

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian	16
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	16
1.3.2 Manfaat Penelitian	16
1.4 Sistematika Penulisan	17
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	20
2.1 Niatan Karyawan untuk Keluar	20
2.2 Kepuasan Kerja	31
2.3 Kompensasi	33
2.4 Beban Kerja.....	36
2.5 Penelitian Terdahulu	38
2.6 Hubungan Antar Variable	44
2.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Niatan Karyawan untuk Keluar	44
2.6.2 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Niatan Karyawan untuk Keluar.....	46
2.6.3 Hubungan Kompensasi Terhadap Niatan Karyawan untuk Keluar Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi	49
2.6.4 Hubungan Beban Kerja Terhadap Niatan Karyawan untuk Keluar Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi	52
2.7 Kerangka Pemikiran	56
2.8 Hipotesis.....	57
BAB III METODE PENELITIAN.....	59
3.1 Variable Penelitian dan Definisi Operasional.....	59

3.1.1 Variabel Penelitian	59
3.1.2 Definisi Operasional.....	61
3.2 Populasi dan Sampel	69
3.2.1 Populasi.....	69
3.2.2 Sampel.....	70
3.3 Jenis dan Sumber Data	73
3.3.1 Jenis.....	73
3.3.2 Sumber Data.....	74
3.4 Metode Pengumpulan Data	75
3.4.1 Studi Pendahuluan.....	75
3.4.2 Kuesioner	76
3.4.3 Skala Likert	77
3.4.4 Analisis Indeks Jawaban	78
3.5 Outer Model	79
3.5.1 Uji Validitas Konvergen.....	80
1. Outer Loading (Factor Loading).....	81
2. Average Variance Extracted (AVE).....	81
3.5.2 Uji Validitas Deskriminan.....	82
1. Fornell Larcker Criterion	82
2. Cross Loadings.....	82
3. Heterotrait–Monotrait Ratio (HTMT).....	83
3.6 Uji Reliabilitas.....	83
3.7 Inner Model	85
3.7.1 Nilai R ² (Coefficient of Determination).....	85
3.7.2 Nilai f ² (Effect Size).....	85
3.7.3 Uji Signifikansi dan Pengujian Hipotesis	86
3.8 Uji Robustness.....	86
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	87
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	87
4.2 Tabulasi Silang	89
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Sektor Pekerjaan	91
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Tahun Kelahiran	92
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Gaji yang diterima	94
4.3 Analisis Data.....	95

4.4 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	96
4.4.1 Uji Validitas Convergen (<i>Convergent Validity</i>).....	98
4.4.2 Uji Validitas Diskriminan.....	100
4.4.3 Construck Reliability	104
4.5 Uji Model Fit	105
4.6 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	107
4.6.1 Uji Nilai R ²	107
4.6.2 Uji Nilai F	109
4.6.3 Uji Signifikansi dan Pengujian Hipotesis	112
4.7 Uji Robustness.....	115
4.7.1 Uji Robustness dengan Pendekatan Quadratic Effect.....	116
4.7.2 Uji Robustness dengan Pendekatan <i>Unobserved Heterogenety</i>	117
4.7.3 Uji Robustness dengan Pendekatan Gaussian Copula	120
4.8 Pembahasan	122
4.8.1 Kompensasi Berpengaruh Negatif Terhadap Niatan Karyawan untuk Keluar.	122
4.8.2 Beban kerja berpengaruh positif terhadap niatan keluar karyawan. ..	127
4.8.3 Kompensasi berpengaruh negatif terhadap niatan keluar karyawan melalui kepuasan kerja	132
4.8.4 Beban kerja berpengaruh positif terhadap niatan keluar karyawan melalui kepuasan kerja	135
BAB V PENUTUP.....	140
5.1 Kesimpulan.....	140
5.2 Implikasi Manajerial.....	142
5.3 Saran Manajerial.....	145
5.4 Keterbatasan	147
5.5 Saran Penelitian Selanjutnya	148
DAFTAR PUSTAKA	151
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	159
I. IDENTITAS RESPONDEN	160
II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER.....	160
PERNYATAAN PENELITIAN.....	161
Tabulasi Data.....	165