

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	14
1.4 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	16
2.1.2 Kinerja Perawat.....	19

2.1.3 <i>Work-Family Conflict</i>	21
2.1.4 Etika Kerja.....	25
2.1.5 Etika Kerja Islam.....	27
2.1.6 Budaya Organisasi.....	34
2.1.7 Budaya Organisasi Islam.....	35
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	50
2.2.1 Hubungan <i>Work-Family Conflict</i> Terhadap Kinerja Perawat.....	50
2.2.2 Hubungan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Perawat.....	51
2.2.3 Hubungan Budaya Organisasi Islam Terhadap Kinerja Perawat.....	52
2.3 Penelitian Terdahulu.....	53
2.4 Kerangka Pemikiran.....	57
2.5 Hipotesis.....	58
BAB III METODE PENELITIAN	59
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Penelitian.....	59
3.1.1 Variabel Penelitian.....	59
3.1.2 Definisi Operasional Penelitian.....	60
3.2 Populasi dan Sampel.....	62
3.2.1 Populasi.....	62
3.2.2 Sampel.....	62

3.3 Jenis dan Sumber Data	63
3.3.1 Data Primer	64
3.3.2 Data Sekunder	64
3.4 Metode Pengumpulan Data	65
3.5 Metode Analisis Data	66
3.5.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	66
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	67
3.5.3 Analisis Regresi Berganda	71
3.5.4 Pengujian Hipotesis	72
BAB IV HASIL DATA DAN PEMBAHASAN	74
4.1 Profil RS Roemani Muhammadiyah Semarang	74
4.1.1 Visi, Misi, Falsafah, Logo, Nilai-Nilai, dan Struktur Organisasi RS Roemani Muhammadiyah Semarang	76
4.1.1.1 Visi RS Roemani Muhammadiyah Semarang	76
4.1.1.2 Misi RS Roemani Muhammadiyah Semarang	76
4.1.1.3 Falsafah RS Roemani Muhammadiyah Semarang	77
4.1.1.4 Logo RS Roemani Muhammadiyah Semarang	77
4.1.1.5 Nilai-Nilai RS Roemani Muhammadiyah Semarang	78
4.2 Deskripsi Umum Responden	79

4.2.1 Deskripsi Berdasarkan Usia.....	80
4.2.2 Deskripsi Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	80
4.2.3 Deskripsi Berdasarkan Masa Kerja.....	81
4.2.4 Deskripsi Berdasarkan Bidang Pelayanan.....	81
4.3 Analisis Angka Indeks.....	82
4.3.1 Analisis Angka Indeks Variabel Work-Family Conflict (X1).....	83
4.3.2 Analisis Angka Indeks Variabel Etika Kerja Islam (X2).....	84
4.3.3 Analisis Angka Indeks Variabel Budaya Organisasi Islam (X3).....	86
4.3.4 Analisis Angka Indeks Variabel Kinerja Perawat (Y).....	87
4.4 Analisis Data.....	88
4.4.1 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	88
4.4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	92
4.4.3 Hasil Uji Hipotesis.....	98
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	102
4.5.1 Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Kinerja Perawat.....	102
4.5.2 Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Perawat.....	104
4.5.3 Pengaruh Budaya Organisasi Islam terhadap Kinerja Perawat.....	106

BAB V PENUTUP.....	108
5.1 Kesimpulan.....	108
5.2 Keterbatasan.....	110
5.3 Saran.....	111
5.3.1 Saran Bagi RS Roemani Muhammadiyah Semarang.....	111
5.3.2 Saran Bagi Penelitian Yang Akan Datang.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	113



FEB UNDIP