

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
BAB II TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.2 Pelatihan.....	17
2.1.3 Disiplin Kerja.....	19
2.1.4 Kompetensi	21
2.2 Penelitian Terdahulu	23
Penelitian terdahulu yang dijadikan acuan pada penelitian ini dirangkum dalam tabel di bawah ini:	23
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	24
2.3.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	24
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3.3 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.4 Kerangka Pemikiran.....	27

2.5	Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....		29
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	29
3.1.1	Variabel Dependen	29
3.1.2	Variabel Independen.....	29
3.1.2.1	Definisi Operasional Variabel.....	29
3.2	Populasi dan Sampel	32
3.2.1	Populasi.....	32
3.2.2	Sampel	32
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	33
3.3.1	Data Primer.....	33
3.3.2	Data Sekunder.....	33
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5	Metode Analisis Data.....	34
3.5.1	Uji Asumsi Klasik.....	35
3.5.1.1	Uji Normalitas Data.....	35
3.5.1.2	Uji Multikolinearitas	35
3.5.1.3	Uji Heteroskedastisitas	36
3.6	Uji R.....	36
3.7	Uji F	37
3.8	Uji Hipotesis.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		40
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	40
4.1.1	Gambaran Umum Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Tengah 40	
4.1.2	Struktur Organisasi	41
4.2	Gambaran Umum Responden	43
4.2.1	Usia	43
4.2.2	Jenis Kelamin.....	44
4.2.3	Tingkat Pendidikan.....	44
4.3	Analisis Angka Indeks	45

4.4	Analisis Data	47
4.4.1	Uji Instrumen	47
4.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	49
4.4.2.1	Uji Normalitas	49
4.4.2.2	Uji Multikolinearitas	51
4.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas	52
4.4.3	Uji R.....	53
4.4.4	Uji F	54
4.4.5	Uji Hipotesis	55
4.5	Pembahasan.....	57
4.5.1	Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	57
4.5.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	58
4.5.3	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.....	59
BAB V PENUTUP.....		61
5.1	Kesimpulan	61
5.2	Implikasi Manajerial	62
5.3	Saran Bagi Penelitian Mendatang	63
5.4	Saran Praktis.....	64
5.5	Keterbatasan Penelitian	64
DAFTAR PUSTAKA		65
LAMPIRAN.....		68

FEB UNDIP