

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	17
1.3 Tujuan Penelitian	18
1.4 Manfaat Penelitian	19
1.4.1 Secara teoritis	19
1.4.2 Secara praktis	19
1.5 Sistematika Penelitian	20
BAB II	23
TELAAH PUSTAKA	23

2.1	Landasan Teori	23
2.1.1	<i>Job Demand Resource theory</i>	23
2.2	<i>Work Motivation</i>	25
2.2.1	Indikator Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik	28
2.3	<i>Perceived Organizational Support</i>	29
2.3.1	Indikator <i>Perceived Organizational Support</i>	33
2.4	<i>Job Security</i>	34
2.4.1	Indikator <i>Job Security</i>	37
2.5	Penelitian Terdahulu	38
2.6	Keterkaitan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	46
2.6.1	Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Motivasi Kerja	46
2.6.2	Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap <i>Job Security</i>	47
2.6.3	Pengaruh <i>Job Security</i> Terhadap Motivasi Kerja	49
2.6.4	<i>Job Security</i> memediasi secara signifikan pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Motivasi Kerja	50
2.7	Model Penelitian	51
2.8	Hipotesis Penelitian.....	52
BAB III.....		53
METODE PENELITIAN.....		53
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	53
3.1.1	Variabel Penelitian.....	53
3.1.2	Variabel Independen	53
3.1.3	Variabel Dependen.....	54
3.1.4	Variabel Mediasi.....	54
3.1.5	Definisi Operasional Variabel	54

3.2 Populasi dan Sampel	58
3.2.1 Populasi.....	58
3.2.2 Sampel	59
3.3 Jenis Data dan Sumber Data.....	60
3.3.1 Jenis Data.....	60
3.3.2 Sumber Data.....	60
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	60
3.4.1 Kuesioner.....	61
3.5 Metode Analisis Data	63
3.6 Metode Analisis.....	63
3.6.1 Metode Spesifikasi dengan PLS.....	64
3.6.2 Metode Evaluasi.....	65
3.6.3 Pengujian Bias.....	68
3.6.4 Pengujian Hipotesis.....	68
3.6.5 Pengujian Mediasi.....	69
BAB IV	70
HASIL DAN PEMBAHASAN	70
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	70
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	70
4.1.2 Tempat Kedudukan dan Jaringan Kampus.....	71
4.2 Gambaran Umum Responden.....	71
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	72
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	72
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
4.2.4 Status Kepegawaian Responden.....	74

4.2.5 Status Golongan Kepegawaian Responden	74
4.2.6 Unit Kerja Responden	76
4.3 Hasil Analisis Data	77
4.3.1 Hasil Pengukuran Outer Model.....	77
4.3.2 Hasil Pengukuran Inner Model	87
4.3.3 Hasil Pengujian Bias.....	88
4.3.4 Pengujian Hipotesis	89
4.3.5 Pengujian Mediasi	91
4.4 Pembahasan	93
4.4.1 Dukungan Organisasi Berpengaruh Positif terhadap Job Security	93
4.4.2 Dukungan Organisasi Berpengaruh Positif Terhadap Motivasi Kerja .	94
4.4.3 <i>Job Security</i> Berpengaruh Positif Terhadap Motivasi Kerja.....	95
4.4.4 <i>Job Security</i> memediasi secara signifikan pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Motivasi Kerja.....	96
BAB V.....	100
PENUTUP.....	100
5.1 Kesimpulan.....	100
5.2 Implikasi Teoritis.....	102
5.3 Implikasi Manajerial	104
5.4 Keterbatasan Penelitian	107
5.5 Saran Bagi Penelitian Mendatang	109
Daftar Pustaka	112
LAMPIRAN	118