

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel *intervening*. Penelitian ini terdiri dari empat variabel, yaitu dua variabel independen, satu variabel dependen, dan satu variabel *intervening*. Variabel independen dalam penelitian ini adalah *reward* dan *punishment*. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Sedangkan variabel *intervening* dalam penelitian ini adalah disiplin kerja. Penelitian dilakukan pada karyawan PT. Adi Teknik Mandiri yang bergerak di bidang industri manufaktur komponen moda transportasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Adi Teknik Mandiri. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan metode *purposive sampling* dengan jumlah responden sebanyak 150 karyawan. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner secara langsung kepada karyawan tetap dan karyawan kontrak PT. Adi Teknik Mandiri. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS) yang dioperasikan menggunakan program SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, serta disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, disiplin kerja terbukti mampu memediasi secara signifikan pengaruh *reward* terhadap kinerja karyawan maupun pengaruh *punishment* terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Reward*, *Punishment*, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan