

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN
KERJA TERHADAP NIATAN KELUAR
KARYAWAN, MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada Karyawan Gen-Z di Kota Semarang)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun Oleh:

MUHAMMAD ASAHAB KAHVI

NIM. 12010122140289

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2026