, Program Pasca Sarjana Ekonomi Syariah, IAIN Sunan Kudus, diakses 25 Maret 2021, dari <http://repository.iainkudus.ac.id/3364/>
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Undip
- Girsang, W. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No . 17 Medan". *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, Vol. 04, No. 17, h 159–170, diakses 29 September 2021, dari <http://ojs.uho.ac.id>
- Greenhaus, J., dan Beutell, N. J. 1985. "Source of Conflict Between Work and Family Roles". *The Academy of Management Review*, Vol. 10, No. 1, pp. 76-88. diakses 14 Desember 2021, dari: <https://www.researchgate.net/publication/259309989>
- Haerudin. 2015. "Etika Kerja Islam Sebuah Kajian Teoritik dan Empirik". *Jurnal Maksimum* Vol.5 No.1 , h. 17-31
- Hamsal. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau, INVEST : Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi Volume 2 No. 1, h. 15–29. diakses 29 September 2021, dari <http://journal.almatani.com/index.php/invest/index>

- Hardika, R. 2017. Pengembangan Model Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Banjarmasin, *Dinamika Kesehatan*, Vol. 8, No. 1, h. 164-180
- Harsiwi, A. M. 2004. Konflik Kerja Keluarga dan Kepuasan Kerja Akademisi Wanita. *Jurnal Ekobis*, Vol.5 No.2, h. 217–229
- Hoque, N., Khan, M. A., dan Mowla, M. M. 2013. Organisational Culture : Features And Framework From Islamic Perspective. *Humanomics*, Vol. 29 No. 3, 202–219. diakses 11 Februari 2022, dari <https://doi.org/10.1108/H-06-2013-0040>
- Ibrahim, A., dan Kamri, N. A. 2014. Measuring the Islamic Work Ethics: An Alternative Approach, *Paper disajikan pada International Convention on Islamic Management*, Kuala Lumpur, Malaysia, 27-28 November 2013, diakses 14 Januari 2021, dari <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.2768.0725>
- Iswari, R., dan Pradhanawati, A. 2018. Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 7, No.2, h. 83–94
- Jufrizen, J., dan Gultom, P. 2017. "The Effect of Compensation , Organizational Culture and Islamic Work Ethic Towards the Job Satisfaction and the Impact on the Permanent Lecturers," *International Business Management*, Vol. 11, No.1, h.53-60, diakses 14 Desember 2021, pada <https://doi.org/10.3923/ibm.2017.53.60>
- Jufrizen, J., dan Ramadhani, K.N. 2020. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi", *Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara*, Vol.3, No. 1, h. 66-79, diakses 12 Desember 2021, pada <https://ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD/article/view/561>
- Kewuan, N. N. 2017. *Manajemen Kinerja Keperawatan*. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC
- Kiswarjanu, D. S. A. 2022. "Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Perawat Di Mediasi Oleh Stres Dan Motivasi Kerja Di RS PKU Muhammadiyah Gamping". *Disertasi Tidak Dipublikasikan*, Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Lestari, D., dan Prahiawan, W. 2018. Pengaruh Work Family Conflict, Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, Vol. 2, No.2 , h. 165-183
- Mahachandra, M., Prastawa, H., Suliantoro, H., Inggar, F. 2019. "Konflik Peran Ganda Pada Pekerja Wanita Di Indonesia". *Paper disampaikan pada*

*Workshop dan Seminar PEI 2019, Madura-Malang, 6-7 November 2019*

- Mangkunegara, A. A. P. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama
- Mas'ud, Fuad. 2017. *Manajemen Bisnis Berbasis Pandangan Hidup Islam (Islamic Worldview-Based Business Management)*. Semarang: Penerbit Undip Press
- Mas'ud, Fuad. 2022. "Islamic Worldview, Hakekat Manusia dan Paradigma Riset Islam". *Paper disampaikan pada INSAF 3*, Malang, Indonesia, 8 Desember 2022
- McShane, S.L., Olekalns, M. dan Travaglione, A. 2013. *Organisational Behaviour*. North Ryde, N.S.W.: McGraw Hill Australia
- Nadeem, M. S., dan Abbas, Q. 2009. The Impact of Work Life Conflict on Job Satisfaction of Employees in Pakistan. *International Journal of Business and Management*, Vol. 4, No. 5, 63–83
- Nursalam. 2015. *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Edisi 5. Jakarta: Salemba Medika
- Rafidah, N. A. 2020. "Pengaruh Work-Family Conflict Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pekerja Wanita Di Kota Surabaya". Skripsi dipublikasikan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dinamika
- Rahardjo, Dawam. 2001. *Etika Ekonomi dan Manajemen*. Yogyakarta: Tiara Wicana
- Rahman, H. S., dan Fuad, M. 2021. "Pengaruh Kepemimpinan Islam, Budaya Organisasi Islam terhadap Kinerja Perawat dengan Motivasi Kerja Islam sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rumah Sakit Islam Muhammadiyah Kabupaten Kendal)". *Skripsi tidak dipublikasikan*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro
- Retnaningrum, A. K., dan Mochammad Al Musadieq. 2016. " Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Perawat Wanita RSUD Wonosari Yogyakarta)", *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 36 No. 1, h. 72-81
- Ridwan, Muhammad. 2019. "Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja dan Komitmen Karyawan sebagai Variabel Intervening di Rumah Sakit PKU Aisyiyah Boyolali". Skripsi dipublikasikan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Salatiga, diakses pada 20 September 2022 pada <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/6193/>
- Rivai, V. A., dan Basri, M. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang tepat*

