

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERSETUJUAN USULAN PENELITIAN.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Manfaat.....	9
1.3.1 Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Manfaat Penelitian	10
1.4 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Equity Theory (Teori Keadilan)	13
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.3 Kompensasi.....	19
2.1.4 Lingkungan Kerja	20
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	29
2.4 Kerangka Penelitian.....	34

2.5 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	36
3.1.1 Variabel Penelitian.....	36
3.1.2 Definisi Operasional Penelitian	37
3.2 Populasi dan Sampel.....	40
3.2.1 Populasi.....	40
3.2.2 Sampel	41
3.3 Jenis Data dan Sumber Data.....	42
3.3.1 Jenis Data.....	42
3.3.2 Sumber Data	42
3.4 Metode Pengumpulan Data	42
3.4.1 Kuesioner	42
3.4.2 Studi Pustaka.....	43
3.5 Analisis Data	44
3.5.1 Tahap Analisis Data.....	44
3.6 Metode Analisis Data	45
3.6.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	45
3.6.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	47
3.7 Pengujian Bias	47
3.8 Pengujian Hipotesis	48
3.9 Pengujian Intervening.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Umum Responden.....	49
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
4.2 Hasil Analisis Data.....	52
4.2.1 Hasil Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	52
4.2.2 Hasil Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	57
4.2.3 Hasil Pengujian Bias.....	58

4.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	59
4.2.5 Hasil Pengujian Mediasi	60
4.3 Pembahasan	62
4.3.1 Kompensasi Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.3.2 Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan.....	63
4.3.3 Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Positif dan Signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	65
4.3.4 Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Positif dan Signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	66
BAB V.....	68
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Implikasi Teoritis.....	70
5.3 Implikasi Manajerial.....	71
5.4 Keterbatasan Penelitian	73
5.5 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	82

