

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO/PERSEMBAHAN	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	13
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	13
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	14
1.4 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	
PENELITIAN	18
2.1 Landasan Teori	18
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	18
2.1.2 Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.3 Teknologi dalam Pengembangan SDM.....	25
2.1.4 Strategi Manajemen SDM di Era Digital	29
2.1.5 Peran BPSDM dalam Transformasi Kompetensi ASN.....	31
2.1.6 Strategi Pengembangan SDM.....	33
2.1.7 Komunikasi Sumber Daya Manusia (SDM).....	33

2.1.8	Pengembangan SDM berbasis teknologi	34
2.1.9	Model Konseptual Pengembangan SDM Berbasis Teknologi ...	35
2.2	Penelitian Terdahulu	37
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis	41
BAB III METODE PENELITIAN		44
3.1	Jenis Penelitian.....	44
3.2	Informan atau Subjek Penelitian	45
3.3	Instrumen Penelitian	47
3.4	Teknik Pengumpulan Data	51
3.5	Teknik Analisis Data.....	53
3.5.1	Tahap Analisis Data.....	53
3.5.2	Teknik Analisis Menurut Robert K.Yin	55
3.5.3	Proses Penarikan Kesimpulan.....	56
3.6	Keabsahan Data	56
3.7	Etika Penelitian	57
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		59
4.1	Gambaran Umum BPSDM Kementerian Pekerjaan Umum	59
4.2	Gambaran Umum Objek Penelitian	65
4.3	Gambaran Umum Wilayah Penelitian.....	67
4.4	Kondisi Aktual dan Relevansi Penelitian	68
4.5	Kondisi Kompetensi Digital dan Kesiapan SDM BPSDM.....	68
4.5.1	Perspektif Analisis SDM Aparatur Ahli Madya	68
4.5.2	Perspektif ASN Ahli Pranata Komputer	71
4.5.3	Perspektif Peserta Pelatihan Digital	73
4.5.4	Sintesis Kesiapan SDM BPSDM dalam Menghadapi Pelatihan Digital.....	74
4.6	Kendala Implementasi Teknologi di Lingkungan BPSDM	76
4.6.1	Kendala Strategis Pengembangan SDM Berbasis Teknologi (Perspektif Analisis SDM Aparatur Ahli Madya)	76

4.6.2	Kendala Teknis (Perspektif Pranata Komputer).....	77
4.6.3	Kendala Budaya Organisasi (Perspektif Peserta Pelatihan)	79
4.7	Peran Kepemimpinan Digital dalam Pengembangan SDM.....	80
4.7.1	Kepemimpinan Digital dalam Perspektif Analisis SDM	
	Aparatur Ahli Madya	80
4.7.2	Kepemimpinan Digital dalam Perspektif ASN Teknis.....	82
4.7.3	Kepemimpinan Digital dalam Perspektif Peserta Pelatihan	83
4.7.4	Analisis Peran Kepemimpinan Digital.....	85
4.8	Analisis Lingkungan Strategis Pengembangan SDM Digital	87
4.8.1	Aspek Regulasi dan Tata Kelola Pengembangan SDM Digital. 87	
4.8.2	Analisis SWOT Pengembangan SDM Digital BPSDM	94
4.9	Strategi Pengembangan SDM Digital di BPSDM	99
4.10	Model Pengembangan SDM Berbasis Teknologi di BPSDM	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		106
5.1	Kesimpulan.....	106
5.2	Implikasi Manajerial	108
5.3	Keterbatasan Penelitian	109
5.4	Agenda Penelitian Mendatang.....	111
DAFTAR PUSTAKA		114
LAMPIRAN.....		118

FEB UNDIP