

ABSTRACT

Skripsi ini membahas masalah Tinjauan *Socio legal* Terhadap Perlindungan Hukum Hak Fasilitas Khusus Bagi Tenaga Kerja Wanita Menurut Undang – Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Studi Kasus di PT. Alfamart Kampung Rambutan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui permasalahan, perlindungan dan pemenuhan terhadap hak fasilitas khusus tenaga kerja wanita khususnya di Alfamart Kampung Rambutan Jakarta Timur. Metode penelitian yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini adalah penelitian *socio-legal research* yaitu pendekatan penelitian yang mengkaji persepsi, perilaku hukum orang (manusia dan badan hukum) dan masyarakat serta efektivitas berlakunya hukum positif di masyarakat.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perusahaan tidak memberikan hak fasilitas khusus kepada pegawai wanita (dalam Alfamart Kampung Rambutan), hal tersebut penting karena rawannya terjadi peristiwa-peristiwa yang dapat mengancam keselamatan karyawan, khususnya para pekerja wanita. Oleh sebab itu diperlukan kesadaran dari pihak perusahaan itu sendiri untuk memberikan hak-hak kepada karyawan dalam menjalankan tugasnya pengawasan yang dilakukan aparat-aparat yang bertugas sebagaimana mestinya, setidaknya harus lebih memperhatikan fungsi dan tugasnya sebagai pengawas dan pengamanan serta kewajiban-kewajibannya yang apalagi kaum perempuan sangat memerlukan pengawasan tersebut. Implikasi dalam penelitian ini masih banyak kejadian yang tidak diinginkan oleh pekerja/buruh dalam hal pengawasan dan perlindungan hukum bagi hak-hak karyawan masing-masing yang menandakan kurang efektifnya peraturan yang berlaku.

Kata Kunci : *Implementasi, Hak Fasilitas Khusus, Tenaga kerja wanita*