

## DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRACT .....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	20
1.3 Tujuan Penelitian.....	22
1.4 Manfaat Penelitian .....	22
1.4.1 Manfaat Praktis .....	22
1.4.2 Manfaat Teoritis .....	23
1.5 Sistematika Penelitian .....	24
BAB II.....	20
TELAAH PUSTAKA.....	20
2.1 Landasan Teori.....	20
2.1.1 <i>Theory of Transformational leadership</i> .....	20
2.2 <i>Organizational commitment</i> .....	24
2.2.1 Pengertian <i>Organizational Commitment</i> .....	24
2.2.2 Dimensi Oranizational Commitmen.....	27

2.2.3	Oranizational Commitmen pada Generasi Millennial.....	30
2.3	<i>Transformational Leadership</i> .....	33
2.3.1	Pengertian <i>Transformational Leadership</i> .....	33
2.3.2	Dimensi <i>Transformational Leadership</i> .....	36
2.3.3	<i>Transformational Leadership</i> dalam Perguruan Tinggi .....	39
2.4	<i>Passive Avoidance</i> .....	42
2.4.1	Pengertian <i>Passive Avoidance</i> .....	42
2.4.2	Dampak <i>Passive Avoidance</i> dalam Organisasi .....	47
2.4.3	<i>Passive Avoidance</i> dalam konteks Pendidikan Tinggi .....	50
2.5	<i>Knowledge sharing</i> .....	55
2.5.1	Pengertian <i>knowledge sharing</i> dalam Organisasi .....	55
2.5.2	Dimensi <i>knowledge sharing</i> .....	58
2.5.3	<i>Knowledge sharing</i> dalam Organisasi Pendidikan Tinggi.....	61
2.6	Generasi Millennial.....	64
2.7	Hubungan Antarvariabel.....	65
2.8	<i>Knowledge sharing</i> sebagai Variabel Mediasi .....	68
2.9	Penelitian Terdahulu.....	71
2.10	Kerangka Pemikiran Konseptual .....	76
2.11	Keterkaitan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis .....	79
2.11.1	Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Organizational Commitment</i> .....	80
2.11.2	Pengaruh <i>Passive Avoidance</i> Terhadap <i>Organizational Commitment</i> .....	80
2.11.3	Pengaruh <i>Transformational leadership</i> Terhadap <i>Knowledge sharing</i> .....	81
2.11.4	Pengaruh <i>Passive Avoidance</i> Terhadap <i>Knowledge sharing</i> .....	81
2.12	Kerangka Pemikiran Konseptual .....	82
	Model Kerangka Konseptual .....	82
BAB III.....		83
METODE PENELITIAN .....		83
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Penelitian.....	83
3.1.1	Variabel Penelitian .....	83

3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	85
3.2	Populasi dan Sampel .....	94
3.2.2	Populasi .....	94
3.2.3	Sampel.....	96
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	97
3.3.2	Data Primer.....	97
3.3.3	Data Sekunder.....	98
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	98
3.4.2	Kuesioner.....	98
3.4.3	Studi Pustaka .....	100
3.5	Metode Analisis .....	101
3.6	Metode Spesifikasi dengan PLS .....	102
	Langkah 1: Uji Validitas .....	102
	Langkah 2: Menentukan AVE.....	102
	Langkah 3: Validitas Diskriminan .....	103
	Langkah 4: Uji Reliabilitas .....	103
	Langkah 5: Inner Model atau Model Struktural.....	103
	Langkah 6: Pengujian Bias .....	103
	Langkah 7: Pengujian Hipotesis.....	104
	Langkah 8: Pengujian Mediasi.....	104
BAB IV	.....	105
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	.....	105
4.1	Gambaran Umum Responden.....	105
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	105
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	106
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	106
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Fakultas .....	108
4.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	109

4.2	Asumsi SEM (Structural Equation Model).....	109
4.2.1	Hasil Pengukuran Outer Model .....	109
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	117
4.2.3	Hasil Pengukuran Inner Model.....	118
4.2.4	Hasil Pengukuran Bias .....	119
4.2.5	Pengujian Hipotesis.....	120
4.3	Pengujian Mediasi.....	122
4.4	Pembahasan .....	125
4.4.1	<i>Transformational leadership</i> berpengaruh positif terhadap <i>Organizational commitment</i> generasi milenial.....	125
4.4.2	<i>Passive Avoidance</i> berpengaruh negatif terhadap <i>Organizational commitment</i> generasi milenial.....	127
4.4.3	<i>Knowledge sharing</i> memediasi pengaruh positif dan signifikan antara <i>Transformational leadership</i> dan <i>Organizational commitment</i> .....	130
4.4.4	<i>Knowledge sharing</i> memediasi pengaruh negatif antara <i>Passive Avoidance</i> dan <i>Organizational commitment</i> .....	132
BAB V.....		134
KESIMPULAN.....		134
5.1	Kesimpulan.....	134
5.2	Implikasi Teoritis.....	136
5.3	Implikasi Manajerial.....	138
5.4	Keterbatasan Penelitian .....	140
5.5	Saran untuk Penelitian Selanjutnya.....	141
DAFTAR PUSTAKA.....		144
“Pengaruh Transformational Leadership dan Passive Avoidance terhadap Organizational Commitment Generasi Milenial: Peran Mediasi Knowledge sharing (Studi pada Universitas X)”.....		163
IDENTITAS RESPONDEN .....		163
PETUNJUK PENGISIAN RESPONDEN.....		165
A.	<i>Transformational Leadership</i> .....	165

B. <i>Passive Avoidance</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. <i>Knowledge sharing</i> .....	166
D. <i>Organizational Commitment</i> .....	168
LAMPIRAN 3.....	170
TABULASI DATA RESPONDEN.....	170



**FEB UNDIP**