

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN DISERTASI.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT.....	viii
ABSTRAK.....	ix
INTISARI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	iv
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Pengantar.....	1
1.2. Latar Belakang.....	2
1.3. Kesenjangan Penelitian (Research GAP).....	5
1.4. Fenomena Bisnis.....	10
1.5. Rumusan Masalah.....	20
1.6. Pertanyaan Penelitian.....	21
1.7. Tujuan Penelitian.....	23
1.8. Manfaat Penelitian.....	24
<b>BAB II.....</b>	<b>29</b>
<b>TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL.....</b>	<b>29</b>
2.1. Pengantar.....	29
2.2. Pengembangan Model Proposi.....	30
2.3. Teori Utama (Grand Theory).....	31
2.4. Pengembangan Model Teoritikal Dasar.....	31
2.5. Proposisi Konsep Kebaruan (novelty).....	47
2.6. Pengembangan Model Teoritis Dasar.....	54

2.7.	Model Penelitian.....	64
2.8.	Pengembangan Hipotesis.....	66
<b>BAB III.....</b>		<b>85</b>
<b>METODE PENELITIAN DAN ANALISIS.....</b>		<b>85</b>
3.1.	Pengantar .....	85
3.2.	Desain Penelitian .....	85
3.3.	Definisi Operasional Variabel.....	87
3.4.	Populasi dan Sampel.....	91
3.5.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	100
3.6.	Teknik Analisis Data.....	102
<b>BAB IV .....</b>		<b>111</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>111</b>
4.1.	Pengantar .....	111
4.2.	Deskripsi Umum Responden.....	112
4.3.	Analisis Deskriptif Variabel menggunakan Angka Indeks.....	119
4.4.	Hasil Pengolahan Data Analisis Inferensial.....	132
4.5.	Hasil Uji Asumsi Structural Equation Model (SEM) .....	137
4.6.	Pengujian Validitas dan Reliabilitas .....	141
4.7.	Pengujian Goodness of Fit.....	147
4.8.	Analisis Pengujian Structural Equational Model (SEM).....	148
4.9.	Hasil Pengujian Hipotesis.....	154
4.10.	Hasil Pengujian Model dan Hipotesis .....	155
4.11.	Temuan Empiris Novelty.....	187
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN TEMUAN PENELITIAN .....</b>		<b>196</b>
5.1.	Pengantar .....	196
5.2.	Kesimpulan Penelitian .....	197
5.3.	Temuan Penelitian .....	225
5.4.	Implikasi Penelitian .....	228
5.5.	Keterbatasan Penelitian.....	244
5.6.	Saran Penelitian Selanjutnya .....	246

<b>Daftar Pustaka.....</b>	<b>248</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>264</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Ringkasan Kontradiksi Hasil Penelitian Empowering Leadership dengan Individual Work Performance.....	6
Tabel 1. 2 Kondisi Ekosistem Startup Jakarta .....	15
Tabel 2. 1 Tabel Sintesa Pembentukan Konstruk Autonomous Strategic Control berdasarkan Conservation of Resources .....	41
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	87
Tabel 3. 2 Tabel Goodness of Fit Index.....	110
Tabel 4. 1 Jumlah Responden Berdasarkan Usia .....	113
Tabel 4. 2 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	114
Tabel 4. 3 Jumlah Responden Berdasarkan Fungsi atau Divisi.....	115
Tabel 4. 4 Jumlah Responden Berdasarkan Sektor Perusahaan.....	116
Tabel 4. 5 Jumlah Responden Berdasarkan Tahap Pendanaan .....	117
Tabel 4. 6 Jumlah Responden Berdasarkan Model Bisnis Dominan.....	117
Tabel 4. 7 Jumlah Responden Berdasarkan Model Bisnis Dominan.....	118
Tabel 4. 8 Frekuensi dan Persentase Jawaban Responden Variabel Empowering Leadership .....	122
Tabel 4. 9 Frekuensi dan Persentase Jawaban Responden Variabel Autonomous Strategic Control .....	124
Tabel 4. 10 Frekuensi dan Persentase Jawaban Responden Variabel Innovative Work Behavior.....	126
Tabel 4. 11 Frekuensi dan Persentase Jawaban Responden Variabel Individual Work Performance .....	129
Tabel 4. 12 Hasil Normalitas Multivariat .....	138
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Normalitas Univariat .....	139
Tabel 4. 14 Hasil Outlier Univariat Data Full Model SEM.....	140
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian Multikolinieritas .....	141
Tabel 4. 16 Hasil Uji Validitas Konvergen.....	142
Tabel 4. 17 Validitas Diskriminan Fornel-Larcker Criterion.....	145
Tabel 4. 18 Nilai Composite Reliability (CR) dan Nilai Average Variance Extracted (AVE).....	146
Tabel 4. 19 Rekapitulasi Uji Goodness of Fit.....	147
Tabel 4. 20 Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung terhadap Individual Work Performance .....	150
Tabel 4. 21 Ringkasan Koefisien Jalur Pengujian Serial Mediasi .....	153
Tabel 4. 22 Hasil Pengujian Hipotesis .....	154

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Sistematika Bab 1 .....	1
Gambar 1. 2 Distribusi EdTech Startup Teratas di Asia Tenggara (2020–2023) .	11
Gambar 2. 1 Sistematika Bab 2 .....	29
Gambar 2. 2 Pengembangan Model Teoritis Dasar .....	32
Gambar 2. 3 Sintesa Konsep Autonomous Strategic Control .....	36
Gambar 2. 4 Piktografis Novelty .....	46
Gambar 2. 5 Model Penelitian .....	65
Gambar 3. 1 Sistematika Bab 3 .....	85
Gambar 3. 2 Pengembangan diagram alur (Path Diagram) .....	103
Gambar 4. 1 Sistematika Penulisan Bab IV .....	111
Gambar 4. 2 Hasil CFA Variabel Empowering Leadership .....	133
Gambar 4. 3 Hasil CFA Digital Organizational Culture .....	134
Gambar 4. 4 Hasil CFA Innovative Work Behavior .....	135
Gambar 4. 5 Hasil CFA Autonomous Strategic Control .....	136
Gambar 4. 6 Hasil CFA Individual Work Performance .....	137
Gambar 4. 7 Full Model SEM (Nilai Standardized Koefisien) .....	149
Gambar 4. 8 Full Model Serial Mediasi (Nilai Standardized Koefisien) .....	152

**FEB UNDIP**