

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran mediasi komitmen organisasi dan persepsi terhadap inovasi dalam menjelaskan hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial pada pejabat eselon IV unit kerja vertikal DJPb. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) melalui SmartPls 3.0. Sampel sebanyak 113 responden dipilih dengan Teknik purposive sampling dari populasi pejabat eselon IV DJPb. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan *bootstrapping* untuk mengetahui efek mediasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; (1) partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial; (2) komitmen organisasi berperan sebagai mediasi parsial dalam hubungan partisipasi anggaran-kinerja manajerial; serta (3) persepsi terhadap inovasi berperan sebagai mediasi parsial dalam hubungan tersebut. Implikasi praktis dari penelitian ini menekankan pentingnya mekanisme partisipasi anggaran yang substantif yang memperkuat komitmen dan budaya inovasi guna meningkatkan efektivitas pengelolaan perbendaharaan negara.

Kata kunci: Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, Komitmen Organisasi, Persepsi Inovasi, Analisis Mediasi, PLS-SEM

