

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etika kerja islam dan budaya organisasi islam terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan etika kerja islam dan budaya organisasi islam sebagai variabel independen, dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.

Populasi target dalam penelitian ini adalah karyawan KSPPS Binama Semarang yang telah bekerja lebih dari satu tahun dan merupakan karyawan tetap berjumlah 139 orang. Penelitian ini menggunakan metode *non probability* dengan jenis *purposive sampling*. Data diperoleh dari kuesioner yang diolah dan dianalisis dengan menggunakan program SPSS. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda, kemudian dilakukan uji asumsi klasik. Uji hipotesis menggunakan pengujian statistik F, Uji t, dan Uji koefisien determinasi dengan tingkat signifikansi sebesar 5%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja islam dan budaya organisasi islam berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai Adjusted R square menunjukkan variabel etika kerja islam dan budaya organisasi islam dapat menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 80,4%. Sedangkan sisanya 19,6% dijelaskan oleh faktor lain.

Kata kunci : *Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi Islam, Kinerja Karyawan*

SEMARANG
FEB UNDIP