

ABSTRAK

Motivasi kerja adalah dorongan yang berasal dari dalam diri maupun dari luar yang berdampak pada kinerja karyawan pada sebuah organisasi. Dalam proses terciptanya motivasi kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor yang dapat memperkuat atau justru melemahkan motivasi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menyelidiki hubungan Pengaruh Dukungan Organisasi dengan Motivasi Kerja di Mediasi oleh *Job Security*.

Penelitian ini dilakukan dengan sampel dari tenaga kependidikan di Universitas Diponegoro. Sampel diperoleh melalui metode *random sampling* dengan total 156 responden yang memenuhi kriteria tertentu. Metode analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan bantuan perangkat lunak *Smart Partial Least Square* (Smart-PLS) versi 4.

Penelitian ini menunjukkan bahwa dukungan organisasi memiliki hubungan positif yang signifikan terhadap motivasi kerja. *Job Security* secara signifikan juga berpengaruh terhadap Motivasi Kerja. Kemudian *Job Security* dengan signifikan memediasi hubungan antara Dukungan Organisasi dengan Motivasi kerja.

Kata kunci: Pengaruh Dukungan Organisasi, *Job Security*, Motivasi Kerja.