

**ANALISIS PENGARUH KECOCOKAN
INDIVIDU-ORGANISASI (*PERSON-
ORGANIZATION FIT*) TERHADAP KEINGINAN
UNTUK KELUAR (*TURNOVER INTENTION*)
DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR* SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi pada karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Barat dan Banten)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana
(S1) pada Program Sarjana Fakultas
Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

ALFINIA SALMA HANDAYANI

12010119130087

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2023