

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT Pegadaian kanwil XI Semarang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 140 yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT Pegadaian kanwil XI Semarang. Metode analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Method-Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan bantuan aplikasi SmartPLS Versi 4.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan Motivasi kerja mampu memediasi Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi yang diterima karyawan berperan sebagai faktor motivasi ekstrinsik, sedangkan komitmen organisasi berfungsi memperkuat motivasi intrinsik karyawan, sehingga keduanya mampu mendorong peningkatan kinerja karyawan secara optimal.

Kata Kunci : Kompensasi, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