*untuk menilai kinerja karyawan dan meingkatkan daya saing perusahaan.*  
Jakarta: Rajawali Press

- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rofiliana, L., dan Rofiuddin, M. 2021. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia. *Journal of Management and Digital Business*, Vol.1, No. 1, h. 1–12
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., dan Rahman, Z. 2020. "Impact Of Islamic Work Ethics , Competencies , Compensation , Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels", *European Journal of Business and Management Research*, Vol. 5, No. 1, pp 1–8
- Sembiring, R., dan Winarto. 2020. "Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perawat di Rumah Sakit Milik Pemerintah)", *Jurnal Ilmiah Methonomi*, Vol. 6, No. 1, h. 21–30
- Shea, M. 2015. "The Protestant Ethic And The Language Of Austerity", <https://archive.discover society.org/2015/10/06/the-protestant-ethic-and-the-language-of-austerity/>, diakses pada 1 Februari 2023
- Shodiq, A. 2018. Pengaruh Etika Kerja Islam, Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di KJKS BMT Logam Mulia Grobogan. *Jurnal Bisnis*, Vol. 6, No. 1, h. 118–144
- Sinambela, L. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sugianingrat, Sarmawa, dan Widyani. 2017. Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Perkreditan Desa Di Kabupaten Tabanan, *Paper disajikan pada Prosiding Seminar Nasional Hasil Penelitian-Denpasar*, 30 September 2017, diakses 9 November 2022, dari <https://osj.stimhandayani.ac.id>
- Sugiyono. 2010. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sulaksono, Hari. 2015. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish
- Suliyanto. 2006. *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Soomro, Aqeel Ahmed, Robert J. Breitenecker, Syed Afzal Moshadi Shah. 2018. "Relation of Work-Life Balance, Work-Family Conflict and Family-Work Conflict with The Employee Performance-Moderating Role of Job Satisfaction", *South Asian Journal of Business Studies*, diakses pada 12 Februari 2022 pada <https://doi.org/10.1108/SAJBS-02-2017-0018>
- Suriana. 2014. "Analisis Kinerja Perawat (Studi Ruang Rawat Inap Di Rumah

Sakit Umum Daerah Tanjung Uban Provinsi Kepulauan Riau)". *Jurnal Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Maritim Raja Ali Haji*, diakses 9 November 2022, dari <https://adoc.pub/analisis-kinerja-perawat-studi-ruang-inap-di-rumah-sak.html>

Suryani, dan Hendryadi. 2016 *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Penerbit Kencana

Sutrisno, E. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta: Prenada Media

Taqwa, M. A. F. 2020. *Pengaruh Budaya Organisasi Islam Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Islami Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang)*. Skripsi tidak dipublikasikan, Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Utaminingsih, A. 2017. *Gender dan Wanita Karir*. Malang: UB Press, diakses pada tanggal 14 Desember 2021, dari aplikasi iPusnas

Wahab, A., A. Yusrie, dan M. Anwar. (2019). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stress Kerja Sebagai Moderator pada Pegawai Wanita (Studi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Tabalong), *Dinamika Ekonomi: Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 12, No. 2, h. 250–266, diakses 29 September 2021, dari <https://stienas-ypb.ac.id/jurnal/index.php/jdeb/article/view/198>

Widyarini, Y., Y., dan Muafi, M. 2021. "The Influence of Work Family Conflict and Islamic Work Ethics on Employee Performance: The Mediation Role of Work Motivation", *International Journal Of Research In Business and Social Science*, Vol. 10 No. 3, h. 177-188, diakses pada 13 Januari 2022 pada <https://www.ssbfn.net/ojs/index.php/ijrbs/article/view/1123>